

SOMMAIRE

LE MOT DU PRESIDENT	4
LA CODEF EN BREF	6
DOCUMENTS DE TRAVAIL	7
Ordre du jour de l'Assemblée générale du 11 juin 2018	7
Procès-verbal de l'Assemblée générale du 11 décembre 2017	8
LA GOUVERNANCE ET L'ÉQUIPE	11
Conseil d'administration	11
Assemblée générale	11
Equipe	11
LES MEMBRES	12
Profil	12
Situation géographique	12
Secteurs d'activités	13
Evolution des associations et de leurs travailleurs	14
LES PARTENAIRES	15
Partenaires institutionnels	15
Partenaires privés.....	15
LES MANDATS ET LES GROUPES DE TRAVAIL	15
Mandats UNIPSO	16
Groupe de travail UNIPSO	16
Mandats UNISOC	16
Groupe de travail UNISOC	16
FORMATION CONTINUE DE L'ÉQUIPE	17
LES INTERACTIONS AVEC NOS MEMBRES ET OUTILS DE SOUTIEN	18
Formations	19
Groupes de travail CODEF	20
Soutien et conseils journaliers	21
Création d'une base de données	21
Service juridique	21
Mise en place d'un réseau partagé	22
Réalisation d'un marché public en assurances	22
Inauguration des nouveaux locaux de la CODEF	22
Enquête de satisfaction	23
PERSPECTIVES 2018	24
CONCLUSION	28
ANNEXE	29

LE MOT DU PRESIDENT

Mesdames et Messieurs les administrateurs,
Mesdames et Messieurs les représentants des membres,
Mesdames et Messieurs, en vos titres et qualités,

La force d'une fédération et de son équipe est la conviction qu'elle donne à ses valeurs. Depuis sa création, la CODEF a défendu **l'égalité, l'équité et l'accessibilité**. La CODEF a toujours souhaité appliquer ces valeurs en interne à travers ses instances décisionnelles mais aussi lorsqu'elle représente ses membres auprès du pouvoir politique, des pouvoirs publics et des partenaires sociaux.

La CODEF porte inlassablement **une vision alternative du secteur associatif** par le fait de reconnaître en chaque ASBL le droit de se construire et de se développer pour répondre à des besoins sociétaux. Elle a toujours porté auprès des divers ministres et gouvernements successifs, le droit des associations à bénéficier des diverses reconnaissances et des moyens de financement structurels et facultatifs auxquels elles peuvent prétendre, et ce, sans préjuger de leur légitimité. Elle revendique le fait que le secteur associatif est un créateur d'emplois de qualité et non délocalisables. En effet, les diverses aides à l'emploi que nous avons connues depuis plus de 30 ans (TCT, PRIME, APE, ACS, ...) ont permis aux associations non seulement de se déployer et de répondre aux besoins sociétaux mais aussi de créer des dizaines de milliers d'emplois !

La CODEF défend **l'autonomie des associations**, élément indispensable qui leur permet de réaliser leurs objectifs et leurs missions en préservant leur identité et leurs spécificités.

La CODEF tient cependant à rappeler que chaque association qui se crée et qui se développe, doit veiller à ce que les objectifs qu'elle poursuit produisent des effets positifs. Elle doit se soucier, sans cesse, de **disposer des ressources nécessaires** à la continuité et au développement de ses activités. Par ailleurs, elle doit également s'inscrire dans une **logique de bonne gouvernance**. C'est en partie à ces conditions que le monde associatif pourra survivre aux mutations qui apparaissent.

Pourtant, la CODEF souhaite tirer la sonnette d'alarme quant à la tendance actuelle à vouloir toujours plus structurer et rationaliser les actions et les services initiés dans les ASBL autour des politiques fonctionnelles, voire même à plus les contrôler.

Notre société change très rapidement et le monde associatif ne peut rester à observer cette évolution sans réagir. Ce monde nouveau, nous devons contribuer à le construire. Nous devons nous engager dans cette voie pour rester un des acteurs majeurs de la vie sociale. Nous devons nous **engager pour éviter de devoir subir**.

Posons-nous des questions sur nos ASBL, sur nos activités, sur nos secteurs, ... Réfléchissons à nos propres pratiques et aux enjeux qui nous mobilisent. Cherchons des solutions pour faire évoluer nos structures et ce nouveau monde en construction... **AGISSONS ENSEMBLE SANS ATTENDRE !**

Vous l'aurez compris, pour la CODEF, qui connaît elle-même une forte évolution en terme d'équipe, de moyens financiers, de travail de terrain, de reconnaissance, de gouvernance, il s'agit principalement de **soutenir ses membres dans cette transformation inhérente au monde associatif et sociétal.**

A la lecture des activités que la fédération a développées en cette année 2017 et aux perspectives qu'elle compte développer en 2018, vous pourrez sans nul doute mesurer l'ampleur de la voie des **transformations qui s'opèrent et qui s'opéreront dans les prochains mois et dans les prochaines années.**

Dès lors, j'appelle les membres de la CODEF à poursuivre leur engagement auprès de leur fédération et souhaite les remercier pour leur confiance, leurs collaborations, leurs participations et leurs interpellations. C'est grâce à ces échanges qu'elle peut jouer son rôle d'organisation représentative, de levier de réflexion dans les instances et apporter les services nécessaires au bon fonctionnement de vos ASBL et de vos secteurs.

Henri Rousseau
Président

LA CODEF EN BREF

La CODEF est une fédération patronale pluraliste et indépendante du secteur non-marchand. Elle a été reconnue comme organisation représentative en 2015. Elle est membre de l'UNIPSO et de l'UNISOC.

La CODEF représente des très petites, petites et moyennes associations dont la mission est d'assurer des services d'intérêt général au sens large.

La CODEF a pour objet de représenter et de défendre les intérêts de ses membres qui interagissent avec les différents acteurs locaux, régionaux, communautaires et fédéraux.

La CODEF siège dans diverses instances et divers lieux de consultation et de concertation.

La CODEF organise l'échange de réflexions, établit un réseau d'entraide.

La CODEF apporte de nombreux services à ses membres :

- Elle organise des formations adaptées aux cadres, directions et administrateurs d'ASBL ;
- Elle organise des formations pour le personnel employé et ouvrier des ASBL ;
- Elle accompagne individuellement les membres en matière d'aides à l'emploi, d'agrément(s), de dossiers de subvention, etc. ;
- Elle informe et conseille les membres de manière générale et individuelle en matières administrative, législative, juridique, sociale et économique ;
- Elle édite un mensuel qui traite de l'actualité sociale du secteur et fait la promotion des activités de ses membres ;
- Elle met à disposition des informations via son site internet et les réseaux sociaux ;
- Elle organise et passe des conventions cadres et des marchés publics au profit des membres auprès de compagnies d'assurances, de secrétariats sociaux, de SEPP (service externe de prévention et de protection au travail), de bureaux de reclassement professionnel, ...

NOTRE DEVISE :

Unir nos forces pour être entendus...

Unir nos forces pour créer l'avenir...

La CODEF soutien et promeut un modèle social **équitable** qui garantit l'**accessibilité** et la qualité des services rendus par ses membres aux citoyens ainsi que des emplois de qualités au sein de ses structures et une volonté de professionnaliser le cadre structurel des services. La CODEF, de par ses actions, permet aux associations de gagner du temps et des moyens pour ainsi se consacrer pleinement à leurs missions.

« La première égalité, c'est l'équité » Victor Hugo



Egalité



Equité



Accessibilité

DOCUMENTS DE TRAVAIL

ORDRE DU JOUR DE L'ASSEMBLEE GENERALE DU 11 JUIN 2018

Conformément aux statuts, l'Assemblée Générale de la CODEF se tient ce 11 juin 2018 à 14 heures, à Blegny – rue de l'Institut 30 à 4670 Blegny.

Les points suivants sont à l'ordre du jour :

- Émargement de la liste des présents et vérification des mandats
- Approbation du PV de l'AG de décembre 2017
- Présentation du rapport d'activités 2017
- Présentation des comptes 2017 et commentaires, approbation
- Décharge aux administrateurs
- Perspectives 2018
- Présentation du budget 2018 et commentaires, approbation
- Verre de l'amitié

PROCES-VERBAL DE L'ASSEMBLEE GENERALE DU 11 DECEMBRE 2017

Siège social : rue de l'Institut, 30 à 4670 Blegny / Numéro d'entreprise : BE0478.328.675

1. Ouverture de l'Assemblée générale

L'an deux mille dix-sept, le *onze* décembre à 14h00, les membres de la CODEF se sont réunis à Blegny, rue de l'Institut 30, sur convocation du Conseil d'Administration en date du 03 octobre 2017.

L'Assemblée générale est présidée par Monsieur Henri Rousseau en sa qualité de Président. Le secrétariat est assuré par Monsieur Smets.

2. Le Président rappelle l'ordre du jour qui est le suivant :

- Émargement de la liste des présents et vérification des mandats
- Approbation du PV de l'AG du 8 mai 2017
- Perspectives 2018
- Révision de la cotisation annuelle
- Budget 2018
- Admissions au Conseil d'Administration
- Divers : rencontre et rappel de nos partenariats (le Group S, le CESI, Ethias, Adesio et Select HR seront invités à vous rencontrer)
- Inauguration de nos nouveaux locaux dès 16h30

3. Emargement de la liste des présents et vérification des mandats

Le Président constate que **44 membres sont présents et 33 membres sont représentés**. Il déclare que l'Assemblée est régulièrement constituée et peut valablement délibérer et prendre des décisions à la majorité requise.

La liste des présences est vérifiée par les membres du Conseil d'Administration qui en attestent ainsi de l'exactitude. Elle sera annexée au présent procès-verbal en même temps que les procurations des personnes représentées.

4. Approbation du PV de l'AG du 8 mai 2017

Aucune remarque, le **PV est approuvé à main levée par l'AG, à l'unanimité**.

5. Perspectives 2018

Les perspectives pour 2018 reposent sur :

- Le contexte politique et budgétaire des secteurs et des associations attachées à la fédération ;
- Les politiques transversales menées par l'Etat fédéral, la Région Wallonne et la Fédération Wallonie-Bruxelles ;
- Les politiques sectorielles et intersectorielles menées au niveau fédéral et régional ;
- La consolidation et l'accroissement de la représentativité de nos secteurs et nos services auprès des cabinets et des administrations ;
- La consolidation de la concertation sociale et paritaire ;
- La volonté de consolider et de développer nos services ;
- La volonté de favoriser les échanges et le partage d'expériences entre secteurs et associations ;
- La volonté de créer un espace d'échange d'informations.

- **Actions et projets pour 2018 :**

- Nous consoliderons nos contacts avec d'autres fédérations pour créer des synergies et des partenariats permettant à nos secteurs et nos associations d'être encore mieux représentés.
- Nous mettrons en place des Groupes de travail ouverts à nos membres permettant des échanges d'information au niveau intersectoriel et sectoriel. Quatre réunions par an sont ainsi prévues (1 X par trimestre).
- Nous mettrons en place des ateliers participatifs entre les associations. Ceux-ci seront organisés suivant des thématiques spécifiques qui permettront des échanges de bonnes pratiques entre les secteurs et les associations.
- Nous organiserons d'avantage des conseils d'administration élargis permettant aux associations de participer aux réflexions du conseil d'administration, et ce, suivant les thématiques et les secteurs concernés.
- Nous mettrons en place une vigie pour les secteurs sous la forme d'une Newsletter. Celle-ci reprendra l'actualité des commissions paritaires et des instances régionales et communautaires.
- Nous promouvoir davantage les activités de nos membres via les réseaux sociaux, des communiqués de presse et nous créerons un annuaire associatif destiné à nos membres.
- Nous adapterons nos statuts à l'évolution de nos missions et de notre fonctionnement.
- Nous mettrons en place un règlement d'ordre intérieur permettant un meilleur fonctionnement des instances.
- Nous mettrons en place des procédures de protection des données à caractère personnel suivant les nouvelles directives européennes et réglementation générale à la protection des données en Belgique.

Toutes les pistes d'action pour 2018 sont soutenues et approuvées à l'unanimité par l'Assemblée générale.

6. Révision de la cotisation annuelle

Cotisation des membres

Le montant maximum de la cotisation est fixé par les statuts de la CODEF en article 9. Les membres payent une cotisation annuelle par travailleur occupé dans leur association. Les membres qui n'ont pas de travailleur paye une cotisation unique.

Pour augmenter le montant de la cotisation, le Conseil d'administration doit proposer à l'Assemblée générale les modifications qu'il souhaite apporter. L'AG est le seul organe au sein de la CODEF qui peut approuver l'augmentation du montant de la cotisation. L'AG peut en décider à la majorité simple.

Modalité de calcul – Enquête chiffrées de l'emploi dans les associations membres

Un questionnaire est lancé chaque année dès le mois de janvier. Il permet de :

- Récolter des informations relatives à l'emploi dans les ASBL membres ;
- Vérifier la cohérence entre les montants payés et les informations données par les associations.

L'appel à payer la cotisation est envoyé dans le premier trimestre de l'année.

Situation actuelle

Il faut noter que les cotisations des associations n'ont pas augmenté depuis 2014. La CODEF a pourtant beaucoup évolué entre 2014 et 2017 (augmentation du personnel et de l'offre de services à ses membres, augmentation de sa représentativité au sein des organes de représentation, déménagement, ...). Les coûts liés à cette évolution n'ont pas fait l'objet d'une augmentation des cotisations.

La cotisation à la CODEF s'est toujours voulue démocratique et solidaire entre les petites et les grandes associations membres. Elle est de fait l'une des cotisations les plus faibles du secteur à profit social.

L'évolution de la fédération et des services qu'elle rend se poursuivra en 2018. Elle doit, dès lors, se doter un organe solide de permanents lui permettant d'assurer ses missions auprès de ses membres. Dans ce cadre, la CODEF ne peut assumer seule l'augmentation des coûts de cette évolution malgré ses initiatives pour trouver des pistes de financement autres que les cotisations.

Proposition

Le Conseil d'administration propose à l'Assemblée générale d'augmenter le montant de la cotisation à la CODEF pour 2018. Il souhaite que la cotisation passe de 18€ à 20€ par travailleur, et ce, dès le 1^{er} janvier 2018.

L'augmentation de la cotisation est votée à l'unanimité par l'Assemblée générale.

7. Budget 2018

Monsieur Smets présente le budget 2018.

Questions de l'Assemblée générale relatives à la présentation du budget :

- A quoi correspondent les « jetons de présence » ?
Il s'agit des jetons de présence dans les ALE reçus par Rose Marie dans le cadre de ses mandats UNISOC. Ceux-ci sont intégralement reversés à la CODEF.
- Le budget se base sur l'obtention de la subvention facultative. Est-on certains qu'elle sera accordée à la CODEF ?
Il y a une quasi-certitude de l'obtenir, mais cela n'a effectivement pas encore été confirmé. Si ce n'était pas le cas, le budget serait revu pour l'Assemblée générale de juin 2018. Le budget prévoit l'engagement d'1ETP mais si la subvention ne devait pas être accordée il n'y a aura pas d'engagement en 2018. Dans tous les cas, même si la subvention n'est pas accordée, le budget de la CODEF sera en équilibre pour 2018.

Le budget est approuvé à l'unanimité, moins une abstention.

8. Admissions au Conseil d'Administration de la CODEF

Sont candidats Monsieur Weickmans (ASBL Vaphis – foyer d'hébergement pour adultes handicapés – CP319) et Madame Kizanie (ASBL Comité afro-européen – CP 329). L'Assemblée générale donne son accord pour que le vote ne soit pas réalisé à bulletins secrets. L'Assemblée générale vote ensuite pour les deux candidats.

Les candidatures sont approuvées à l'unanimité.

9. Divers : rencontre et rappel de nos partenariats (le Group S, le CESI, Ethias, Adesio et Select HR seront invités à vous rencontrer)

Les partenaires présentent leur activité et rappellent le contenu du partenariat qui a été développé entre eux et la CODEF, et ce, au bénéfice des membres de la fédération.

Le Président clôt l'Assemblée générale à 16h45 et remercie l'ensemble des participants. Il invite l'Assemblée générale et les invités à boire le verre de l'amitié et inaugure les nouveaux locaux de la CODEF.

LA GOUVERNANCE ET L'EQUIPE

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Président : Henri Rousseau

Vice-présidents : Geneviève Delhasse - Hubert Darimont

Trésorier : Jean-Marie Smets

Autres membres du Conseil d'Administration : Bernadette Burquel, Jacques Lhoest, Jean-Claude Wehren, Richard Manfroy, Hélène Laurent, Ghislain Weikmans, Miroye Kizamie

Invitée permanente : Rose-Marie Arredondas

Remarques :

Le Conseil d'Administration se réunit tous les mois, le troisième lundi, voire plus si nécessaire.

Les membres du conseil d'administration sont au service de la fédération et de ses membres totalement bénévolement. Aucun défraiement n'est accordé aux administrateurs.

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

L'AG est composée d'un représentant par association membre de la CODEF.

Deux Assemblées Générales ont eu lieu en 2017 :

- Une Assemblée Générale ordinaire, le 8 mai 2017 ;
- Une Assemblée Générale financière, le 11 décembre 2017.

EQUIPE

- Une coordinatrice générale (100%) : Rose-Marie Arredondas
- Une responsable administrative (50%) : Nicole Counen
- Une assistante administrative (Art60) (100%) : Delphine Valsecchi
- Une conseillère en formation (50%) : Emilie Maquet
- Une assistante de projet (50%) : Emilie Maquet
- Une conseillère juridique (100%) : Sophie Ortega



La vie à la CODEF :

- Suite au départ de Dominique Coulon (avril 2017), Emilie Maquet a été engagée au mois de mai 2017 dans les fonctions de conseillère en formation et d'assistante de projet.
- Fin août 2017, Sophie Ortega a rejoint l'équipe dans une fonction de conseillère juridique.

LES MEMBRES

PROFIL

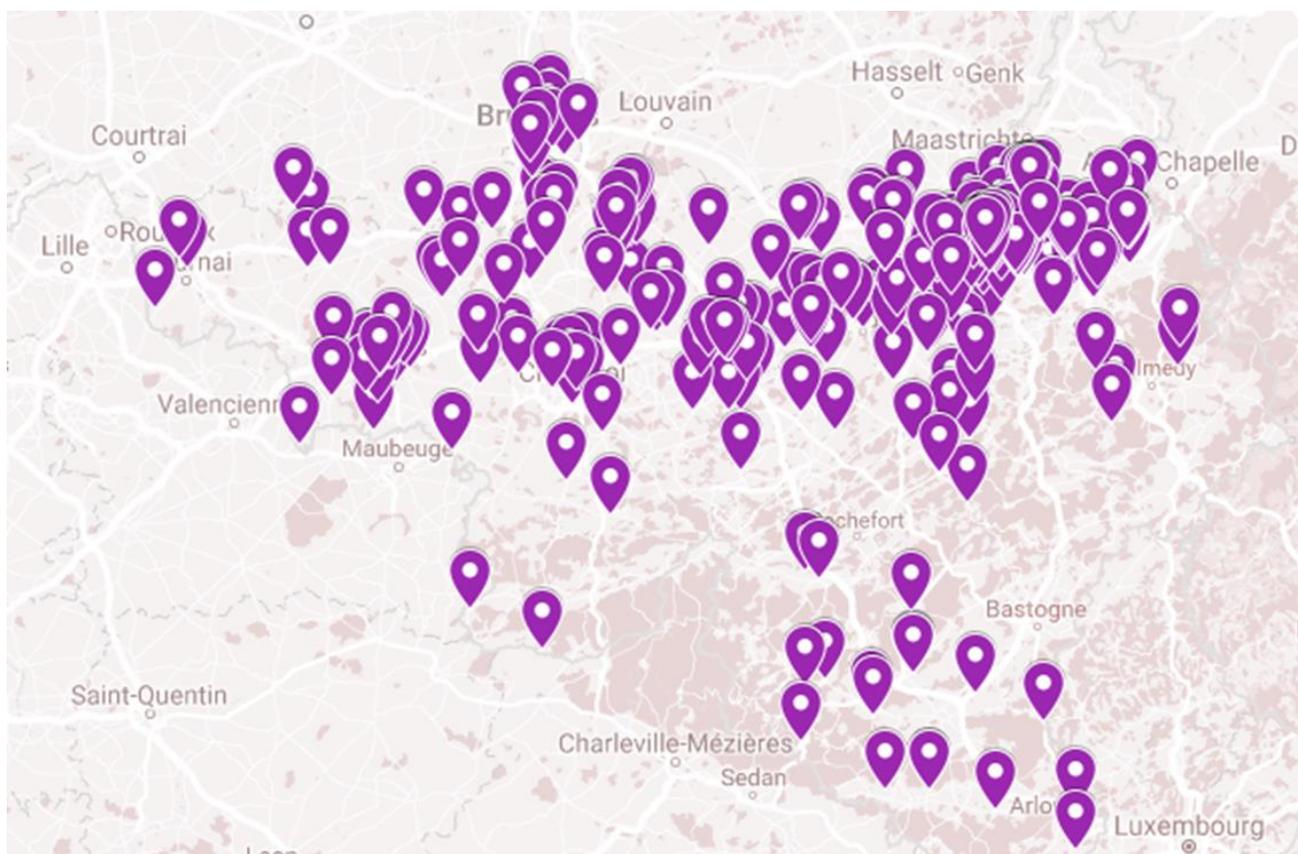
La CODEF fédère des ASBL et des groupements d'ASBL (fédérations sectorielles non reconnues comme organisation patronale représentative et coordinations).

La majorité des associations affiliées à la CODEF sont catégorisées de la manière suivante :

- Non agréées et non subventionnées par les politiques fonctionnelles ;
- Agréées par les politiques fonctionnelles et non subventionnées ;
- Agréées et partiellement subventionnées par les politiques fonctionnelles ;
- Agréées et subventionnées par les politiques fonctionnelles.

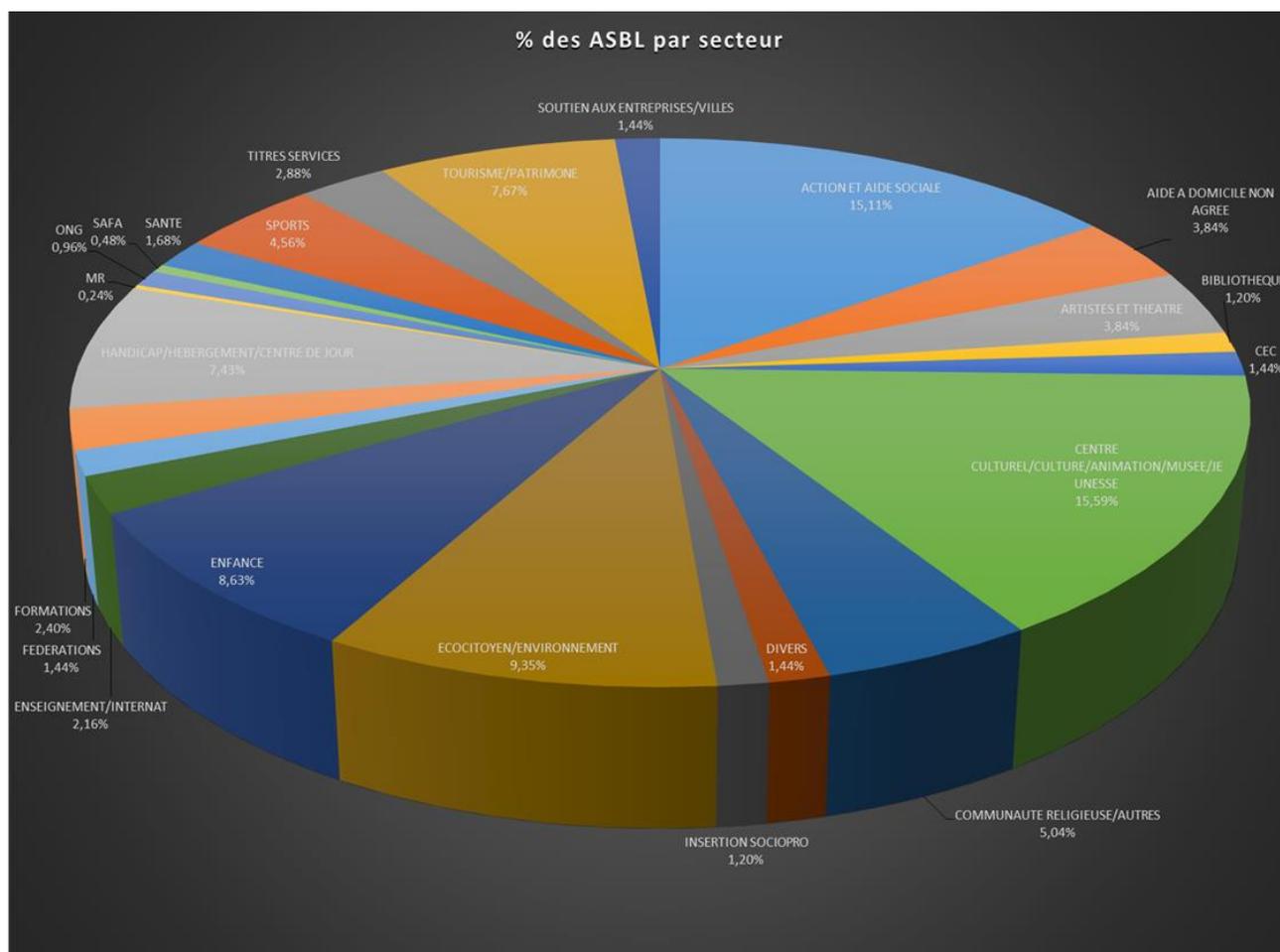
La plupart des ASBL affiliées à la CODEF développent en leur sein des activités agréées en parallèle avec d'autres activités non agréées.

SITUATION GEOGRAPHIQUE



SECTEURS D'ACTIVITES

ACTION ET AIDE SOCIALE (15,11%)	FEDERATIONS (1,44%)
AIDE A DOMICILE NON AGREE (3,84%)	FORMATIONS (2,40%)
ARTISTES ET THEATRE (3,84%)	HANDICAP / HEBERGEMENT / CENTRE DE JOUR (7,43%)
BIBLIOTHEQUE (1,20%)	MR (Maison de repos) (0,24%)
CEC (1%)	ONG (0,96%)
CENTRE CULTUREL /CULTURE / ANIMATION / MUSEE / JEUNESSE (15,59%)	SAFA (SERVICE D'AIDE AUX FAMILLES AGREE) (0,48%)
COMMUNAUTE RELIGIEUSE / AUTRES (5,04%)	SANTE (1,68%)
DIVERS (1,44%)	SPORTS (4,56%)
INSERTION SOCIOPROFESSIONNELLE (1,20%)	TITRES SERVICES (2,88%)
ECOCITOYEN / ENVIRONNEMENT (9,35%)	TOURISME / PATRIMONE (7,67%)
ENFANCE (8,63%)	SOUTIEN AUX ENTREPRISES / VILLES (1,44%)
ENSEIGNEMENT / INTERNAT (2,16%)	



EVOLUTION DES ASSOCIATIONS ET DE LEURS TRAVAILLEURS



Nous pouvons observer que :

* le nombre de nouvelles associations, qui s'affilient à la CODEF, augmente d'année en année (+ 17 en 2014, + 19 en 2015, +40 en 2016, +80 en 2017).

* en 2017, la moyenne des travailleurs par ASBL s'élève à 9.08 personne physique. Ce constat peut être interprété comme étant le fait que de plus en plus de petites associations se fédèrent à la CODEF.

En 2017, 10 membres (en 2016, 10 membres) ont quitté la Fédération :

- 4 exclusions pour non-paiement des cotisations ;
- 4 dissolutions ;
- 2 ne voient pas l'intérêt d'être affiliées à une Fédération.

(Liste des membres en annexe)

LES PARTENAIRES

NOS PARTENAIRES INSTITUTIONNELS



Depuis 2017, la CODEF est également partenaire de l'AVIQ, l'Agence pour une Vie de Qualité. En effet, la CODEF est devenue l'une des 5 fédérations sectorielles des Services d'Aide aux Familles et aux Aînés (SAFA) en Wallonie. Elle est également soutenue par la DGO5, la direction générale opérationnel de l'action sociale.



NOS PARTENAIRES PRIVES

Soit via des accords, soit via des marchés publics, ces partenaires apportent à nos membres des avantages financiers et un encadrement qualitatif pour leur structure tant dans leur gestion journalière que dans leurs obligations légales.

Des réunions d'évaluation ont lieu chaque année avec ces partenaires et un suivi régulier (voir individuel en cas de difficulté entre le membre et le partenaire) est réalisé en fonction des problématiques rencontrées entre nos membres et ces différents services.



LES MANDATS ET GROUPES DE TRAVAIL

En tant que fédération patronale, la CODEF a pour mission de représenter ses membres et de défendre leurs intérêts dans des dossiers importants pour leur secteur et leur activité.

La CODEF porte la voix de ses membres dans différents lieux de négociation, de concertation, de décision, et ce, en tous lieux où cela est nécessaire. Depuis sa création, elle n'a eu cesse de se faire entendre à travers différents mandats :

MANDATS UNIPSO

L'UNIPSO, Union des entreprises à profit social, est une confédération intersectorielle et pluraliste compétente en Wallonie et en Fédération Wallonie-Bruxelles. La CODEF dispose de deux mandats à l'Assemblée Générale de l'UNIPSO ainsi que d'un mandat comme invité permanent au Conseil d'Administration. La CODEF est aussi mandatée par l'UNIPSO au sein de :

- Bassin EFE (Emploi, Formation, Enseignement) de Liège :
 - **Instances Bassins d'enseignement-qualification-emploi** - 1 mandat de suppléant pour les interlocuteurs sociaux ;
 - **Chambre Subrégionale Emploi et Formation** - 1 mandat de suppléant pour les interlocuteurs sociaux ;
 - **CCSR (Commission Consultative Sous régionale)** - 1 mandat d'effectif pour les interlocuteurs sociaux.
- Bassin EFE de Huy-Waremme :
 - **Instances Bassins d'enseignement-qualification-emploi** - 1 mandat de suppléant pour les interlocuteurs sociaux.

GROUPE DE TRAVAIL UNIPSO

La CODEF participe très régulièrement à divers groupes de travail au sein de l'UNIPSO. Ces groupes de travail sont composés de représentants des différentes fédérations patronales qui en sont membres. Ils traitent de matières **intersectorielles** et permettent de ramener des informations, des analyses et des positions communes aux membres de la CODEF.

A contrario, les positions des membres des fédérations sont également prises en compte pour alimenter des positions communes. Les membres de la CODEF donnent mandat à leur fédération pour se positionner au sein des groupes de travail organisés par l'UNIPSO.

En 2017, nous avons traité et défendu les dossiers de nos membres à travers ces groupes de travail (et au Conseil d'Administration de l'UNIPSO) dans les matières suivantes : Réforme des APE/PTP/Emplois jeunes, IBEFE, SMPQ, Validation des compétences, Certification de compétences professionnelles, Assurance autonomie, Instances AVIQ, Silver économie, Accords non-marchand, Bien vieillir, Innovation sociale, ...

MANDATS UNISOC

L'UNISOC, union des entreprises du secteur à profit social, est le représentant reconnu des entreprises à profit social belges. La CODEF dispose d'un mandat à l'Assemblée Générale de l'UNISOC. La CODEF est également mandatée par l'UNISOC au sein de plusieurs Conseils d'Administration d'ASBL membres ou non de la CODEF.

GROUPE DE TRAVAIL UNISOC

La CODEF participe à divers groupes de travail au sein de l'UNISOC. Ces groupes de travail sont composés de représentants des différentes fédérations qui en sont membres. Ils traitent de matières **intersectorielles** et permettent de ramener des informations, des analyses et des positions communes aux membres de la CODEF.

A contrario, les positions des membres des fédérations sont également prises en compte pour alimenter des positions communes. Les membres de la CODEF donnent mandat à leur fédération pour se positionner au sein des groupes de travail organisés par l'UNISOC.

En 2017, nous avons traité et défendu les dossiers de nos membres à travers ces groupes de travail dans les matières suivantes : Commission paritaire 337, Réforme du droit des sociétés et associations, RGPD (Règlement général sur la protection des données), Simplification administrative, Travail semi-agoral, Ecartement des travailleuses enceintes, Vacances annuelles, Burn-out, Formations, Compte épargne-carrière, Groupes à risques, Travail faisable et maniable, ...

FORMATION CONTINUE DE L'EQUIPE

La CODEF investit dans la formation continue des membres de son personnel. En effet, la fédération met en place un processus d'apprentissage individuel permettant aux travailleurs d'acquérir et de suivre l'évolution des savoirs et des savoir-faire nécessaires à l'accomplissement de leurs missions. L'augmentation et l'amélioration des compétences des travailleurs et des dirigeants s'inscrivent dans une logique de services aux membres.

En 2017, le personnel de la CODEF a suivi les formations suivantes :

NOM	FONCTION	THEME	MODE DE FORMATION	DUREE	DATE
ARREDONDAS Rose Marie	Coordinatrice	Les limites des pouvoirs délégués. Ou "qui trop embrasse mal étireint!"	EXTRA -SEMA-FORMA	1/2 journée	14-03-17
ARREDONDAS Rose Marie	Coordinatrice	Notre Gouvernance	EXTRA -UNI-SOC	1/2 journée	16-03-17
ARREDONDAS Rose Marie	Coordinatrice	Procédure et réglementation concernant la réintégration des travailleurs malades de longue durée	EXTRA -UNI-SOC	1 journée	30-03-17
ARREDONDAS Rose Marie	Coordinatrice	Séance d'information sur le diagnostic fédéral des déplacements domicile-lieu de travail. Session d'information organisée par la FEB, l'Unisoc, le CRFRT et le SPF Mobilité et Transports	EXTRA -UNI-SOC -SPF	1/2 journée	01-06-17
ARREDONDAS Rose Marie	Coordinatrice	Accéder à de meilleurs crédits grâce au Plan d'Investissement UE	EXTRA -UNI-SOC	1/2 journée	14-09-17
ARREDONDAS Rose Marie	Coordinatrice	Initiation - Equipier 1ère Intervention	EXTRA -Croix Rouge	1/2 journée	05-10-17

NOM	FONCTION	THEME	MODE DE FORMATION	DUREE	DATE
COULON Dominique	Assistante de projet	Pactes enseignement excellence	EXTRA - BOUGER LES LIGNES	1/2 Journée	23-01-17
COULON Dominique	Assistante de projet	Procédure et réglementation concernant la réintégration des travailleurs malades de longue durée	EXTRA -UNISOC	1 journée	30-03-17

NOM	FONCTION	THEME	MODE DE FORMATION	DUREE	DATE
MAQUET Emilie	Assistante de projet	Enjeux pour le secteur à profit social	EXTRA -UNISOC	1/2 journée	12-05-17
MAQUET Emilie	Assistante de projet	Séance d'information sur le diagnostic fédéral des déplacements domicile-lieu de travail. Session d'information organisée par la FEB, l'Unisoc, le CRFRT et le SPF Mobilité et Transports	EXTRA -UNISOC	1/2 journée	01-06-17
MAQUET Emilie	Assistante de projet	Initiation - Equipier 1ère Intervention	EXTRA -Croix Rouge	1/2 journée	05-10-17
MAQUET Emilie	Assistante de projet	Conseillère en prévention	EXTRA - ETHIAS	8 Journées	10-19-26/10-7-14-21-28/11 - 14/12
MAQUET Emilie	Assistante de projet	La Technologie au service de l'Associatif	EXTRA - SOCIALware	1/2 journée	08-11-17
MAQUET Emilie	Assistante de projet	Séminaire CROIS'SENS	EXTRA - UNIPSO	1/2 journée	16-11-17
MAQUET Emilie	Assistante de projet	La stratégie SOBANE appliquée aux aspects psychosociaux : théorie et pratique »	SPF Emploi, Travail et Concertation sociale	1 journée	04-12-17

EXTRA : formation à l'extérieur

INTRA : formation dans l'institution avec formateur externe

INTERNE : formation dans l'institution avec formateur interne

LES INTERACTIONS AVEC NOS MEMBRES ET OUTILS DE SOUTIEN

Pour construire ses positions et réaliser ses missions de représentation, de défense et de soutien, la CODEF s'assure d'interagir avec ses membres. En effet, la CODEF fait appel à toute leur expertise de terrain.

Elle informe ses membres et les consulte pour construire une vision du secteur non-marchand et défendre ses positions au travers des instances (Conseil d'Administration et Assemblée Générale), des groupes de travail et d'information, des consultations écrites, des enquêtes, etc. C'est dans ces différents lieux que la fédération donne forme aux orientations et visions stratégiques.

En 2017, 2 Assemblées Générales, 9 Conseils d'Administration, plusieurs groupes de travail et séances d'information (marchés publics, financiarisation des ASBL via le Crowdfunding, financement via la BIE, appels à projets, ...) ont permis de construire collectivement les positions de la CODEF mais aussi de faire émerger des problématiques dont les membres souhaitent que la fédération s'empare.

C'est dans le cadre de la représentativité, de l'information et de la consultation de ses membres que la fédération joue tout son rôle d'organisation patronale/de fédération. En effet, la CODEF n'hésite pas à faire connaître auprès des pouvoirs politiques les positions et revendications des membres aux travers de notes, d'interpellations voire de rencontres au sein des cabinets et des administrations



FORMATIONS

La CODEF organise des formations spécifiques pour les cadres, dirigeants et administrateurs de ses membres en mettant l'accent sur les particularités liées au secteur non-marchand. Ces formations répondent au souci de la CODEF de professionnaliser ses membres tout en tenant compte de leurs besoins et de leurs réalités mais aussi en fonction de l'évolution sociale, économique et politique. Il s'agit d'une volonté de développer des comportements positifs des cadres vis-à-vis de leurs travailleurs et de leurs bénéficiaires. Les formations sont également ouvertes aux ASBL non-membres.

Par ailleurs, un sondage a été réalisé en août 2017 afin de connaître les attentes et besoins de nos membres en matière de formation et d'adapter notre offre en conséquence. Il est également apparu à travers ce sondage que beaucoup d'associations membres de la CODEF souhaitent que les formations aient lieu plus souvent à Namur pour une plus grande facilité d'accès, ce qui a été pris en compte lors de la planification des futures formations.

L'organisation et le suivi administratif de ces formations nécessitant une gestion importante, la CODEF a mis en place fin 2017 un site dédié exclusivement aux formations afin de les rendre plus visibles et de faciliter les démarches d'inscription (voir point sur les canaux de communication ci-après).

Liste des formations organisées par la CODEF pour les membres et externes en 2017 :

Lire et comprendre les comptes annuels d'une ASBL
30/11/2016 et 28/01/2017 à Blegny (Province de Liège)
Participants : 8
Mesures gouvernementales pour 2017
23-02-17 à Liège
Participants : 23
Formation équipier première intervention
09-03-17 à Blegny (Province de Liège)
Participants : 4
Organigramme
16-03-17 à Blegny (Province de Liège)
Participants : 9
Absentéisme
27-04-17 à Blegny (Province de Liège)
Participants : 17
Outplacement ou reclassement professionnel
13-06-17 à Liège
Participants : 9

Gérer les situations relationnelles difficiles dans une équipe
22-06-17 à Blegny (Province de Liège) Participants : 15
Réintégration des travailleurs en incapacité de longue durée
30-06-17 à Liège Participants : 19
Formation équipier première intervention
05-10-17 à Blegny (Province de Liège) Participants : 2
Comment résilier un contrat de travail?
17-10-17 à Liège Participants : 21
Gestion administrative et humaine des volontaires
19/10/2017 et 9/11/2017 à Namur Participants : 11
Responsabilités des administrateurs d'une ASBL
10-11-17 à Blegny (Province de Liège) Participants : 24
Sensibilisation de la ligne hiérarchique au bien-être au travail
05-12-17 à Liège Participants : 19
Révision du règlement de travail
07-12-17 à Namur Participants : 41

La CODEF informe également ses membres des différents séminaires et conférences organisés par ses deux confédérations, l'UNIPSO et l'UNISOC.

TOTAL DES PARTICIPANTS : 222

TOTAL DES HEURES DE FORMATION : 59 heures

GROUPES DE TRAVAIL CODEF

En parallèle des formations, la CODEF a mis en place des groupes de travail réservés exclusivement à ses membres. Les groupes de travail permettent de travailler en petits groupes sur des sujets complexes en poursuivant des objectifs communs sur des thématiques sectorielles ou intersectorielles. L'intérêt est de mobiliser des personnes de terrain autour d'un sujet difficile et de lui apporter des pistes voire des solutions pragmatiques. Ces positions sont ensuite ramenées au sein du conseil d'administration de la CODEF qui s'en empare pour construire ses positions auprès des confédérations, des cabinets ministériels et parfois auprès des administrations.

Les différents thèmes abordés sont généralement décidés en fonction de l'actualité politique sectorielle et/intersectorielle.

SOUTIENS ET CONSEILS JOURNALIERS

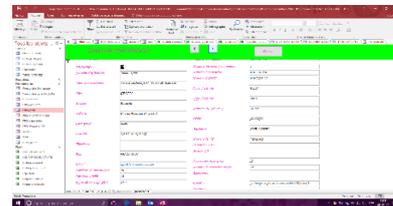
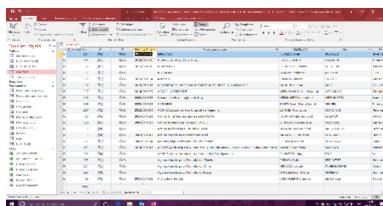
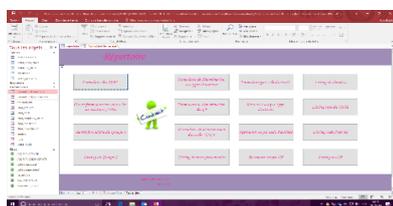
La CODEF, forte de son expertise acquise au fil des années sur le terrain, accompagne ses membres et les soutient dans leurs démarches. Elle leur prodigue notamment :

- Des conseils en gestion des ressources humaines : description de fonctions, sélections et recrutements, évaluation du personnel, etc. ;
- Des conseils en gestion administrative : aides à l'emploi, commissions paritaires, contrat de travail, connaissance de la législation du travail, etc. ;
- Un soutien et un suivi des dossiers d'agrément et de subventionnement au niveau des cabinets et des administrations ;
- Un soutien et une aide à la compréhension des législations, voire des procédures et conditions d'agrément et/ou d'appels à projets ainsi qu'une aide à la rédaction des dossiers (évaluation du degré de pertinence des dossiers).
- Des conseils en matière de bien-être, de protection et de prévention au travail (notre conseillère en formation a suivi la formation de Conseiller en Prévention de niveau III) ;
- Des conseils en matière de bonne gouvernance ;
- Accompagnement des membres dans le cadre de rencontres entre les administrations et les cabinets ministériels (défense de dossiers de subventionnement, voire problématiques d'agrément) ;
- Etc.

CREATION D'UNE BASE DE DONNEES

La CODEF devait se doter d'une base de données efficace. De fait, il est essentiel pour une fédération de stocker les données concernant ses membres et ainsi être capable d'en traiter et d'en extraire les informations pertinentes.

Depuis la création de cette base de données courant 2017, 85% des informations ont été encodées et font l'objet d'une mise à jour permanente. Certaines doivent encore faire l'objet d'un traitement pour pouvoir réellement être utilisées comme outil de statistiques et de prévisions permettant une véritable analyse opérationnelle.



SERVICE JURIDIQUE

La CODEF, par l'intermédiaire de sa juriste, propose à ses membres un véritable service juridique. Elle prodigue des conseils en termes de gestion de la structure juridique (forme juridique de l'association, respect des statuts et de la législation, règlement de travail, ...). Elle assure une permanence juridique à Liège et à Namur sur rendez-vous ainsi qu'un suivi par mail et par téléphone.

MISE EN PLACE D'UN RESEAU PARTAGE

Avec l'arrivée de nouveaux membres, d'une nouvelle collègue et de nouveaux services, il devenait indispensable de structurer l'échange d'informations au sein de l'équipe. C'est pourquoi nous avons mis en place un réseau de partage interne pour plus d'efficacité ainsi qu'un intranet pour mieux communiquer.

Par ailleurs, cette démarche s'inscrit plus largement dans notre volonté de protéger les données de nos membres et de respecter le futur règlement européen y ayant trait.

REALISATION D'UN MARCHÉ PUBLIC EN ASSURANCES

A la demande de plusieurs membres, la CODEF a lancé un vaste marché public en assurances (centrale de marché) dans l'optique d'obtenir une réduction des primes et une meilleure couverture en cas de sinistres. Un travail d'envergure a été effectué pour établir un cahier des charges adapté aux particularités des associations du secteur non-marchand sur base d'une trentaine d'associations membres qui avaient adhéré à la centrale de marchés dès le lancement du projet. A la suite du long processus d'attribution du marché, la CODEF a pu présenter les 2 compagnies d'assurances qui ont remporté les lots pour lesquels ils avaient remis une offre lors de 2 séances d'informations destinées à nos membres en juillet 2017.

Nous leur avons alors proposé de rejoindre la centrale de marchés. Ce concept leur permet de réaliser des économies d'échelle non-négligeables, c'est-à-dire :

- Être dispensé de l'obligation d'organiser soi-même une procédure de passation complexe de marché public ;
- Réduire les coûts d'acquisition de services ou de biens grâce au poids que constitue l'ensemble des associations membres de la CODEF ;
- Economiser temps et argent en évitant les formalités de recherche et de négociation ;
- Dégager des gains significatifs et durables ;
- Améliorer la qualité de l'offre de services ou de biens.

Fin décembre 2017, près de 75 associations avaient souscrit une police d'assurances auprès des compagnies retenues dans le cadre du marché public de la CODEF.

INAUGURATION DES NOUVEAUX LOCAUX DE LA CODEF

Avec l'arrivée de notre juriste, l'équipe de la CODEF a été confrontée à un manque d'espace pour travailler dans de bonnes conditions. C'est pourquoi, fin septembre 2017, nous avons emménagé dans des locaux fraîchement rénovés et nous offrant plus de confort de travail. Une Assemblée Générale se tenant peu de temps après le déménagement, nous avons profité de l'occasion pour organiser l'inauguration des nouveaux locaux dans la foulée. C'était le moment propice pour nos membres de discuter avec l'équipe et d'échanger entre eux.



ENQUETE DE SATISFACTION

Au deuxième semestre 2017, la CODEF a lancé une vaste enquête de satisfaction en ligne auprès de ses membres afin de répondre au mieux à leurs attentes. En déterminant leurs besoins en tant qu'ASBL en fonction de leurs particularités propres, l'objectif était d'adapter nos services pour leur procurer toujours plus de ressources et faciliter leur travail au quotidien. Leurs réponses ont permis d'identifier leurs souhaits en termes d'information, de formation, d'accompagnement et de soutien...

Les résultats de l'enquête peuvent être obtenus auprès du secrétariat de la CODEF ainsi que sur le site de la CODEF (<http://www.codef.be/wp-content/uploads/2018/05/Résultats-de-lenquête-de-satisfaction-à-destination-des-ASBL-membres-de-la-CODEF.pdf>).

PERSPECTIVES 2018

Les perspectives pour 2018 ont donc été approuvées à l'unanimité par l'Assemblée générale du 11 décembre 2017 (voir point 5 du PV en page 7 du présent rapport).

Quelques projets et pistes d'actions

CONTINUITÉ DES SERVICES

Toujours dans le souci d'offrir le meilleur soutien possible à nos membres, nous nous efforçons non seulement de maintenir la qualité de nos services mais aussi de les améliorer continuellement, notamment par le biais des nouvelles technologies de l'information et de la communication.

CRÉATION D'UN SITE DE PROMOTION DES ASBL MEMBRES

A l'ère du numérique, il est étonnant, voire interpellant, que bon nombre d'associations n'aient pas encore de site internet pour présenter leur ASBL et promouvoir leurs activités. C'est la raison principale pour laquelle la CODEF souhaite créer un nouveau site permettant d'y intégrer un annuaire qui reprendrait toutes les associations membres afin de leur donner une visibilité sur la toile.

Ce site serait également l'occasion de répertorier les ASBL par secteur d'activités pour faciliter la recherche :

- Une ASBL cherchant d'autres ASBL de leur secteur pour échanger, développer des partenariats ;
- Une personne souhaitant faire du bénévolat qui cherche une ASBL qui est en demande de volontaires ;
- Un bénéficiaire recherchant un service.

DÉVELOPPEMENT DES CONSULTATIONS JURIDIQUES

Depuis l'arrivée de notre conseillère juridique en septembre, les demandes affluent de la part des membres. Parmi toutes les questions, celles sur la révision du règlement de travail (à modifier pour le 31 mars 2018 dans la cadre de la loi Peeters) sont les plus fréquentes et nécessitent souvent un suivi personnalisé. Pour plus d'efficacité, il est plus facile de rencontrer directement l'ASBL pour travailler ensemble. C'est pourquoi les permanences juridiques ont été mises en place. Ce nouveau service est encore méconnu de nos membres et l'accent sera mis durant les prochains mois pour qu'il se développe.

VISITE DES ASSOCIATIONS

Pour répondre pleinement à ses missions de représentativité, d'accompagnement et de soutien, la CODEF se doit de connaître ses membres et de l'informer des services qu'elle leur propose. En effet, il est important d'être sur le terrain pour être confronté aux problématiques que rencontrent nos membres au quotidien. C'est pourquoi, l'équipe va se déployer pour rendre visite aux associations et prendre le temps de les écouter tout en leur apportant un appui.

Il sera également question de s'assurer que les données concernant l'ASBL qui nous ont été communiquées sont exactes et à jour et que les valeurs portées par la CODEF sont bien partagées au sein des structures.

ATELIERS PARTICIPATIFS

Les membres nous font régulièrement part de leur souhait de se rencontrer pour pouvoir échanger sur leurs bonnes pratiques. Afin de répondre à leurs attentes, des ateliers participatifs sont prévus en 2018 avec différentes thématiques telles que l'évaluation du personnel dans le secteur associatif ou encore la diversité dans le recrutement. Si ces ateliers rencontrent un grand succès, nous en développerons d'autres.

VIGIE

La CODEF s'efforce de faire un suivi de toutes les nouveautés législatives provenant des différents niveaux de pouvoir et des nombreuses conventions collectives de travail spécifiques à chacun des secteurs/activités.

Pour éviter de noyer les membres de toutes ces informations, nous mettons en place, en parallèle du « CODEF Info » plus généraliste, une vigie qui sera également diffusée une fois par mois par mail à tous nos membres.

Cette vigie renseignera toutes les **actualités fédérales** (législation, gouvernement, discussions parlementaires et conventions collectives de travail conclues au sein du Conseil national du travail), les **actualités au niveau des entités fédérées** (décrets, A.R., gouvernements et discussions parlementaires) et les **actualités sectorielles** (conventions collectives de travail par commissions paritaires, ...).



Vigie - Février 2018

Madame, Monsieur,
Chers membres,

En parallèle du "CODEF Info", nous vous enverrons désormais mensuellement une **vigie** reprenant une liste de liens utiles afin de vous tenir informés de toutes les actualités au niveau fédéral, au niveau des entités fédérées ainsi que les actualités sectorielles.

Bonne lecture !

Cordialement,

L'équipe de la CODEF

Actualités au niveau fédéral

- [Législation](#)
- [Gouvernement et discussions parlementaires](#)
- [Convention collectives de travail conclues au sein du Conseil national du travail](#)

Actualités au niveau des entités fédérées

- [Législation](#)
- [Gouvernement et discussions parlementaires](#)

Actualités au niveau sectoriel

- [Commission paritaire 318](#)
- [Commission paritaire 329.02](#)
- [Commission paritaire 319](#)
- [Commission paritaire 332](#)

FORMATIONS 2018

CODEF - FORMATIONS 2018				
Date	Horaire	Intitulé	Formateur	Lieu
18 et 23/01/2018	9H-13H	Bureautique : Word	Stéphanie Gonay - Micro-bus	Liège (Micro-bus)
25-01-18	9H30-12H30	GT Droit social / Actualités	Rose Marie et Sophie - CODEF	Blegny (CODEF)
20-02-18	9H-12H30	Durée du travail : Temps plein et temps partiel	Mélanie Havaux - Group S	Liège (Group S)
22-02-18	9H-17H	RGPD	Bertrand Franck - Avocat et Jérôme Kindermans - Trixhio	Liège (Group S)
28-02-18	9H-17H	RGPD	Bertrand Franck - Avocat et Jérôme Kindermans - Trixhio	Namur (Group S)
08-03-18	9H30-13H30	Visibilité d'une ASBL sur Internet	Céline Colas - KODO Wallonie	Namur (Ethias)
13-03-18	9H-12H 13H-16H	Equipier première intervention	Mère Joséphine	Blegny (à déterminer)
29-03-18	9H-16H30	Atelier participatif : Réfléchir sur sa pratique professionnelle - L'évaluation	François Xavier Lefèbvre - Competentia	Namur (Centre Humanescence)
17-04-18	9H30-16H30	Comprendre la concertation sociale	Thierry Dock - UCL	Namur (Centre Humanescence)
19 et 24/04/18	9H-13H	Bureautique : Excel	Anne-Marie Duré - Micro-bus	Liège (Micro-bus)
25-04-18	9H-17H	RGPD	Bertrand Franck - Avocat et Jérôme Kindermans - Trixhio	Liège (Cité Miroir)
08-05-18	9H30-16H30	J'optimise la gestion et le partage des documents dans mon équipe	Mme Dubois - Valorescence	Namur (Centre Humanescence)
17-05-18	9H-12H	Réintégration des travailleurs en incapacité de longue durée	Dr Milicevic - CESI	Namur (Group S)
24-05-18	9H-12H	Réforme du code des sociétés et des associations	Michel Davagle - Juriste	Liège (Auberge Simenon)
05-06-18	9H30-16H30	Mettre en place une campagne de Crowdfunding	Rino Noviello - Picturimage	Namur (Centre Humanescence)
12-06-18	9H-17H	RGPD	Bertrand Franck - Avocat et Jérôme Kindermans - Trixhio	Namur (Centre Humanescence)
21 et 26-06-18	9H-13H	Bureautique : Outlook	Stéphanie Gonay - Micro-bus	Liège (Micro-bus)
27-06-18	9H-13H	Sensibilisation à l'accessibilité des personnes à mobilité réduite	Cédric Marlière - Atingo	Liège (Auditorium Curtius)

Date	Horaire	Intitulé	Formateur	Lieu
12-07-18	9H30-12H30	GT Droit social / Actualités	Rose Marie et Sophie - CODEF	Blegny (CODEF)
18-09-18	9H-16H30	Atelier participatif : La diversité dans le recrutement	François Xavier Lefèbvre - Competentia	Namur (Centre Humanescence)
25-09-18	9H30-12H30	GT Droit social / Actualités	Rose Marie et Sophie - CODEF	Namur (Group S)
02-10-18	9H30-16H30	Comment penser l'identité de son association pour mieux communiquer ?	Jean-Marie Pierlot - CECOM	Namur (Centre Humanescence)
04-10-18	9H-12H	Droit du travail : Contentieux	Sophie Ortega - CODEF	Blegny (CODEF)
16-10-18	9H-16H30	Comment recruter des collaborateurs qui correspondent aux besoins de mon ASBL ?	Carine Deville - flexiHR	Liège (Group S)
23 et 25-10-18	9H-13H	Bureautique : Wordpress	Stéphanie Gonay - Microbus	Liège (Microbus)
13-11-18	9H-12H	Les pouvoirs de l'inspection	Sophie Binamé - Group S	Namur (Group S)
22-11-18	9H30-16H30	Prévention des risques psychosociaux : Management de proximité	Conseiller en prévention - CESI	Namur (Centre Humanescence)
29-11-18 et 04-12-18	9H-16H30	Gestion comptable et financière d'une ASBL	Nadine Lefèbvre - Learning4life	Liège (Group S)
19-12-18	9H30-12H30	GT Droit social / Actualités	Rose Marie et Sophie - CODEF	Blegny (CODEF)

CONCLUSION

En terme de conclusion, nous souhaitons principalement mettre en avant les résultats réalisés en fonction des perspectives que nous nous étions fixés pour 2017.

Pour rappel, lors de notre Assemblée générale de juin 2016 nous avons déterminés les thématiques suivantes :

- Maintien et renouvellement de l'offre de formation pour les cadres. **(Objectif réalisé)**
- Décentralisation des formations des cadres sur Liège et Namur en plus de Blegny. **(Objectif réalisé)**
- Développement de nouvelles formations pour les travailleurs de terrain (ex : ergonomie, accueil téléphonique, Word et Excel, ...). **(Objectif réalisé)**
- Organisation des séances d'information pour les administrateurs. **(Objectif réalisé)**
- Prospection de nouveaux partenaires/formateurs pour l'organisation de nouvelles formations. **(Objectif réalisé)**
- Réalisation d'une enquête de satisfaction auprès de nos membres. **(Objectif réalisé)**
- Finalisation et mise en route du marché public pour les assurances. **(Objectif réalisé)**
- Poursuite de la campagne d'affiliation en Wallonie. **(Objectif réalisé)**
- Développement territorial sur la Région Bruxelloise. **(Objectif non réalisé)**
- Mise en place d'une modélisation efficiente de la base de données. **(Objectif réalisé)**
- Mise en place de la protection des données à caractère personnel suivant les nouvelles directives européennes et réglementation générale relative à la protection des données en Belgique. **(Objectif non réalisé mais en cours pour 2018)**
- Déménagement des bureaux de la CODEF. **(Objectif réalisé)**
- Maintien et amélioration des services aux membres par un renforcement de l'équipe par l'engagement d'un juriste. **(Objectif réalisé)**
- Mise en place de consultations juridiques sur rendez-vous en régions. **(Objectif réalisé)**
- Poursuite de nos actions auprès des pouvoirs publics, des politiques, des partenaires sociaux, ... **(Objectif réalisé et en cours)**
- Participation active et stratégique au sein des instances déjà existantes et des nouvelles venues dues à la régionalisation. **(Objectif non réalisé mais en cours en 2018)**
- Présentation du budget prévisionnel à l'AG dès décembre 2017. **(Objectif réalisé)**

ANNEXE

Liste des membres 2017

6Beaufort	Centre Maximilien Kolbe	G.A.S Interservice (Groupement pour l'aide sociale)	Office du tourisme de la Commune de Plombières (OTCP)
ABBEEFIELD	Centre Multi Media Don Bosco	GAL - Pays des Condruses	OREE
ABCZAAM	Centre Pélagie	GAL Ardenne Méridionale (anciennement Gal Semois, Lesse, Houille)	PAF (Professionnel audio-description Franco-phonie)
Access-i	Centre régional de la petite enfance (CRPE)	GAL BM – Burdinale - Méhaigne	Parc Naturel de Gaume - Cuestas (Commission de gestion)
ACCORDAGES, ACCOMPAGNEMENT AUTOUR DE LA NAISSANCE	Centre Spirituel Ignatien La Pairelle	GAL Condroz Famenne	Parc Naturel du Pays des Collines (PNPC)
ACCUEIL AYRIFAGNE	Centre sportif de Wellin	GAL Entre Sambre Et Meuse	PARC NATUREL HAUTE SURE FORET D ANLIER
Accueil et vie en région de Huy	Cercle Historique Terre de Durbuy Asbl	GAL Nov'Ardenne	Pastorale plateau de Herve
ACG LIEGE	Cercle Saint Léon	GAL Pays de Herve	PAYS DE HERVE FUTUR
Action Médias Jeunes asbl	Cercle Sportif de tir Dourois ASBL	GET YOUR VOICE (GYV)	Pays des 4 Bras
Action locale pour l'emploi (ACLE)	C'EST ARRIVE CHEZ LES NUTONS	Goeland	Perséides
Action Recherche Culturelle Liège	Charlemagn'rie	GRAINE DE(N)VIE	Petit Bouh !
Action sociale au Bernalmont Asbl	Château d'Oupeye - génération future	Groupe d'atelier de Recherche (GAR)	PIROUETTES
Actions Régionales pour la Collectivité.	Chaufontaine Santé ASBL	Groupe Epsilon	Plain-Pied
ACYRES (Aide à la citoyenneté responsable active, participative et dans violence)	Chaufontaine Services	Groupement pour l'aide sociale (Inter-Services)	Porte Ouverte Visétoise
AEDE-EL (Association européenne des Enseignants)	CID	Handicap et Hébergement (Les Mirabelles)	Porte Ouverte - Liège Accueil Asbl
Agence locale pour l'emploi de Clavier	Club des Entreprises des Hauts Sarts	HANDIJOB PROJECT (HJP)	Prévention et Aide à la Jeunesse (PAJ)

Agence locale pour l'emploi de Oline	CODEF	Haut Regard	PROBILA-UNITRAB
Agence locale pour l'emploi d'Oreye	Collections et patrimoines ASBL	Heart's Angels - Ambulance	Procession du Car d'Or
AIC Solidarité asbl	Comité Afro-Européen	HEBERLIE ASBL	PromAndenne
AIDE ET NOUS	Comité de gestion paroisse de Bois de Breux	Hecowala	Promotion Culturelle et sportive
ALEM HUY	COMMISSION DE GESTION DU PARC NATUREL HAUTES FAGNES EIFEL	Heromnisports asbl	Promotion de l'Emploi
ALIFUCAM	COMPAGNIE DU MILIEU DU MONDE	Hippopassion Asbl	Promotion du Tourisme
Alternative Asbl	CONTRAT DE RIVIERE SAMBRE ET AFFLUENTS	Hippotige ASBL	PROTECT'eau
AMERCOEUR Services	Contrat de Rivière Senne	Hydragi-Gembloux	Radio Equinoxe Namur
Amulette Asbl	Contrat Rivière Ourthe	Hypothèse	Récré du cœur
APDS (Aide aux paroisses du Doyenné Soignies)	Contre-Poing Asbl	IGLYO aisbl	Recup'Air
ARBOR&SENS (Service Laïque d'Aide aux Justiciables)	Cordée	Impromptus Chorégraphiques	Reinhardstein Asbl
ARC SOUMAGNE	Cré et Arts Troupe Sonore	IMPROSETOI	Repaire d'Artistes
ARC Verviers	Crèche Sœurs Lucrèce et Louisa	IMPROS-J'EUX	Réseau des Consommateurs Responsables
Archéologie Andennaise	CRILUX Centre Régional d'intégration de la Province du Luxembourg	INFOREF Asbl	Restaurant du cœur - Entraide alimentaire
ARC-SAFA	CULTURE ET DEVELOPPEMENT	Institut Notre Dame (IND)	Réussir à l'Ecole
ARKITISS	Culture LIEGE	Inter Assistance service	RIVEO
ARLEQUIN	De Bouche à Oreille - Jeunesse (BAO-J)	Inter service Welkenraedt	Ronde Infantine

Association des oeuvres paroissiales de Stembert	De Bouche à Oreille (DBAO)	Jardin Animé Asbl	Rugby club de Soignies
Assistance à l'enfance - Parents secours (AE)	DE L'OMBRE VERS LA LUMIERE	Jennevaux Rencontre	Saint-Lambert Château Mondron
Association européenne contre les Leucodistrophies Belgique (ELA)	Diapason Asbl	Judo Neupré Wallonie Asbl	Sainte Walburge Asbl
Association Internationale des Charités aisbl (AIC)	Dimension Sport	JUMENT BLONDE	Salésiennes de Don Bosco
ASSOCIATION MONITEURS DE GYM SPORTIVE (AMGS)	Dixponibles	KI VOILA	Sambre-Alpha
Atelier CEC	Domaine des Fawes	KIDOGOS	Sauf Erreur/Omission Asbl
ATELIER DE COLIN	Don Bosco Jette (Internat)	KODO WALLONIE	Scène du Bocage
Atelier Guy Ness Asbl (AGN)	Dyna-Livres ASBL	LABYTOURISME	Service d'aide sociale aux justiciables
ATINGO (anciennement Gamah)	E.B.S.A. (East Belgian Shotin Association)	Langue, Culture et Vie	Service Diocésain des Jeunes
Au petit Soleil	ECOLE DE CHERATTE - RICHELLE - VISE	Liege Panthers	Service Pluraliste d'Accompagnement SAIHA
AVJ Bertrix-Lux	Ecole des devoirs Reine Astrid	LIGUE HANDISPORT FRANCOPHONE	Service Social Saint Vincent de Paul
Avouerie d'Anthisnes	Ecole des jeunes RUSGQuévy	LUXUL	Service Volontaire International - Solidarité Jeunesse Vietman
Bambinerie (Halte accueil)	Ecole Saint Joseph de Blegny	Maison du cœur	Société Archéologie Historique de Visé
Banque Alimentaire du pays charleroi et du Centre	Ecomusée du Pays des Collines, la Hamaide Village vivant	MAISON DE LA LAICITE DE CERFONTAINE FLORENNES PHILIPPEVILLE WALCOURT	Société Titres Services de Remicourt ALEM
Bâtissons notre avenir	EDUQUER ET SOIGNER	Maison de la laïcité Fraternités	SOS Enfants Mons Boringe
BE ACTIVE	Effort de Boncelles	Maison de la Laïcité Humanisme et Raison	SOS PARENFANTS
Bercail	EMEC (Ecole des Managers des Entreprises de la Construction)	Maison de la poésie d'Amay	Source

BETHLEEM	Enfants de la Paix	Maison des jeunes de Wanze	SPORT POUR TOUS EN CENTRE ARDENNE
Bibliothèque Publique Libre de Hesbaye	Entraide et Services de Dalhem (ESD)	Maison Médicale Jume-toise (MMJ)	Station de Plein Air Lié-geoises (SPAL)
Bibliothèques Publiques Libres Visé (Bibli 2000)	Entraide et Solidarité Protestantes (ESOP)	MAME BOKET	Syndicat d'initiative Fraiture
Biolles, loisirs et culture	EPAC (Ecole de Peinture Ancienne et contemporaine)	Marelle Asbl	Syndicat d'initiative Trois Frontières
Boîte à couleurs Asbl - Ferme du Monceau	EPI asbl (Ecole Paysanne indépendante) MAP -EPI	Mère Joséphine	Syndicat d'initiative Sy - Logne -Vieuxville
Brabançonne	Epicurien	MERIDIAN	SYNHERA
Bull'dingue Centre d'expression et créativité	ESCALPADE (Centre de jour) Louvain la Neuve	MILA	TA AWUN coopération Asbl
Bureau Diocésain de Liège (Adesio)	ESOPE Etudes et Services Opérationnels pour la Promotion de l'Emploi	MIMOSA 3 AXES	Tchicass Asbl
Camera etc	ESPACE IND ASBL	MISSION INTERNE PHILADELPHIA	Télé Accueil Namur Brabant Wallon
Cap Migrants	Espoir	Mobilis Assistance	Télé Entraide
CAPAL (Centre d'Action pour l'Autisme en province de Luxembourg)	Eudaimonia	Monastère des Clarrisses de Cornillon	Télé service Flémalle Asbl -Pas de cotisation pour pts APE donnés
CAWaB	Eveil/ALE Anthisnes	Mons Métropole	TELE SERVICE LIEGE
CDM 2047 (Cour des Miracles 2047)	Fabrique Eglise Notre-Dame Cheratte	Mouvement National vie libre Asbl	Télé service Seraing Asbl
CEDEVIT Asbl	Fabrique d'Eglise Notre-Dame du Mont Carmel	Musée de Wanne (Cercle Culturel)	Temps pour moi
Cense Equi'Voc	Fabrique d'Eglise Saint Amand Jupille	Musée des transport en commun du pays de Liège	Terrains d'Aventures Hodimont
Centre Culturel cercle Saint Lambert	Fabrique d'Eglise Saint Martin	MUSICA LUMINIS	Théâtre des Zygomars Asbl
Centre Culturel Al Vile Cinse	Fabrique d'Eglise Sainte Walburge	MUŽAĀKA	Théâtre du Sursaut

Centre Culturel Arabe en pays de Liège	Fédération des Archéologues de Wallonie et de Bruxelles	Natagriwal	TOBOGGAN
Centre culturel Arménien ARAKS	Fédération francophone de Gymnastique (FFG)	Nature et Progrès	Traille Asbl
Centre Culturel de Remicourt	Fédération des Parcs Naturels de Wallonie	Neupré-Santé-Nandrin Asbl	Union Hesbignonne
Centre culturel d'Herlaimont	Fer à cheval Asbl	New (Namur Europe Wallonie)	Union Nationale des Agrobiologistes Belges
Centre d'art contemporain du Luxembourg Belge	Ferme des enfants - Centre nature de Liège	Oasis Familiale	Unité Pastorale de Herve
Centre de jour Liégeois (CEJOLI)	Ferme Enchantée de Merlin	OBSERVATOIRE, la revue	Vache Aux Yeux Bleus
Centre de Recherches Archéologiques en Ardenne (CRAA) Musée des Celtes	FIBBC	Oeuvres de la Paroisse de Saint Martin	Vaphis
Centre de Ressources CRGEW	FLAMMES ESSOR	Oeuvres Paroissiales Couthuin Héron Burdinne	Vivre Solidaire
Centre de santé Asbl	Fléron Services Culture Asbl	Œuvres paroissiales ND Licour	Wallonie Aventure Nature Tourisme (WANT)
Centre d'Etudes et de Documentation Sociales CEDS	FONCABA	Oeuvres paroissiales Saint Amand de Jupille	World Citizens Music
Centre Fléronnais d'Activités Culturelles	FOOTBALL CLUB FLENU	Oeuvres Paroissiales Sainte Julienne	Yambi Développement
Centre Hervien d'animation culturelle (CHAC)	FORM@NAM	Oeuvres Paroissiales St Lambert	Zéphyr
Centre jour intégration - épanouissement Liégeois CEJIEL	Fraternité de Tibériade Asbl	Œuvres Paroissiales Saint Joseph -Saint Léon	Zététique théâtre

