

Janvier 2022

L'actu juridique du secteur à profit social !

CONVENTIONS COLLECTIVES DE TRAVAIL
SECTORIELLES OU INTERSECTORIELLES
ET AVIS DU CONSEIL NATIONAL DU
TRAVAIL

p.2

ACTUALITÉS AU NIVEAU FÉDÉRAL
UNISOC

p.5

ACTUALITÉS AU NIVEAU DES ENTITÉS
FÉDÉRÉES

p.6

Conventions Collectives de Travail sectorielles ou intersectorielles et Avis du Conseil National du Travail

Conventions Collectives de Travail sectorielles

225.02 - SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES EMPLOYES DES INSTITUTIONS DE L'ENSEIGNEMENT LIBRE SUBVENTIONNE DE LA COMMUNAUTE FRANCAISE ET DE LA COMMUNAUTE GERMANOPHONE

[Convention collective de travail du 16 septembre 2021](#) modifiant l'article 7 de la CCT du 19 juin 2018 relative à la durée de travail journalier et hebdomadaire minimale du personnel employé occupé à temps partiel dans l'enseignement libre subventionné en communauté française.

Date de signature	16/09/2021
Fin de validité	Toujours d'application

318.01 - SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES SERVICES DES AIDES FAMILIALES ET DES AIDES SENIORS DE LA COMMUNAUTE FRANCAISE, DE LA REGION WALLONNE ET DE LA COMMUNAUTE GERMANOPHONE

[Convention collective de travail du 25 octobre 2021](#) déterminant, pour la période allant du 1er juillet 2021 au 31 décembre 2022, les conditions d'octroi de la dispense de l'obligation de disponibilité adaptée pour les travailleurs âgés licenciés dans le cadre d'un régime de chômage avec complément d'entreprise, qui ont travaillé 20 ans dans un régime de travail de nuit, qui ont été occupés dans le cadre d'un métier lourd ou qui ont été occupés dans le secteur de la construction et sont en incapacité de travail, qui ont été occupés dans le cadre d'un métier lourd et justifient 35 ans de passé professionnel, ou qui ont une carrière longue, en exécution de la convention collective de travail du Conseil National du Travail n° 153.

Date de signature	25/10/2021
Fin de validité	31/12/2022

[Convention collective de travail du 25 octobre 2021](#) déterminant, pour 2023-2024, les conditions d'octroi de la dispense de l'obligation de disponibilité adaptée pour les travailleurs âgés licenciés avant le 1er juillet 2023 dans le cadre d'un régime de chômage avec complément d'entreprise, qui ont travaillé 20 ans dans un régime de travail de nuit, qui ont été occupés dans le cadre d'un métier lourd ou qui ont été occupés dans le secteur de la construction et sont en incapacité de travail, qui ont été occupés dans le cadre d'un métier lourd et justifient 35 ans de passé professionnel, qui ont une carrière longue, ou qui ont été occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration, en exécution de la convention collective de travail du Conseil National du Travail n° 155.

Date de signature	25/10/2021
Fin de validité	31/12/2024

[Convention collective de travail du 25 octobre 2021](#) instituant un régime de chômage avec complément d'entreprise pour la période allant du 1^{er} janvier 2021 au 30 juin 2021 pour certains travailleurs âgés licenciés, ayant une carrière longue, et concernant l'exécution des conventions collectives de travail n° 141 et n° 142 du Conseil national du Travail.

Date de signature	25/10/2021
Fin de validité	31/12/2024

[Convention collective de travail du 25 octobre 2021](#) relative au cadre du régime de chômage avec complément d'entreprise pour la période allant du 1^{er} juillet 2021 au 30 juin 2023 pour certains travailleurs âgés licenciés qui ont travaillé 20 ans dans un régime de travail de nuit, qui ont été occupés dans le cadre d'un métier lourd ou qui ont été occupés dans le secteur de la construction et sont en incapacité de travail, et relative à l'exécution de la convention collective de travail n° 151 du Conseil National du Travail.

Date de signature	25/10/2021
Fin de validité	30/06/2023

[Convention collective de travail du 25 octobre 2021](#) instituant un régime de chômage avec complément d'entreprise pour la période allant du 1^{er} juillet 2021 au 30 juin 2023 pour certains travailleurs âgés licenciés, ayant une carrière longue, et concernant l'exécution de la convention collective de travail n° 152 du Conseil national du Travail

Date de signature	25/10/2021
Fin de validité	31/06/2023

319.02 - SOUS-COMMISSION PARITAIRE DES ETABLISSEMENTS ET SERVICES D'EDUCATION ET D'HEBERGEMENT DE LA COMMUNAUTE FRANCAISE, DE LA REGION WALLONNE ET DE LA COMMUNAUTE GERMANOPHONE

[Convention collective de travail du 25 novembre 2021](#) relative aux assimilations en matière de chômage temporaire dans le cadre de la crise sanitaire de la Covid 19

Date de signature	25/11/2021
Fin de validité	31/12/2021

322.01 - SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES ENTREPRISES AGREEES FOURNIS-SANT DES TRAVAUX OU SERVICES DE PROXIMITE

[Convention Collective de Travail du 16/12/2021](#) Les mesures en faveur des groupes à risque

Date de signature	06/12/2021
Fin de validité	31/12/2021

330 - COMMISSION PARITAIRE DES ETABLISSEMENTS ET DES SERVICES DE SANTE

[Convention collective de travail du 11 octobre 2021](#) concernant l'octroi d'un jour de congé supplémentaire exceptionnel dit «Congé CORONA»

Date de signature	11/10/2021
Fin de validité	30/06/2022

332 - COMMISSION PARITAIRE POUR LE SECTEUR FRANCOPHONE ET GERMANOPHONE DE L'AIDE SOCIALE ET DES SOINS DE SANT

[Convention collective de travail du 22 octobre 2021](#) Cotisation complémentaire pour des initiatives de formation et d'emploi - montant, mode de perception et usage.

Date de signature | 22/10/2021

Fin de validité | 31/12/2021

[Convention collective de travail du 10 novembre 2021](#) Cotisation complémentaire pour des initiatives de formation et d'emploi - montant, mode de perception et usage.

Date de signature | 10/11/2021

Fin de validité | 31/12/2021

[Convention collective de travail du 22 octobre 2021](#) Modification de la convention collective de travail du 19 septembre 2013 relative à la définition de la notion de «groupes à risque»(ASSS).

Date de signature | 22/10/2021

Fin de validité | 31/12/2021

Conventions Collectives de Travail intersectorielles

[CCT n° 98/9 du 21.12.2021](#)

Convention collective de travail modifiant la convention collective de travail n° 98 du 20 février 2009 concernant les éco-chèques

[CCT n° 149/2 du 07.12.2021](#)

Convention collective de travail concernant le télétravail recommandé ou obligatoire en raison de la crise du coronavirus

[CCT n° 17/41 du 07.12.2021](#)

Convention collective de travail modifiant et exécutant la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement

[CCT n° 160 du 19.11.2021](#)

Convention collective de travail introduisant une absence justifiée du travail pour un test de dépistage du covid-19 sur la base du self assessment testing tool

Avis du Conseil National du Travail

[AVIS 2271 du 21.12.2021](#)

Entreprises de travail adapté- suivi de l'avis n° 2251

[AVIS 2270 du 21.12.2021](#)

Projet d'arrêté royal visant à intégrer les sportifs rémunérés dans le régime général de sécurité sociale des travailleurs salariés

[AVIS 2269 du 21.12.2021](#)

Vaccination obligatoire des professionnels des soins de santé – Avant-projet de loi

[AVIS 2268 du 21.12.2021](#)

Conformité des dispositions relatives aux vacances annuelles avec la directive 2003/88/CE du 4 novembre 2003 concernant certains aspects de l'aménagement du temps de travail

[AVIS 2266 du 21.12.2021](#)

Proposition de loi modifiant la loi du 10 mai 2007 tendant à lutter contre certaines formes de discrimination en ce qui concerne le motif de discrimination fondé sur l'état de santé

[AVIS 2265 du 21.12.2021](#)

Non-discrimination - Protection contre les mesures préjudiciables- Projets de loi et d'arrêté royal modifiant les lois anti-discrimination du 10 mai 2007, la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs et le titre 3 du livre Ier du code du bien-être au travail concernant l'information de l'employeur relative à la protection contre les représailles dans le cadre de la procédure interne

[AVIS 2264 du 21.12.2021](#)

Transposition de la directive concernant l'équilibre entre la vie professionnelle et la vie privée des parents et aidants et abrogeant la directive 2010/18/UE du Conseil

[AVIS 2261 du 21.12.2021](#)

Fonds d'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprises - Cotisations patronales pour l'année 2022

Fonds d'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprises - Chômage temporaire - Cotisations patronales pour l'année 2022

[AVIS 2258 du 07.12.2021](#)

Prolongation de différents dispositifs pris dans le domaine du droit du travail à la suite de pandémie de Covid-19

[AVIS 2257 du 07.12.2021](#)

Proposition de réforme du statut des artistes

Actualités au niveau fédéral / UNISOC

ARRÊTÉS

[23/12/2021](#)

Arrêté royal modifiant plusieurs dispositions relatives à l'article 17 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs : Travail associatif

[19/12/2021](#)

Arrêté royal modifiant l'annexe III de l'AR/CIR 92 en matière de la réduction pour travail supplémentaire

[08/12/2021](#)

Arrêté ministériel adaptant les seuils de publicité européenne dans plusieurs arrêtés royaux exécutant la loi du 17 juin 2016 relative aux marchés publics, la loi du 17 juin 2016 relative aux contrats de concession et la loi du 13 août 2011 relative aux marchés publics et à certains marchés de travaux, de fournitures et de services dans les domaines de la défense et de la sécurité

Lois

[27/12/2021](#)

Loi-programme : Compensation pour l'assimilation dans le régime des congés

[23/12/2021](#)

Loi portant des mesures de soutien temporaires en raison de la pandémie du COVID-19- Congé de circonstance (petit chômage) : accompagnement d'un enfant mineur.

[12/12/2021](#)

Loi exécutant l'accord social dans le cadre des négociations interprofessionnelles pour la période 2021-2022.

UNISOC

[11/01/2022](#)

Coronavirus : les règles de quarantaine sont considérablement assouplies

[10/01/2022](#)

La solution alternative au « travail associatif » est là : révision de l'article 17

[10/01/2022](#)

Adaptations concernant la réintégration suite à une maladie de longue durée

[07/01/2022](#)

L'indice pivot a été dépassé à nouveau en décembre : quelles conséquences

[06/01/2022](#)

Coronavirus : plafonds du volontariat 2022 pour le secteur des soins et les centres de vaccination

[05/01/2022](#)

Marchés publics : adaptation des seuils

[03/01/2022](#)

Coronavirus : la pression du variant omikron pousse le comité de concertation à prendre de nouvelles mesures

Actualités au niveau des entités fédérées

Région wallonne

ARRÊTÉS

[23/12/2021](#)

Arrêté du Gouvernement wallon modifiant l'arrêté du Gouvernement wallon du 23 février 2017 portant exécution des chapitres 1er, 3 et 4 du décret du 21 décembre 2016 portant octroi d'aides, au moyen d'un portefeuille intégré d'aides en Région wallonne, aux porteurs de projets et aux petites et moyennes entreprises pour rémunérer des services promouvant l'entrepreneuriat ou la croissance, et constituant une banque de données de sources authentiques liées à ce portefeuille intégré.

[16/12/2021](#)

Arrêté du Gouvernement wallon portant exécution du décret du 10 juin 2021 relatif à la pérennisation des emplois créés dans le cadre du dispositif des aides à la promotion de l'emploi (APE) et à la création d'emplois répondant à des besoins sociétaux prioritaires

[04/12/2021](#)

Arrêté du Gouvernement wallon n° 1 modifiant l'article 8, § 1er, du décret du 21 octobre 2021 relatif au COVID Safe Ticket et à l'obligation du port du masque.

DÉCRETS

[Décret modifiant le décret du 21 octobre 2021](#) relatif à l'usage du COVID Safe Ticket et à l'obligation du port du masque. Prolongement de la mesure liée à l'obligation du CST et port du masque jusqu'au 15 avril 2022

Parlement Bruxellois

PROJETS ET PROPOSITIONS D'ORDONNANCES

[14/01/2022](#)

Ordonnance prolongeant le champ d'application temporel de l'ordonnance du 14 octobre 2021 relative à l'extension du COVID Safe Ticket en cas de nécessité découlant d'une situation épidémiologique particulière. Prolongement de la mesure liée à l'obligation du CST jusqu'au 14 avril 2022.

[12/01/2022](#)

Projet d'ordonnance modifiant l'ordonnance du 4 septembre 2008 relative à la lutte contre la discrimination et à l'égalité de traitement en matière d'emploi

[09/01/2022](#)

Projet d'ordonnance modifiant l'ordonnance du 11 mai 2017 concernant le parcours d'accueil des primo-arrivants



Rue de la Station, 25F à 4670 Blegny
Mail : codef@codef.be
Téléphone : 04/362 52 25
IBAN BE47 7512 0079 4080
N° BCE 0478.328.675
RPM Liège

Avec le soutien de

