

L'actu juridique du secteur à profit social!

CONVENTIONS COLLECTIVES DE TRAVAIL SECTORIELLES ET/OU INTERSECTORIELLES

p.2

Avis du Conseil National du Travail

p.3

ACTUALITÉS AU NIVEAU FÉDÉRAL

p.4

ACTUALITÉS AU NIVEAU DES ENTITÉS FÉDÉRÉES

p.5

Conventions Collectives de Travail sectorielles et/ou intersectorielles

Conventions Collectives de Travail sectorielles

329 - COMMISSION PARITAIRE POUR LE SECTEUR SOCIO-CULTUREL

Convention collective de travail abrogeant la convention Collective de Travail du 16 septembre 2002 définissant la classification de fonctions et les conditions de rémunération pour les secteurs de la Commission Paritaire pour le secteur socioculturel dépendant de la Région wallonne.

Date de signature 21/11/2022

Fin de validité Toujours d'application

329.02 - SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LE SECTEUR SOCIO-CULTUREL DE LA COMMUNAUTE FRANÇAISE ET GERMANOPHONE ET DE LA REGION WALLONNE

<u>Convention collective de travail</u> définissant la classification de fonctions et les conditions de rémunération pour certains secteurs dépendant de la Région wallonne.

Date de signature 19/12/2022

Fin de validité Toujours d'application

<u>Convention collective de travail</u> introduisant une réduction collective de la durée du travail avec embauche compensatoire pour les secteurs visés par l'accord non-marchand 2021-2024 de la Région wallonne.

Date de signature 19/12/2022

Fin de validité Toujours d'application

332 - COMMISSION PARITAIRE POUR LE SECTEUR FRANCOPHONE ET GERMANOPHONE DE L'AIDE SOCIALE ET DES SOINS DE SANTE

<u>Convention collective de travail</u> relative au montant et au mode de perception de la cotisation pour les initiatives de formation et d'emploi en faveur des groupes à risque.

Date de signature 28/10/2022 Fin de validité 31/12/2024

337 - COMMISSION PARITAIRE AUXILIAIRE POUR LE SECTEUR NON-MARCHAND

Convention collective de travail concernant le droit à la déconnexion.

Date de signature | 21/02/2023

Fin de validité Toujours d'application

<u>Convention collective de travail</u> concernant la cotisation et son mode de perception pour la promotion des initiatives de formation et d'emploi pour les groupes à risque du «Fonds social auxiliaire du Non Marchand» pour la période 2023-2024.

Date de signature 22/12/2022 Fin de validité 31/12/24

Avis du Conseil National du Travail

| 28/02/2023 | <u>AVIS n°2353</u> Processus de retour au travail volontaire des personnes présentant un problème de santé – Cotisation de responsabilisation des employeurs concernant l'invalidité – Suite de l'avis n° 2.311. |
|------------|--|
| 24/01/2023 | <u>AVIS n°2351</u> Promotion du vélo dans les déplacements domicile-lieu de travail. |
| 24/01/2023 | <u>AVIS n°2345</u> Convention collective de travail n° 162 instituant un droit à demander une formule souple de travail – Remarques complémentaires |
| 20/12/2022 | <u>AVIS n°2339</u> Adaptation des délais de préavis légaux maximums en cas de congé donné par le travailleur – Proposition de loi |

Actualités au niveau fédéral

ARRÊTÉS

08/02/2023

<u>Arrêté royal</u> modifiant l'arrêté royal du 30 juillet 2018 relatif aux modalités de fonctionnement du registre UBO.

Propositions de loi

10/03/2023

<u>Proposition de loi</u> modifiant la loi du 26 décembre 2013 concernant l'introduction d'un statut unique entre ouvriers et employés en ce qui concerne les délais de préavis et le jour de carence ainsi que de mesures d'accompagnement en ce qui concerne l'adaptation des délais de préavis légaux maximums en cas de congé donné par le travailleur.

01/03/2023

<u>Proposition de loi</u> modifiant la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail en vue d'instaurer une période d'essai uniforme (période d'essai).

28/02/2023

<u>Proposition de loi</u> modifiant les lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés, coordonnées le 28 juin 1971, en ce qui concerne l'harmonisation et la simplification du droit à des vacances annuelles pour les travailleurs salariés.

PROJETS DE LOI

23/01/2023

<u>Projet de loi</u> la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail en vue de limiter la durée de la succession des contrats de travail à durée déterminée et contrats de remplacement.

Lois

26/12/2022

Loi programme sur l'octroi d'une prime de reprise du travail.

UNISOC

| 02/03/2023 | Déplacements de services : nouvelle norme sérieuse et incitant fiscal. |
|------------|---|
| 01/02/2023 | Indemnité kilométrique : nouveau plafond au 1er janvier 2023 fixé à 0,4259 € par kilomètre. |
| 31/01/2023 | Mobilité : le CNT conclut une CCT supplétive sur l'indemnité vélo. |
| 17/01/2023 | Le service bancaire de base pour les entreprises est enfin mis en place. |
| 13/01/2023 | Coronavirus : plafond du volontariat pour les secteurs des soins relevé pour le 1er trimestre 2023. |
| 09/01/2023 | La directive « lanceurs d'alerte » est à présent transposée en droit belge. |
| 09/01/2023 | <u>Le CNT conclut deux CCT : sur l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée et sur des conditions de travail transparentes et prévisibles.</u> |
| 06/01/2023 | Élections sociales 2024 : les partenaires sociaux fixent la période électorale. |
| 06/01/2023 | Énergie : prolongation diminution de la TVA sur le gaz et la chaleur et d'autres mesures fiscales de soutien. |
| 05/01/2023 | Modification de la loi sur les CCT en vue de l'harmonisation des commissions |

Le samedi reste un jour ouvrable en droit social.

paritaires.

03/01/2023

Actualités au niveau des entités fédérées

Région Wallonne

DÉCRETS

21/12/2022

<u>Décret</u> contenant le budget général des dépenses de la Région wallonne pour l'année budgétaire 2023.

ARRÊTÉS

19/01/2023

<u>Arrêté ministériel</u> modifiant l'arrêté ministériel du 3 décembre 2020 relatif aux diverses dispositions prises en matière de financement des opérateurs du secteur de la santé et de l'action sociale dans le cadre de la crise sanitaire du COVID-19.







