



2022

Rapport d'activités

Editrice responsable :

Karin Leruite

Administratrice de la CODEF

Rue de la Station, 25F

4670 Blegny

Rapport d'activités 2022 de la CODEF

Sommaire

INTRODUCTION	6
LA CODEF EN QUELQUES MOTS...	7
FOCUS	8
ACCORD DU NON-MARCHAND WALLON	10
ACCORD DU NON-MARCHAND EN FÉDÉRATION WALLONIE-BRUXELLES	10
ACCORD DU NON-MARCHAND BRUXELLOIS	11
NOUVEAU DISPOSITIF APE	12
DISPOSITIF ACS	13
CRISES ET INFLATION	14
DEAL EMPLOI	15
FINANCEMENTS EUROPÉENS	15
REPRÉSENTATION SECTORIELLE	16
SECTEUR DE L'INTÉGRATION	18
SECTEUR DU HANDICAP	19
SECTEUR DE L'AIDE À DOMICILE	20
SECTEUR DES TITRES-SERVICES	22
SECTEUR DU SOCIO-CULTUREL	23
SECTEUR DE L'ENFANCE ET DE LA PETITE-ENFANCE	24
POURSUITE DES MISSIONS	26
REPRÉSENTATIVITÉ/REPRÉSENTATION	28
INFORMATION AUX MEMBRES	29
FORMATION À DESTINATION DES ASSOCIATIONS	30
PROMOTION DES ACTIVITÉS DES MEMBRES	32
MAINTIEN ET CONTINUITÉ DES SERVICES	34
ACCOMPAGNEMENT DU SERVICE JURIDIQUE	36
CENTRALE D'ACHATS ET MARCHÉS PUBLICS	37
PARTENARIATS	37
PROJETS INNOVANTS	38
VITALITY, BIEN-ÊTRE ET SANTÉ DES TRAVAILLEURS	40
SENSIBILISATION À LA TRANSITION NUMÉRIQUE	41
PROMOTION DE LA DIVERSITÉ ET DE L'INCLUSION AU SEIN DES ASSOCIATIONS	42
SENSIBILISATION AUX ENJEUX SOCIO-ENVIRONNEMENTAUX	43
OPÉRATIONNALISATION	44
MAPPING DE L'ORGANISATION	46
EQUIPE	48
FORMATIONS SUIVIES PAR L'ÉQUIPE	50
Liste des membres	51
PERSPECTIVES 2023	64
MISSIONS ET SERVICES DE BASE	66
PROJETS INNOVANTS	70

Introduction



La CODEF en quelques mots...

La CODEF (Coordination et Défense des services sociaux et culturels) est une fédération patronale multisectorielle, pluraliste et indépendante reconnue comme organisation représentative des employeurs du secteur à profit social. Elle représente 549 ASBL en Wallonie et à Bruxelles qui emploient plus de 4500 travailleurs dans de multiples secteurs. Elle fédère des ASBL qui ont pour objet de répondre aux besoins et aux préoccupations des citoyens au nom de l'intérêt général et/ou collectif. Elle est également l'une des 5 fédérations sectorielles SAFA (Service d'Aide aux Familles et aux Aînés).

En tant qu'organe de représentation et représentatif, elle a pour mission de rendre des avis et d'éclairer les différents cabinets, administrations et tous lieux de concertation qui concernent ses associations membres.

Pour se faire, elle organise des groupes consultatifs avec ses membres, propose des formations, mutualise des services, met en place de nombreux outils de gestion des associations, vulgarise les textes législatifs pour aider au bon fonctionnement des structures et permettre à ces dernières d'alléger leur gestion pour se concentrer sur l'essentiel de leurs missions.

Comme depuis 2020 et 2021, 2022 a été une année particulière, marquée par une crise énergétique et socio-économique sans précédent et traversée par des dossiers majeurs pour le secteur tels que l'Accord du non-marchand et la mise en œuvre de la réforme APE.

La Fédération a été fortement sollicitée dans le cadre de ces dossiers en interne comme en externe... Associée aux discussions au sein du secteur à profit social tant au niveau intersectoriel que sectoriel, il a fallu plus que jamais se mettre au service des membres en communiquant les informations et en mettant en place des soutiens permettant de les aider à faire face à cette année encore si particulière...

La CODEF vous invite à parcourir ce rapport afin de découvrir les actions menées pour soutenir ses membres durant cette année 2022 trop souvent empreinte de désespoir mais sans jamais tomber dans le fatalisme et la résignation ! Nos métiers, c'est l'HUMAIN AU CENTRE DE NOS PRÉOCCUPATIONS...

Focus



- 1 | **Accord du non-marchand wallon**
- 2 | **Accord du non-marchand en Fédération Wallonie-Bruxelles**
- 3 | **Accord du non-marchand bruxellois**
- 4 | **Nouveau dispositif APE**
- 5 | **Dispositif ACS**
- 6 | **Crises et inflation**
- 7 | **Deal emploi**
- 8 | **Financements européens**

| Accord du non-marchand wallon

La CODEF s'est une fois de plus très impliquée dans le cadre de l'Accord du non-marchand wallon. L'année 2022 a été essentiellement dédiée aux négociations sectorielles.

La CODEF a participé à de nombreuses réunions d'opérationnalisation des accords sectoriels via les commissions paritaires et les rencontres avec les administrations et le Cabinet de la Ministre Christie Morreale.

Des informations ont été régulièrement communiquées aux membres en fonction de l'avancée des négociations aux niveaux sectoriels via nos canaux de communication habituels (newsletter, veille juridique informationnelle, groupes de travail, ...).

Les membres ont également été régulièrement consultés sur les différentes mesures, des cadastres ont été réalisés et des outils ont été créés pour vérifier la faisabilité des mesures au regard des budgets affectés dans chaque secteur.

| Accord du non-marchand en Fédération Wallonie-Bruxelles

La CODEF s'est impliquée dans le cadre de l'Accord du non-marchand en Fédération Wallonie-Bruxelles au niveau intersectoriel au sein de sa confédération l'*UNIPSO* qui par ailleurs est le mandataire des fédérations qui la compose. Les négociations ont été longues et fastidieuses. L'accord cadre a toutefois pu être signé, les partenaires sociaux ayant trouvé les modalités de répartition du budget pour les secteurs. Cette année a été essentiellement dédiée aux négociations intersectorielles.

Pour que les moyens financiers 2022 puissent être utilisés, la tripartite a dû faire des choix, une mesure d'octroi d'éco-chèques dans les secteurs du périmètre de l'accord a dès lors été décidée.

Les associations agréées de la CODEF qui sont concernées par l'accord ont été informées régulièrement de l'avancée des mesures et de leur application.

Les partenaires sociaux se sont engagés à travailler en 2023 sur des mesures de revalorisations barémiques.



Accord du non-marchand Bruxellois

La CODEF a suivi les travaux de l'Accord du non-marchand bruxellois à travers les groupes de travail organisés par sa confédération, *BRUXEO*. Elle s'est également impliquée et a été subventionnée en 2022 dans le cadre d'un appel à projet de "Digitalisation des associations" bruxelloises. Elle a créé un outil qui a été distribué à toutes les associations du périmètre de l'accord (IRISCARE et COCOF).

La CODEF a également suivi les travaux sectoriels et a informé ses membres sur l'avancement des travaux dont la valorisation salariale, le renforcement de la mobilité intra-bruxelloise ou encore les mesures de mutualisation de services.

Les travaux sectoriels se poursuivront en 2023.

Nouveau dispositif APE

Avec l'entrée en vigueur le 1er janvier 2022, la CODEF s'est particulièrement investie vis-à-vis de ses membres dans le cadre de la mise en œuvre de la réforme.

Le service juridique de la CODEF a réalisé un fascicule d'information (70 pages) qui analyse dans son intégralité la nouvelle réglementation sur le dispositif APE. Dans ce fascicule, les différents mécanismes que chaque employeur bénéficiaire de la subvention doit maîtriser sont parcourus (obligations, liquidation de la subvention, contrôle, sanction, liste des travailleurs, cession de subventions, appels à projet). La CODEF a également mis à disposition une Foire aux questions qui regroupe toutes les questions pratiques en lien avec la réforme. Les documents ont plusieurs fois été mis à jour dans le courant de l'année 2022.

La CODEF a également relayé les problématiques du terrain au *FOREM* et au Cabinet de la Ministre de l'Emploi (indexation de la subvention, problématiques individuelles dans la gestion de dossier). La CODEF a aussi veillé à informer ses membres des dernières actualités sur la page « Le nouveau dispositif APE » de son [site internet](#).

De manière générale, la CODEF a continué de faire valoir ses positions dans les groupes de travail « Emploi-Formation » organisés mensuellement par l'*UNIPSO*.

Dispositif ACS

Même si l'idée de réforme des ACS (Agent Contractuel Subventionné) a été oubliée d'un point de vue politique par le Cabinet du Ministre de l'Emploi, Monsieur Bernard Clerfayt, le dispositif reste au centre de nos préoccupations. En effet, ce dispositif étant crucial pour maintenir la pérennité de nos secteurs et, in fine, les services fournis aux bruxellois et bruxelloises par nos ASBL, il pourrait faire l'objet d'un mémorandum en vue des prochaines élections.

Les membres du groupe de travail « Emploi » de notre confédération bruxelloise, *BRUXEO*, ne sont pas demandeurs d'une réforme mais nous ne sommes pas l'abri de voir ces discussions à nouveau mises sur la table à la prochaine législature. Dès lors, les GT se poursuivent avec comme objectif de nourrir nos réflexions autour du mémorandum et de travailler sur des pistes d'amélioration de ce dispositif qui pourront, le cas échéant, être proposées. Les rapports de ces GT se trouvent sur le [site de la CODEF](#).





Crises et inflation

La Belgique enchaîne les crises sans discontinuer : le COVID, puis les inondations et ensuite la crise énergétique suivie de la crise socio-économique... Toutes ces crises qui affaiblissent de plus en plus la viabilité des structures et, in fine, les services proposés par l'ensemble du secteur non-marchand privé. La crise énergétique qui est à l'échelle mondiale a inévitablement touché la Belgique depuis 2021 et s'est amplifiée en 2022, avec pour conséquence une importante hausse des prix de l'énergie, impactant fortement les associations.

En réponse à cette situation qui nécessitait une réaction urgente, des mesures ont été prises à tous les niveaux de pouvoir, aussi bien au niveau de l'Union européenne qu'au niveau de la Belgique (fédéral et entités fédérées).

La CODEF, qui compte parmi ses missions l'information à ses membres, n'a pas manqué, d'une part, de faire régulièrement un état des lieux de l'inflation et de ses nombreux impacts au niveau notamment des indexations salariales via ses canaux habituels de communication et, d'autre part, de faire connaître au mieux et au plus vite toutes les mesures liées à la crise énergétique via un recueil exhaustif disponible dans la boîte à outils du [site de la CODEF](#). L'objectif était de permettre aux membres d'accéder rapidement et facilement à toutes les mesures mises en place.

Ce recueil fait l'objet de mises à jour régulières par le service juridique. Les mesures sont triées en fonction de leur portée géographique et sectorielle. Certaines nécessitent une démarche particulière de la part de l'employeur pour bénéficier de la mesure, elles sont dans ce cas davantage analysées et précisées.

De plus, le recueil reprend les différentes interpellations de nos confédérations pour lesquelles les réflexions se sont construites en collaboration avec leurs membres respectifs dont la CODEF.

Deal emploi

En octobre 2021, le Gouvernement fédéral a décidé d'un certain nombre de mesures liées à la relation de travail dans le cadre des discussions budgétaires. Cet ensemble de mesures a été appelé « Deal emploi » et comprend plusieurs volets allant du temps de travail à la formation.

Suite à cela, des discussions sur les différentes mesures ont eu lieu lors du groupe consultatif « droit social » tenu mensuellement par notre

confédération au niveau fédéral, l'*UNISOC*, et auxquelles la CODEF participe.

Lors de ces réunions, la CODEF a transmis divers avis sur ces mesures afin d'alimenter les réflexions de l'*UNISOC* dont l'avis était demandé en tant que partenaire social. Finalement, la loi portant des dispositions diverses relatives au travail a été publiée au [Moniteur belge le 10 novembre 2022](#).

Financements européens

La CODEF tient à informer ses membres de l'existence de financements européens et de l'opportunité qu'ils représentent pour les structures du secteur à profit social désireuses de porter des projets qui mettent en œuvre le socle européen des droits sociaux, permettant ainsi d'avancer vers une Europe plus sociale.

Elle se positionne comme intermédiaire afin de faciliter l'accès de ses membres au fonds social européen. Dans cet objectif, la CODEF contacte régulièrement ses membres afin de leur faire part des actualités liées au FSE+ et de l'état d'avancement de la programmation 2021-2027 et des différentes phases du premier appel à projets.

A cette fin, elle suit attentivement les actualités liées à ce fonds, notamment en participant aux discussions du Groupe EU de l'*UNIPSO*. Elle a eu l'occasion d'assister à une rencontre avec l'*Agence FSE* à destination des membres de l'*UNIPSO* et de leurs membres en janvier 2022.

L'Agence y a brièvement présenté le cadre, le calendrier et le programme opérationnel provisoire de la nouvelle programmation FSE + 2021-2027, avant de répondre aux ques-

tions des participants. La CODEF a également participé aux différentes séances d'information proposées dans le cadre du lancement du premier appel à projets FSE+ en mars 2022. La CODEF a été interpellée à plusieurs reprises par ses membres à propos des problèmes de financements et de mise en œuvre des projets que présentent la transition entre la programmation 2014-2020 et la programmation 2021-2027 et l'attente des résultats de la phase de sélection.

La CODEF met tout en œuvre pour trouver des solutions satisfaisantes pour ses membres, notamment par ses contacts avec l'*UNIPSO* et avec l'*Agence FSE*.

Via l'*UNIPSO*, la CODEF prend aussi part au projet [Helpdesk](#) qui vise à faciliter l'accès des entreprises à profit social aux financements européens. Elle a notamment participé, aux côtés de ses membres, au Forum « [Les financements européens à destination des services sociaux](#) » du 9 novembre 2022.

Une page sur le [site de la CODEF](#) est dédiée aux financements européens.

Représentation sectorielle

- 1 | Secteur de l'intégration**
- 2 | Secteur du handicap**
- 3 | Secteur de l'aide à domicile**
- 4 | Secteur des titres-services**
- 5 | Secteur socioculturel**
- 6 | Secteur de l'enfance et de la petite enfance**

REPRÉSENTATION SECTORIELLE

Secteur de l'intégration

La CODEF a continué de s'engager dans les discussions et travaux dans le cadre de l'Accord du non-marchand pour les Initiatives locales d'intégration (ILI). Elle a collaboré avec les deux autres fédérations patronales représentatives du secteur pour mener une étude en vue d'établir un barème harmonisé pour les opérateurs. Cette étude s'est déroulée en deux phases.

Après la réalisation d'une enquête sur la politique salariale appliquée au sein des structures agréées courant de l'année 2021, nous avons effectué plusieurs projections financières. L'objectif était de calculer le coût d'une mesure barémique pour l'application du barème 100% de la sous-commission paritaire (SCP) 329.02 Région wallonne et d'évaluer son impact sur les employeurs compte tenu de l'hétérogénéité du secteur. Ce travail n'a pas permis de déboucher sur l'instauration de la mesure en 2022.

En lieu et place, une mesure temporaire « bien-être » a pu être négociée entre les partenaires sociaux. Au vu de l'évolution des discussions en matière barémique dans les autres secteurs de la SCP 329.02 et compte tenu de la réforme qui se profile pour les opérateurs, ces travaux devront nécessairement être réévalués en concertation avec le secteur.

En parallèle, la CODEF a participé aux réflexions et aux travaux sur la réforme réglementaire annoncée pour la fin de la législature. Plusieurs groupes de travail (GT) ont été mis en place entre l'administration et certains représentants du secteur sur les thématiques suivantes : apprentissage du français, citoyenneté, interculturalité, MENA, ethno psy, parcours d'intégration, accompagnement sociojuridique, financement.



Secteur du handicap

Bien que la CODEF ne siège pas au sein de la sous-commission paritaire 319.02, l'équipe a répondu à de nombreuses interpellations des membres à la suite de l'adoption de la Convention collective de travail sectorielle instaurant une mesure de réduction collective de la durée du travail. L'accompagnement portait essentiellement sur le périmètre de la convention, les modalités de la réduction du temps de travail et les mesures transitoires.

Afin de déterminer plus précisément quels sont les membres de la CODEF concernés par la mesure, mais aussi par le financement et l'obligation d'embauche compensatoire, l'équipe a réalisé un cadastre auprès des membres du secteur.

Secteur de l'aide à domicile

Le secteur de l'aide à domicile a connu une année chargée en 2022.

Dans le cadre des accords du non-marchand, les négociations sectorielles ont été menées et de nouvelles conventions collectives de travail (CCT) ont été signées. Les mesures telles que la revalorisation salariale et la réduction collective du temps de travail nécessitaient des discussions avec l'administration (AVIQ) pour leur opérationnalisation et leur financement, ce qui a nécessité un investissement important de la part de la Fédération.

Plusieurs groupes de travail ont été organisés tout au long de l'année avec l'AVIQ et l'Interfédération SAFA afin d'intégrer le coût de ces nouvelles mesures dans les logiques de financements actuelles. L'implantation de la réduction collective du temps de travail a nécessité une recherche considérable et une attention particulière a été accordée à sa mise en œuvre juridique.

En collaboration avec les autres fédérations SAFA, la CODEF a participé à l'élaboration d'une FAQ, qui aborde les modalités de la réduction collective du temps de travail (RCTT) et son impact sur les employeurs (cotisations sociales, APE, DIMONA, DMFA, ...) et sur les droits des travailleurs (crédit-temps, temps partiels médicaux, pensions, vacances annuelles). Dans le cadre de ces travaux, toutes les instances de la sécurité sociale ont été consultées (ONP, ONEM, INAMI, ONVA).

Les membres ont été informés au fur et à mesure des discussions et de l'aboutissement des mesures. Des communications et des séances d'informations ont été organisées afin de permettre aux membres de pouvoir assumer leurs obligations. Des modèles de clauses à intégrer dans le règlement de travail ainsi qu'un modèle d'avenant au contrat de travail ont également été élaborés pour faciliter la mise en place des mesures dans les services.

Par ailleurs, la CODEF a participé à l'obtention d'un budget pour couvrir l'augmentation des frais d'énergie face à l'explosion des coûts énergétiques dans les services, et d'un budget complémentaire pour couvrir l'impact des inondations survenues durant les mois de juillet et août 2021.



AiDiDom

Afin de permettre aux personnes en perte d'autonomie de rester le plus longtemps possible chez eux en toute sécurité, le Gouvernement de Wallonie a lancé un vaste projet de déploiement de l'assistance digitale à domicile qui s'étale jusqu'à fin 2025, voire 2026.

Cette initiative, inscrite dans le Plan de relance de la Wallonie, ambitionne d'installer environ 15.000 dispositifs d'assistance digitale au domicile des personnes en perte d'autonomie en raison de l'âge et du handicap. Ces systèmes dits « intelligents » analysent régulièrement les données relatives aux activités journalières et peuvent déclencher l'alerte, en cas de situation anormale. Ce matériel peut, avec leur accord, être mis à leur disposition gratuitement.

Les opérateurs chargés de concrétiser ce projet ont été désignés suite à un appel à projet lancé fin

2022. Parmi eux figure le projet « **AiDiDom** », porté par 3 fédérations : *ACCOORD*, *CODEF* et *FEDOM*.

Chacune de ces structures a ainsi été mandatée et financée par la Région wallonne pour démarrer le projet et notamment : identifier le matériel qui sera utilisé, définir les modalités de prestation, former les services d'aide et de soins à domicile ainsi que les bénéficiaires au nouveau dispositif ou encore démarrer l'installation des premiers capteurs, etc.

La CODEF s'est pleinement investie dès le début du projet. En effet, il était nécessaire de d'abord créer une nouvelle ASBL et de la conformer totalement aux obligations réglementaires imposées aux ASBL ainsi qu'aux nouveaux employeurs, et ce, dans un délai très court, en raison du phasage imposé par l'AViQ.

Secteur des titres-services

Dans le secteur des titres-services, l'année 2022 a débuté avec l'entrée en vigueur du [Décret wallon du 8 décembre 2021](#). La CODEF a accompagné ses membres dans la mise en œuvre de cette réforme, notamment par l'organisation d'une séance d'information sur le nouveau décret, présentée par Monsieur Infanti, conseiller au Cabinet de la Ministre de l'Emploi, Madame Christie Morreale.

Au niveau de la Région de Bruxelles-capitale, la CODEF se tient informée de l'avancée des dossiers concernant les titres-services via *BRUXEO*. Elle a suivi la réforme du dispositif bruxellois des titres-services et a, entre autres, rendu un avis en préparation du Colloque « Aide-ménagères, vous êtes essentielles » qui s'est tenu au Parlement bruxellois et au cours duquel *BRUXEO* a pu relayer les préoccupations des opérateurs non-marchands.

L'année 2022 a également été marquée par de nombreuses difficultés pour les ASBL titres-services, liées aux indexations successives des salaires et à la hausse du prix des énergies, dans un secteur où la mobilité des travailleurs est un élément essentiel de l'activité.

A côté de l'accompagnement individuel de ses membres, la CODEF a interpellé le Cabinet de la Ministre de l'Emploi ainsi que l'*UNIPSO* et la commission paritaire 322.01 sur les spécificités des

ASBL au sein du secteur et sur les difficultés rencontrées par celles-ci.

La CODEF a rendu un avis sur la prime mobilité créée par le Gouvernement wallon à destination des aide-ménagères et aide-ménagères titres-services. Par le biais de l'*UNIPSO*, cet avis a pu contribuer aux avis rendus par le *CESE-W* et le *FOREM*. La CODEF a relayé l'information relative à cette prime à ses membres et les a conseillés afin que leurs travailleurs puissent effectivement en bénéficier.

Dans le but de renforcer sa représentativité et de structurer le secteur des titres-services non-marchands, la CODEF a initié des contacts avec *ConcertES* et a consolidé sa collaboration avec la fédération germanophone *AnikoS*, avec laquelle plusieurs interpellations communes ont été rédigées. *AnikoS* et la CODEF sont les deux seules fédérations à représenter les ASBL titres-services en Wallonie, en-dehors des entreprises de travail adapté (ETA). Elles sont également les seules fédérations à représenter concomitamment des ASBL titres-services, SAFA et aides à domicile APE non agréés dans le secteur de l'aide à domicile subventionné par la Région wallonne.

Cette connaissance transversale leur permet de veiller à la représentation de tous, et ce, tout en veillant aux intérêts des uns et des autres.

Secteur socioculturel

En 2022, la CODEF a affirmé sa place dans le secteur socioculturel en finalisant son adhésion à la Confédération des Employeurs du secteur Sportif et Socioculturel (CESSoC). Dès le 1er janvier 2023, elle deviendra membre de cette confédération. Cette adhésion était indispensable pour permettre à la CODEF de structurer les associations de ce secteur et de lui donner davantage de poids.

Etre membre de la *CESSoC* lui permettra notamment de veiller à une meilleure représentativité de ses membres en intervenant plus activement dans les décisions prises au niveau du secteur et d'améliorer l'accompagnement juridique de ses ASBL membres, dont près de la moitié relève du secteur socioculturel.

La CODEF veillera à donner une vision plus juste du secteur socioculturel en intégrant à la *CESSoC* de nouveaux sous-secteurs, tel que le secteur « vert », ainsi que les services non agréés mais financés par des mesures d'emploi et des subventions facultatives.

Pour plus d'informations, consultez le [site de la CESSoC](#).



Secteur de l'enfance et de la petite enfance

Service Francophone des Métiers et des Qualifications

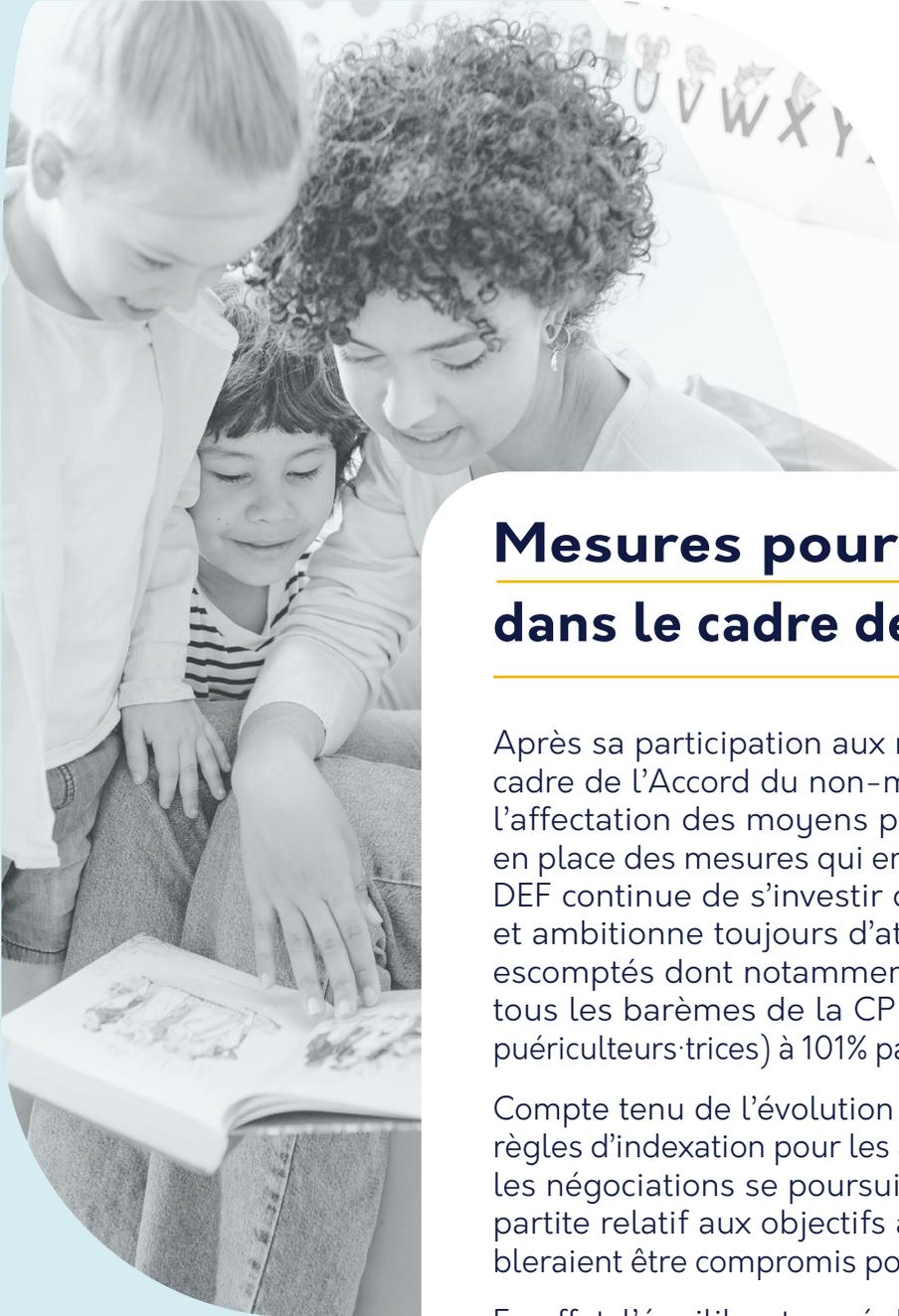
Alors que les travaux du *Service Francophone des Métiers et des Qualifications* (SFMQ) sur le profil métier de l'« Accueillant.e d'enfants » devaient se finaliser pour fin 2022, la CODEF a été informée en date du 22 octobre 2022 par l'*UNIPSO*, notre confédération, que les travaux en *Commissions de profil de formation* (COPROFOR) avaient été suspendus.

En effet, le Cabinet ayant réceptionné un grand nombre de retours sur « la probable impossibilité pour les opérateurs de formation, de validation et d'enseignement de mettre en œuvre le profil d'accueillants d'enfants », la poursuite des travaux a été momentanément stoppée le temps de recueillir l'avis de la Ministre de l'Enfance, Madame Bénédicte Linard, et des Ministres de tutelle du SFMQ.

Suite à ce retournement de situation, des rencontres sont prévues en mars 2023 entre les membres de la *Commission de Référentiel Métier* (Coref) dont la CODEF fait partie et les représentants des opérateurs de formation et d'enseignement, en présence des représentants des Cabinets de Madame Bénédicte Linard et de Madame Caroline Désir.

L'objectif de cette rencontre est de permettre à chaque partie de présenter ses positions et d'échanger sur ce qui bloque afin de trouver un consensus.

La CODEF, désireuse de mener à bien et jusqu'à son terme ce profil métier sur lequel elle travaille depuis 3 ans, participera aux réunions du groupe de travail.



Mesures pour le secteur dans le cadre de l'ANM

Après sa participation aux négociations dans le cadre de l'Accord du non-marchand concernant l'affectation des moyens pour 2022 et la mise en place des mesures qui en ont découlé, la CO-DEF continue de s'investir dans les discussions et ambitionne toujours d'atteindre les objectifs escomptés dont notamment l'augmentation de tous les barèmes de la CP 332 (dont celui des puériculteurs-trices) à 101% par rapport à la CP 330.

Compte tenu de l'évolution des cadastres et des règles d'indexation pour les années 2023 à 2025, les négociations se poursuivent sur l'accord tripartite relatif aux objectifs à atteindre qui sembleraient être compromis pour certains secteurs.

En effet, l'équilibre trouvé dans la répartition du budget ayant été bousculé par ces 2 facteurs, les secteurs concernés conditionnent la signature du projet de texte à l'apport d'amendements. Les discussions se poursuivent à ce sujet.



Poursuite des missions

- 1 | Représentativité/représentation**
- 2 | Information aux membres**
- 3 | Formations à destination des associations**
- 4 | Promotion des activités des membres**

POURSUITE DES MISSIONS

Représentativité/représentation

C'est dans le cadre de la représentation et de la représentativité que la Fédération joue tout son rôle.

En effet, elle fédère des ASBL qui ont pour objet de répondre aux besoins et aux préoccupations des citoyens au nom de l'intérêt général et de l'intérêt collectif. Elle le fait dans un esprit pluraliste et indépendant avec le respect de l'autonomie des ASBL membres.

Par son action fédératrice, la CODEF offre aux associations la possibilité de se structurer, de trouver un soutien, un porte-parole qui défend leurs intérêts ainsi que ceux de leur secteur à tous les niveaux de pouvoir et de concertation... Elle joue aussi le rôle de relais entre les pouvoirs publics et les associations.

La CODEF porte la voix de ses membres dans différents lieux de négociation, de concertation, de décision, et ce, en tous lieux où cela est nécessaire. Elle participe très régulièrement aux instances (Organe d'administration et Assemblée générale) et à divers groupes de travail au sein de ses confédérations :

- *UNIPSO*, Union des entreprises à profit social en Wallonie et en Fédération Wallonie-Bruxelles,
- *BRUXEO*, Confédération représentative des entreprises à profit social bruxelloises,
- *UNISOC*, Union des entreprises à profit social en Belgique.

Les groupes de travail sont composés de représentants des différentes fédérations qui en sont membres. Ils traitent essentiellement des questions (dossiers) intersectorielles et permettent d'obtenir de nombreuses informations, de réaliser des analyses et de construire des propositions de positions communes.

La participation de la CODEF au sein des instances des confédérations lui permet de peser de façon plus importante sur les orientations et positions politiques et stratégiques. Cette forte implication au sein des confédérations n'empêche évidemment pas la CODEF de mener des actions individuelles et de rendre des avis d'initiatives au niveau intersectoriel et sectoriel en fonction des spécificités du secteur et de ses sous-secteurs.





Information aux membres

Le travail de représentativité et de conseil implique d'être constamment connecté à l'actualité sociale et politique, tout en ayant une vision historique des secteurs et des dossiers. Les informations recueillies sont alors transmises aux membres via le site de la CODEF (www.codef.be), via le « CODEF Info », la newsletter mensuelle faisant le point sur les nouvelles législations, sur l'actualité sociale et économique ainsi que via le « VIGI'CODEF », passant en revue l'actualité juridique du secteur à profit social et le « POLITI'CODEF » passant en revue l'actualité politique du secteur.

De nombreuses informations sont également transmises aux membres via emailing, que ce soit au niveau intersectoriel ou sectoriel. Un accueil téléphonique permet aussi d'informer toute personne souhaitant des renseignements sur le secteur, sur la CODEF, ses missions et ses services.



Formations à destination des associations

Forte de son expérience acquise au fil des années passées aux côtés des membres du secteur associatif, la CODEF propose des formations en adéquation avec la réalité du terrain. Elles sont conçues spécifiquement pour les cadres, dirigeants, administrateurs et volontaires des associations en mettant l'accent sur les particularités liées au secteur non-marchand.

Ces formations répondent au souci de la CODEF de professionnaliser ses membres tout en tenant compte de leurs besoins et de leurs réalités, mais aussi en fonction de l'évolution sociale, économique et politique. Il s'agit d'une volonté de développer des comportements positifs des cadres vis-à-vis de leurs travailleurs et de leurs bénéficiaires. Les formations sont également ouvertes aux ASBL non-membres.

Chaque année, la CODEF réalise un sondage auprès de ses membres afin de déterminer les besoins en termes de formations et ainsi élaborer un programme de formations adapté. La CODEF dispose d'un site internet dédié aux formations qu'elle propose.

Nombre total de formations en 2022 : **39**

2 GT Actualités juridiques et politiques

6 séances d'information

Nombre total d'inscriptions en 2022 : **469**

02/02/2022	10h-12h	Visioconférence	Séance d'information sur le projet Vitality (bien-être au travail)
08/02/2022	9h30-12h30	Visioconférence	GT APE
15/02/2022	9h30-16h	APPA (Soignies)	AF SAFA - Pratiques relationnelles avec des bénéficiaires souffrant de maladies mentales
21/02/2022	13h-15h	Visioconférence	Séance d'information sur le projet Agreeen-Job transfrontalier
24/02/2022	9h30-12h30	Group S (Namur)	Mise en place et révision du règlement de travail de votre ASBL
10/03/2022	9h30-16h30	Ilon (Namur)	PE SAFA - La gestion de l'absentéisme sous l'angle du bien-être au travail dans un service SAFA
15/03/2022	9h30-16h30	Group S (Liège)	Création de capsules vidéos pour votre association
17/03/2022	9h30-12h	Visioconférence	Télétravail occasionnel et structurel : obligations réglementaires
23/03/2022	9h30-12h30	Visioconférence	Obligations des employeurs en termes de bien-être au travail et d'analyse des risques au sein des ASBL
24/03/2022	9h30-16h	CODEF (Blegny)	AF SAFA - Savoir dire non et poser ses limites par rapport aux demandes des bénéficiaires et de leur famille
31/03/2022	9h30-12h30	Visioconférence	TVA et fiscalité des ASBL
20/04/2022	9h30-16h30	Group S (Liège)	Comment gérer et motiver une équipe à distance ?
21/04/2022	9h30-12h30	Ilon (Namur)	Quelles sont les nouvelles responsabilités des administrateurs ?
27/04/2022	9h30-12h	Visioconférence	RGPD : Obligations, mise en conformité et outils pour les ASBL
28/04/2022	9h30-16h	APPA (Soignies)	AF SAFA - Savoir dire non et poser ses limites par rapport aux demandes des bénéficiaires et de leur famille
03/05/2022	9h30-16h30	Ilon (Namur)	Apprendre à gérer le stress en situation professionnelle
04/05/2022	9h30-16h	CODEF (Blegny)	AF SAFA - La gestion de l'agressivité : adapter sa communication à son interlocuteur
5/05/2022	9h30-12h	Visioconférence	Séance d'information sur le marché public en assurances de la CODEF
10/05/2022	9h30-12h	Visioconférence	Quel est l'impact du nouveau Code des Sociétés des Associations sur les statuts de votre ASBL ?
12/05/2022	9h30-16h30	CODEF (Blegny)	Formation aux Premiers secours en milieu professionnel
19/05/2022	9h30-12h30	Visioconférence	Mettre en place une newsletter pour mieux communiquer avec votre public
24/05/2022	9h30-16h30	Ilon (Namur)	PE SAFA - Animer une réunion d'équipe de façon efficace
25/05/2022	9h30-12h30	CODEF (Blegny)	AF SAFA - Techniques de repassage professionnel
31/05/2022	9h30-12h30	Visioconférence	GT CODEF
01/06/2022	9h30-16h30	Ilon (Namur)	Quel mode de rémunération pour les travailleurs de votre association ? (A confirmer)
02/06/2022	9h30-16h30	Ilon (Namur)	Passation de marchés publics
09/06/2022	9h30-16h30	Group S (Liège)	Gestion comptable et financière d'une ASBL
14/06/2022			
22/09/2022	10h-12h	Visioconférence	Les assurances indispensables pour protéger votre association (A quoi faut-il faire attention ?)
29/09/2022	9h30-16h30	Ilon (Namur)	Gestion du temps : Comment optimiser l'utilisation de cette précieuse ressource ?
04/10/2022	9h30-16h30	Ilon (Namur)	PE SAFA - La gestion de l'agressivité : adapter sa communication à son interlocuteur
06/10/2022	9h30-12h30	Visioconférence	GT CODEF
11/10/2022	9h30-12h	Visioconférence	RGPD : Obligations, mise en conformité et outils pour les ASBL
12/10/2022	9h30-16h	CODEF (Blegny)	AF SAFA - Encadrement des stagiaires dans un service d'aide à domicile
13/10/2022	9h30-16h30	STEP (Liège)	Gérer la communication de votre ASBL sur les réseaux sociaux
18/10/2022	9h30-16h30	APPA (Soignies)	AF SAFA - Premiers secours en milieu professionnel
20/10/2022	9h30-16h30	Ilon (Namur)	Concevoir un processus d'évaluation des travailleurs
08/11/2022	9h30-12h30	Visioconférence	Les différents statuts des collaborateurs d'une ASBL (salarie, volontaire, travailleur associatif, étudiant, ...)
15/11/2022	9h30-12h	Visioconférence	Quel est l'impact du nouveau Code des Sociétés des Associations sur les statuts de votre ASBL ?
17/11/2022	9h30-12h30	Group S (Liège)	Les primes de fin d'année et autre rémunération alternative
22/11/2022	17h-19h30	Visioconférence	Gestion des instances d'une association (AG, OA, GJ)
24/11/2022	9h30-16h30	Ilon (Namur)	PE SAFA - La méthode DISC Arc-en-ciel comme outil pour la gestion d'une équipe d'aides à domicile
01/12/2022	9h30-16h30	STEP (Liège)	Elaborer un règlement d'ordre intérieur (ROI) en complément de vos statuts
08/12/2022	9h30-16h	APPA (Soignies)	AF SAFA - Nutrition et diététique : les besoins alimentaires des personnes âgées
13/12/2022	9h30-16h30	Ilon (Namur)	La gestion des conflits au sein d'une association (OA, équipe, usagers, volontaires)
14/12/2022	9h30-12h30	CODEF (Blegny)	AF SAFA - Premiers secours en milieu professionnel

Promotion des activités des membres

Site internet et annuaire des membres



Site internet

Le [site de la CODEF](#) présente les missions et les services de la fédération et permet de faciliter l'accès à l'information, à la documentation et aux outils relatifs à la gestion d'une association mis à la disposition des membres.

Le site dispose aussi d'une page consacrée aux offres d'emploi transmises par ses membres.



Annuaire des membres

L'[annuaire des membres](#) est, quant à lui, une vitrine présentant les missions, activités et services des associations vis-à-vis du grand public. Grâce à un bon référencement, cet annuaire permet aux citoyens de trouver facilement une association en fonction du secteur d'activités et de la province. L'équipe reçoit d'ailleurs régulièrement des appels des citoyens qu'elle informe et oriente vers les services les plus adéquats.



Réseaux sociaux



Facebook

La [page Facebook](#) de la CODEF est essentiellement dédiée à la promotion et à la diffusion de l'actualité des membres telle que leurs évènements et activités, leurs offres d'emploi, ...

Cette page compte près de 700 abonnés, la CODEF investit les réseaux sociaux afin d'informer et de relayer les actualités pertinentes.



LinkedIn

Le réseau professionnel [LinkedIn](#) permet essentiellement le partage d'informations concernant le secteur non-marchand au sens large, les programmes des formations organisées par la CODEF tout en s'inscrivant dans une dynamique de réseautage avec plus de 1200 relations suivant la CODEF sur ce réseau.



Twitter

Le compte [Twitter](#) de la CODEF est essentiellement dédié au partage d'articles de presse et de campagnes promotionnelles pour et du secteur associatif, de nos propres campagnes de sensibilisation et d'information politique, économique et sociale.



YouTube

La chaîne [YouTube](#) de la CODEF sert de support à la création et au partage de vidéos d'information concernant la réforme APE, le bien-être au travail, la numérisation des associations, etc.



Maintien et continuité des services

- 1** | **Accompagnement du service juridique**
- 2** | **Partenariats**
- 3** | **Centrale d'achats et marchés publics**

MAINTIEN ET CONTINUITÉ DES SERVICES

Accompagnement du service juridique

Forte de son expertise acquise au fil des années, la CODEF propose à ses membres un service pluridisciplinaire qui leur prodigue des conseils et un accompagnement réel pour la gestion d'une association.

Elle leur propose notamment :

- Des conseils dans la gestion administrative d'une ASBL (l'organisation des instances, la rédaction des convocations et procès-verbaux, la publicité des actes à la BCE et au Moniteur belge, le Registre UBO, les procédures de dissolution/ liquidation/fusion...) ;
- Un appui important dans l'application de la législation en droit social (rupture de contrat de travail, temps de travail et temps de repos, les formes de télétravail, l'incapacité de travail, le bien-être au travail, la rémunération et les avantages extra-légaux, les règles sur les vacances annuelles...) ;
- Des conseils en gestion des ressources humaines et des aides à l'emploi comme l'APE (gestion quotidienne de la subvention APE, volontariat, statut article 17, description de fonctions, sélections et recrutements, évaluation du personnel, etc.) ;
- Un appui dans la compréhension de la législation sectorielle sur les cadres de fonctionnement et de subventionnement ;
- Un soutien et un suivi des dossiers d'agrément et de subventionnement au niveau des cabinets et des administrations mais aussi au niveau du fonds social européen ;
- Des conseils en matière de bien-être, de protection et de prévention au travail ;
- Des conseils en matière de bonne gouvernance ;
- Un accompagnement des membres dans le cadre de rencontres avec les administrations et les cabinets ministériels ;
- Une mise en place de formations spécifiques (formations sur mesure) en interne dans certains secteurs et dans les ASBL ;
- Un soutien à la création de projets innovants et répondant à des besoins d'intérêt général et/ou à la collectivité ;
- ...

Le service juridique assiste les membres dans la relecture de documents juridiques divers : règlement d'ordre intérieur, règlement de travail, contrat de travail, contrats de prestations de services, conventions de partenariat...

La CODEF organise des groupes de travail sur les actualités juridiques et politiques, une mise à disposition d'outils et des formations sur les thématiques suivantes :

- « Quel est l'impact du Code des sociétés et des associations sur les statuts de votre ASBL ? »
- « RGPD : Obligations, mise en conformité et outils »
- « Télétravail occasionnel et structurel : obligations réglementaires ».

Centrale d'achats et marchés publics

La CODEF réalise tous les 4 à 5 ans un vaste marché public en assurances dispensant les membres de devoir eux-mêmes effectuer cette lourde démarche et leur permettant de bénéficier de tarifs très préférentiels et d'extensions de couverture. Plusieurs centaines de milliers d'euros sont ainsi économisés par les associations chaque année.

Début 2022, la CODEF a mis en place une nouvelle centrale d'achats pour ses membres. Contrairement à la précédente, la centrale d'achats a été constituée afin d'accueillir plusieurs marchés publics, présents et futurs, de manière à élargir le bénéfice du mécanisme à d'autres projets pour les membres.

La CODEF a réalisé le nouveau marché public pour désigner un assureur en charge de la gestion des assurances des membres de la CODEF qui débutera le 1er janvier 2023. Le marché a été passé par procédure concurrentielle avec négociation soumise aux publicités belge et européenne. En effet, le marché ne pouvait être attribué sans négociations préalables du fait de circonstances particulières liées à la nature et à la complexité d'un marché en assurances qui se compose d'une grande diversité de membres.

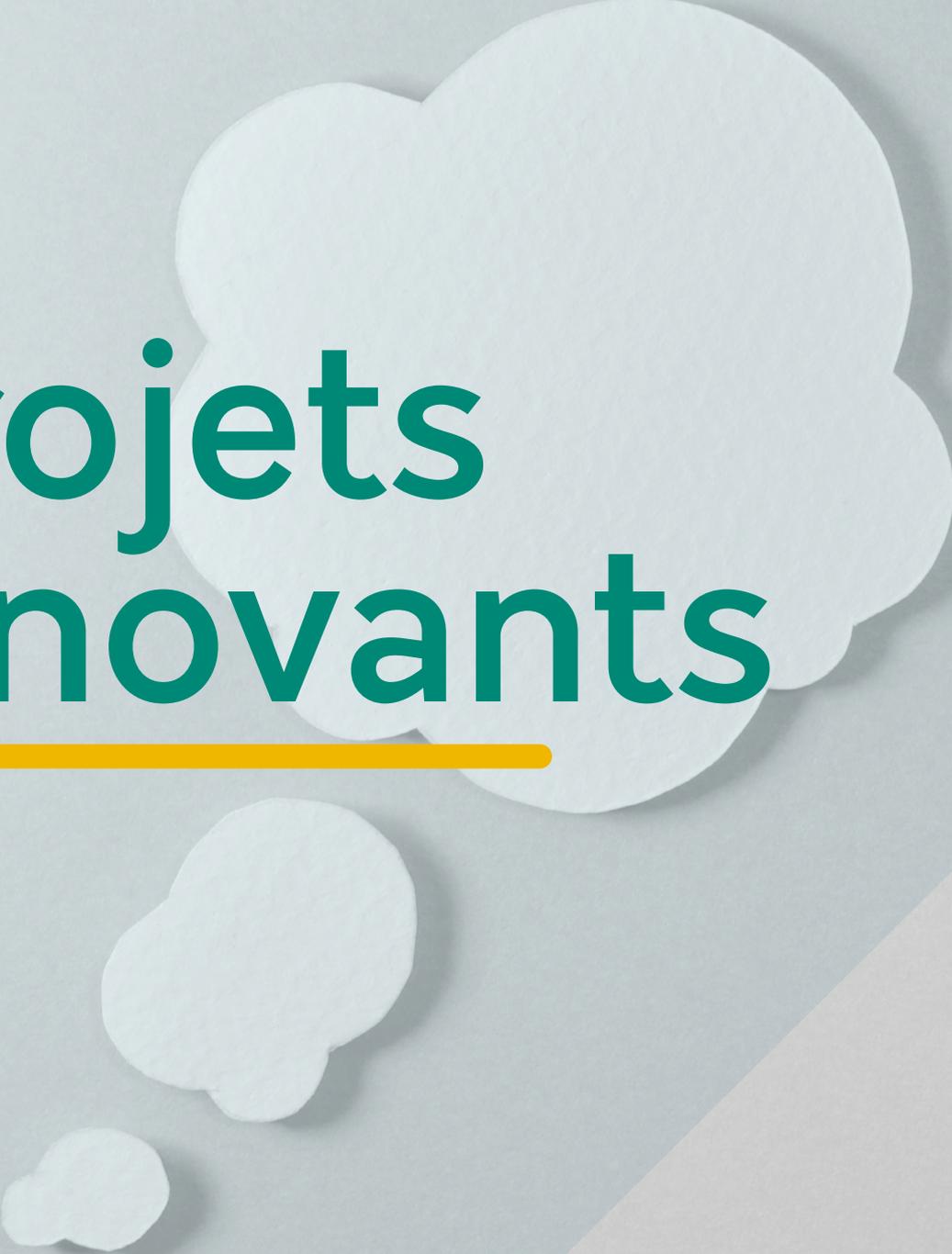
Vu qu'il s'agit d'une opération complexe, cela a nécessité l'accompagnement d'une consultante spécialisée en marché public et l'appui du service juridique de la CODEF tout au long de la procédure.

Plusieurs récoltes de données ont été menées auprès des associations pour mieux négocier les tarifs et garanties avec les assureurs. La décision d'attribution a été publiée le 14 novembre 2022 et plusieurs séances de présentation ont été organisées avec les assureurs durant le début du mois de décembre afin d'informer les membres sur le début de la mise en œuvre du marché et la conclusion des contrats individuels.

Partenariats

La CODEF a conclu divers partenariats pour permettre à l'ensemble de ses membres, sans contrainte ni obligation, d'obtenir des tarifications et conditions considérablement avantageuses :

- **Group S** est un secrétariat social multi-services offrant une expertise en matière de gestion des ressources humaines, de caisse sociale et d'assistance juridique entre autres.
- **CESI** est un service externe pour la prévention et la protection au travail dont le rôle consiste à veiller au bien-être des travailleurs des entreprises affiliées.
- **SelectHR** est un partenaire de référence qui vous offre des solutions RH de qualité, sur mesure et parfaitement adaptées à votre politique RH, notamment en termes de reclassement professionnel ou outplacement.



Projets innovants

- 1** | Vitality, bien-être et santé des travailleurs
- 2** | Sensibilisation à la transition numérique
- 3** | Promotion de la diversité et de l'inclusion au sein des associations
- 4** | Sensibilisation aux enjeux socio-environnementaux

PROJETS INNOVANTS

Vitality, bien-être et santé des travailleurs

La CODEF a lancé le projet *Vitality* en partenariat avec Mensura. Il vise à vous fournir des outils pour mettre en place une véritable politique de santé et de bien-être au sein des associations.

En effet, les travailleurs constituent le capital humain d'une organisation. En investissant dans leur santé physique et mentale, les employeurs leur évitent de se retrouver en incapacité de travail, une approche dont ils récolteront les fruits à long terme.

Le projet *Vitality* est une approche ciblée qui aide à évaluer le niveau d'énergie des travailleurs et à élaborer un plan d'action efficace. Que ce soit au niveau de l'association, d'un service ou des individus.

Dans le cadre de ce projet, 4 ateliers bien-être et santé ont été mis en place avec la CODEF, pour les employeurs mais aussi pour leurs travailleurs :

Atelier « Télétravail Sain et Productif »

Travailler à domicile en gardant sa vitalité : comment faire suffisamment d'exercice et adopter une alimentation équilibrée durant la journée de travail.

→ Webinaire organisé le 30 mars 2022 de 9h30 à 11h30

Atelier « Déconnexion digitale »

Cet atelier explique pourquoi être tout le temps en ligne est contreproductif et peut causer un niveau de stress élevé. Les collaborateurs prendront le contrôle des technologies numériques pour atteindre un équilibre sain entre l'usage de la technologie et la vie réelle.

→ Webinaire organisé le 21 septembre 2022 de 9h30 à 11h30

Atelier « Mode de vie sain »

Les participants prennent conscience de leur style de vie et des facteurs de risque actuels pour leur santé. Ils disposeront de connaissances et d'aptitudes leur permettant de prendre des mesures en vue d'adopter un mode de vie sain et de prévenir ainsi les risques, aidés par le conseiller.

→ Webinaire organisé le 25 mai 2022 de 9h30 à 11h30

Atelier « Résilience – Le stress mon ami »

Durant cet atelier, il s'agira d'améliorer la compréhension du stress et de la manière dont il nous affecte, d'apprendre à canaliser notre niveau de stress pour en dégager de l'énergie positive et d'expérimenter des techniques de prise de recul grâce à une méditation guidée.

→ Webinaire organisé le 29 novembre 2022 de 9h30 à 11h30

Sensibilisation à la transition numérique

La CODEF s'inscrit dans une démarche de sensibilisation au numérique auprès des membres des organes d'administration et des travailleurs des associations du secteur à profit social afin de leur permettre une transformation vers plus d'efficacité par le numérique et d'augmenter ainsi la performance de leurs services.

Elle souhaite implémenter de nouvelles stratégies organisationnelles au sein des associations tout en offrant plus de visibilité à leurs actions et à leur(s) service(s) auprès de leur(s) public(s), des citoyens, des pouvoirs politiques et de l'administration en mettant en avant les outils digitaux qui permettent d'améliorer leur responsabilité sociétale (professionnalisation, communication, bonne gouvernance et bonne gestion, ...).

La digitalisation doit être une alliée des associations car elle permet une ouverture plus large aux évolutions sociétales. Dès lors, notre projet vise toutes les parties prenantes dans et à l'extérieur de l'association, c'est-à-dire les instances dirigeantes de nos membres, leurs travailleurs, leurs volontaires, leurs usagers et les citoyens souhaitant s'engager.

La CODEF a commencé sa digitalisation il y a environ 5 ans afin d'améliorer ses procédures internes et externes grâce à des outils innovants.

Afin de partager son expertise acquise au fil des années, elle a lancé une 1ère campagne de sensibilisation au numérique auprès de ses ASBL membres en 2021 avec la création d'un kit sur la transition numérique des associations dont un car-

net intitulé « Les nouvelles technologies à la portée de toutes les associations » comportant en première partie un outil diagnostic pour évaluer le degré de digitalisation des associations, en deuxième partie un outil d'identification des besoins des ASBL et enfin une troisième partie proposant des outils numériques pour répondre à ces besoins.

La CODEF propose aussi chaque année plusieurs formations axées sur la bureautique et le numérique à destination des travailleurs des associations du secteur à profit social : « Mettre en place une newsletter », « Gérer la communication de votre ASBL sur les réseaux sociaux », « Gagner du temps avec le tableur Excel », « Création de capsules vidéo », « Gérer son projet avec les outils numériques », ...

Début 2022, la CODEF a organisé une séance d'information avec son partenaire Interface3.Namur afin de présenter la Box numérique. Il s'agit d'un outil composé de fiches techniques visant à réduire la fracture numérique des citoyens, usagers et bénéficiaires.

Fin 2022, une 2ème campagne de sensibilisation a été menée auprès de toutes les associations bruxelloises dépendant de la COCOF et d'Iriscare, financée par l'Accord du non-marchand bruxellois. Ces associations ont reçu une version bilingue du premier kit, avec une adaptation pour mettre l'accent sur les institutions bruxelloises actives dans le secteur du numérique.

Une page dédiée au projet « Digitalisation » se trouve sur le [site de la CODEF](#).

Promotion de la diversité et de l'inclusion au sein des associations

La CODEF souhaite promouvoir la diversité et l'inclusion au sein des associations du secteur à profit social. Elle est partie prenante de divers projets afin d'alimenter la réflexion autour de cette large thématique.

Pour rappel, la diversité se rapporte aux conditions, aux modes d'expression et aux expériences de différents groupes définis par l'âge, le sexe, le niveau d'éducation, l'orientation sexuelle, la situation ou les responsabilités de parent, le statut d'immigration, le statut autochtone, la religion, la situation de handicap, la langue, la race, le lieu d'origine, l'origine ethnique, la culture, la situation socioéconomique et d'autres attributs. La diversité se rapporte également à l'identité de genre ou à l'expression de genre. La reconnaissance et la valorisation de la diversité doivent s'accompagner d'efforts concertés pour assurer l'inclusion de diverses populations, c'est-à-dire faire en sorte que les individus soient et se sentent valorisés, respectés et soutenus de manière égale.

Notre chargée de projets a notamment suivi une formation « Manager diversité et inclusion » début 2022 dans le cadre du projet *Diversity Now !* afin d'acquérir de bonnes bases pour développer des outils de sensibilisation. Les associations ont également été informées des divers workshops et webinaires proposés dans le cadre de ce projet.

Dans la même lignée que son kit de sensibilisation sur l'accessibilité PMR publié en 2021, la CODEF a réalisé une compilation d'informations pertinentes dont la législation encadrant la diversité, l'inclusion et la lutte contre les discriminations à destination des associations. L'objectif est de présenter les institutions de référence et de fournir un maximum d'outils et de conseils aux employeurs pour mener une véritable politique de diversité au sein de leur ASBL.

Ces outils se trouvent sur le [site de la CODEF](#) et feront bientôt l'objet d'une publication destinée aux associations.

Sensibilisation aux enjeux socio-environnementaux

La transition écologique peut être définie comme le cheminement de notre société vers un mode de vie plus respectueux de notre environnement. C'est la co-construction, avec tous les acteurs sociétaux (entreprises, citoyens, associations et politiques), d'un nouveau modèle économique, social et écologique plus durable et résilient face aux problématiques environnementales.

C'est pourquoi la CODEF veille à introduire, dans ses actions, une dimension environnementale via une information et une sensibilisation du personnel à l'environnement, au développement durable et de proximité, d'autant plus dans le contexte de crise énergétique qui traverse 2022. A ce propos, elle a réalisé une enquête auprès de ses membres afin de quantifier l'impact de l'augmentation des coûts de l'énergie sur leur structure.

La CODEF a aussi préparé un module de formations à destination des travailleurs des associations afin de sensibiliser, informer et former les personnes de terrain. Il s'agira aussi de leur fournir des outils concrets pour mettre en place des bonnes pratiques au sein de leur structure et de leur apprendre à communiquer sur la thématique, tant auprès de leur organe d'administration que de leurs collègues mais aussi de leurs usagers/bénéficiaires afin de les sensibiliser à leur tour aux enjeux socio-environnementaux.

Toutes les informations relatives aux initiatives de la CODEF en faveur de l'environnement se trouvent sur le [site internet](#).

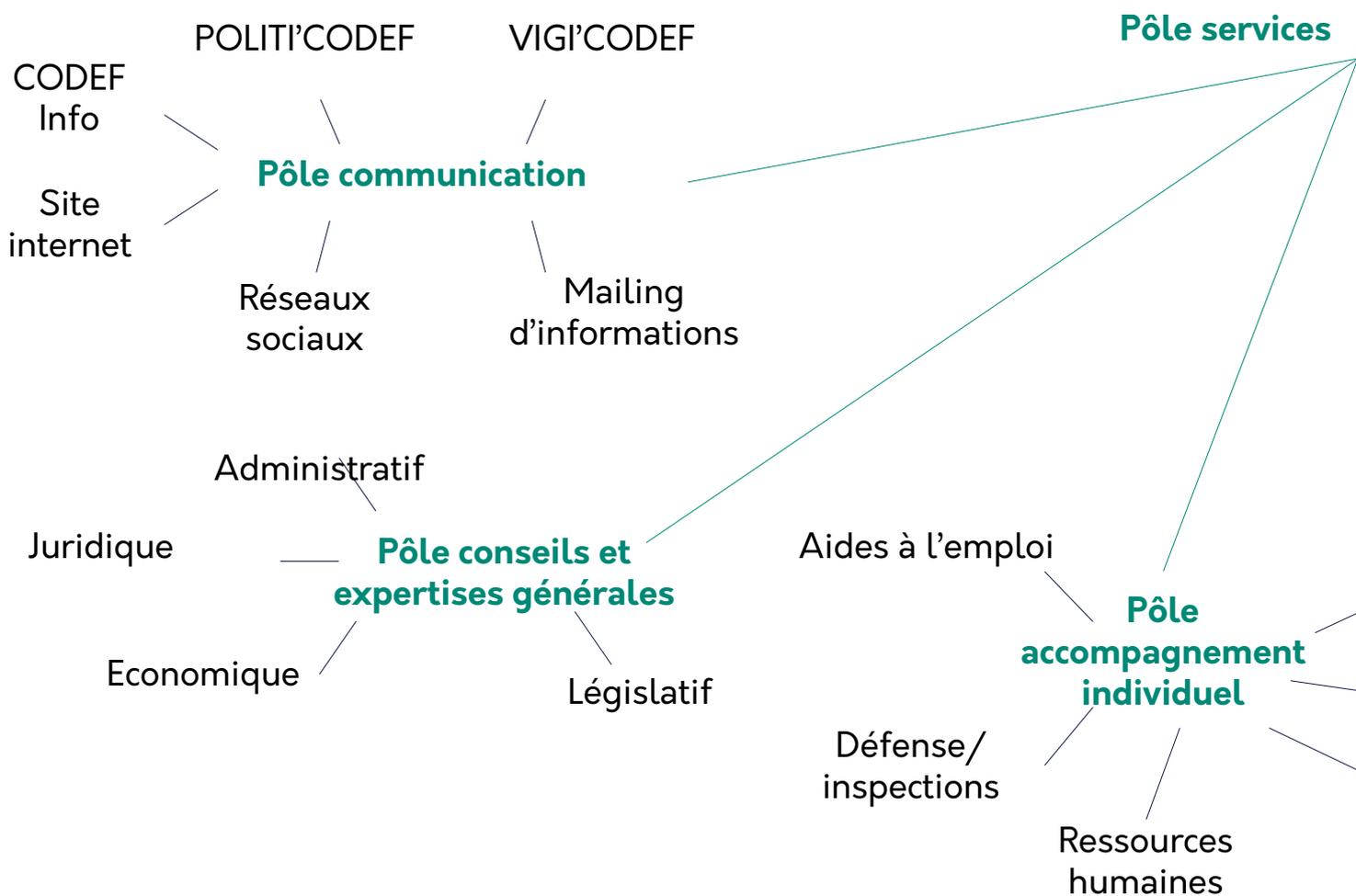
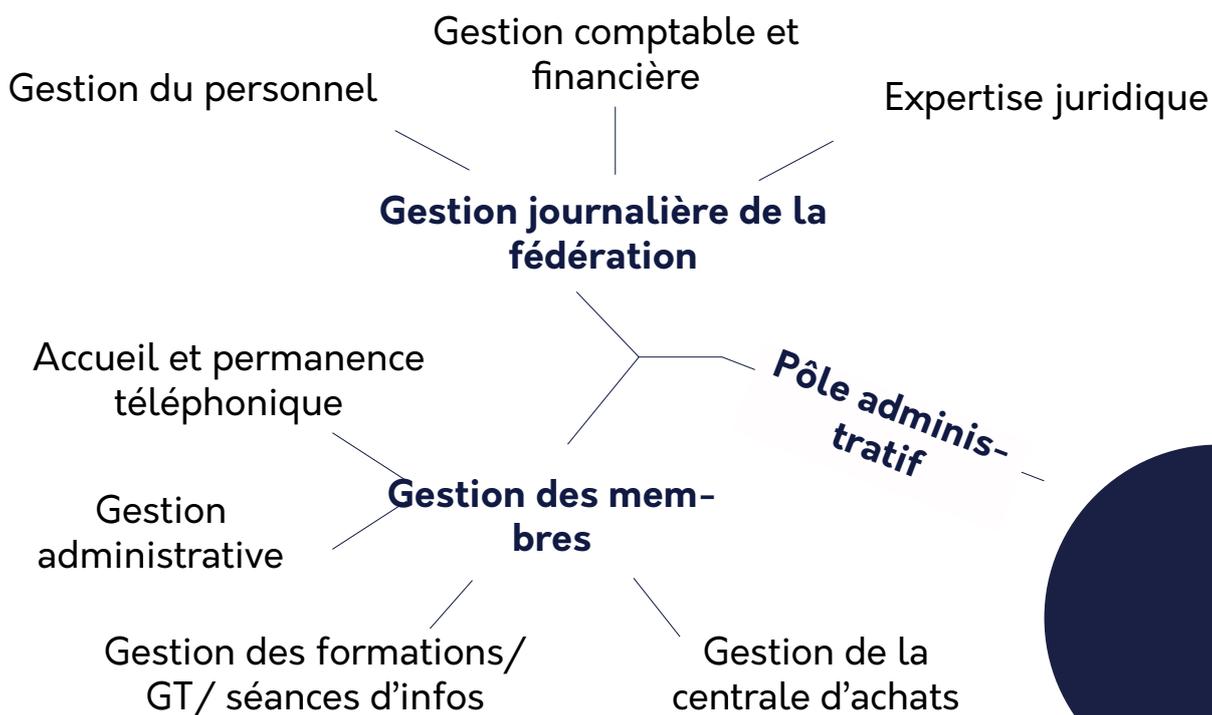




Opérationnalisation

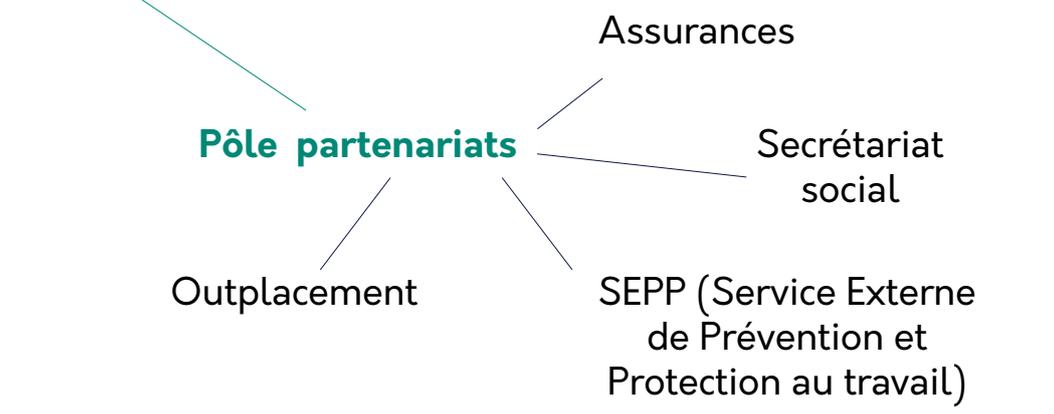
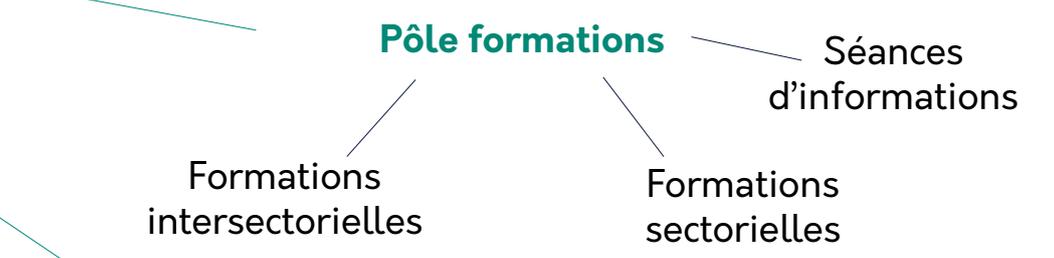
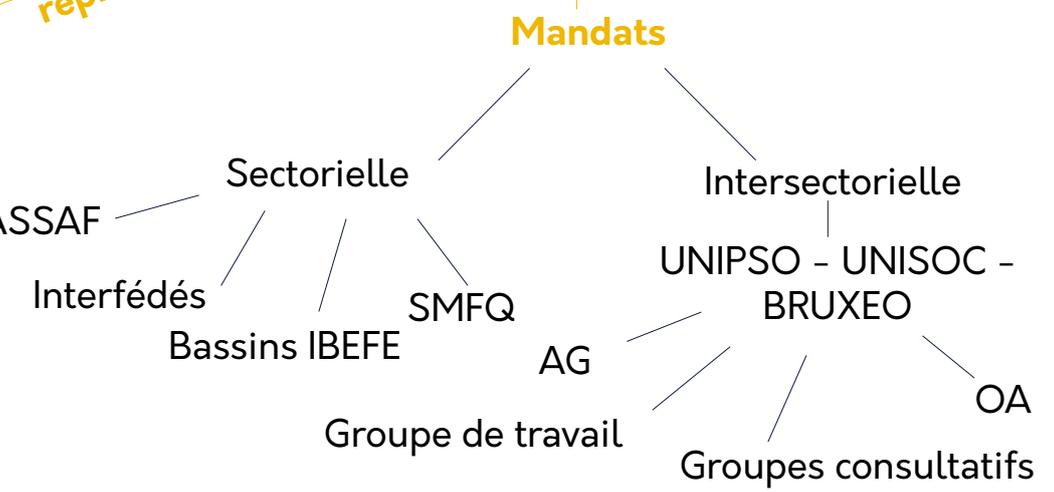
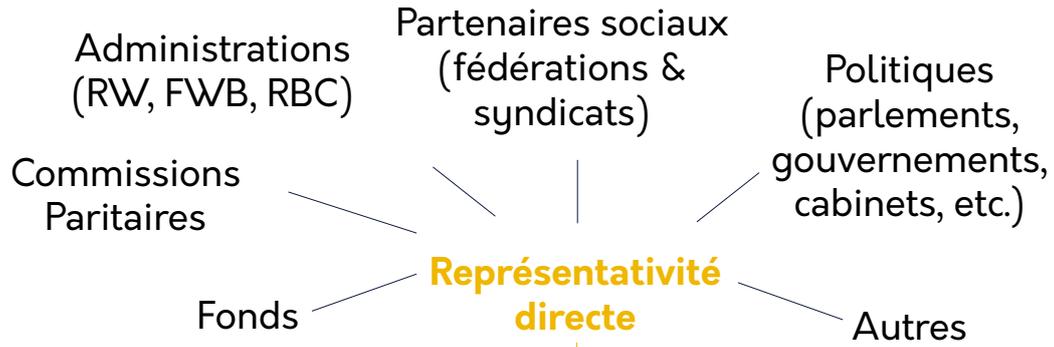
- 1 | Mapping des organisations
- 2 | Equipe
- 3 | Formations suivies par l'équipe
- 4 | Liste des membres
- 5 | Synthèse de l'évolution des actions 2022

Mapping de l'organisation





aux membres



- Reconnaisances, agréments et appels à projet
- Gouvernance (AG, OA)
- Dossiers administratifs divers

OPERATIONNALISATION

Equipe



Coordinatrice générale

Rose Marie
ARREDONDAS

Coordination,
représentation et
représentativité
(100%)



Service juridique

Justine
FLOSSY

Conseillère
juridique
(100%)



Service juridique

Gulcan
BAYRAM

Conseillère
juridique
(100%)



Service juridique

Mathilda
PASSANISI

Conseillère
juridique
(50%-80%
depuis le
1er septembre
2022)



Service
communication

Emilie
MAQUET

Conseillère en
formation (50%)
&
Assistante de projet
(50%)



Service
communication

Guillaume
REYNDERS

Assistant de projet
(50%-100% depuis
le 1er septembre
2022)



Service
administratif

Nicole
COUNEN

Responsable
administrative
(50%)



Service
administratif

Renaud
WILLEMS

Assistant
administratif
volontaire/bénévole
(2 jours par semaine
depuis mi-octobre
2022)

Formations suivies par l'équipe

La CODEF investit dans la formation continue des membres de son personnel. De fait, la fédération met en place un processus d'apprentissage individuel permettant aux travailleurs d'acquérir et de développer des savoirs et des savoir-faire nécessaires à l'accomplissement de leurs missions. L'augmentation et l'amélioration des compétences des travailleurs s'inscrivent dans une logique de services aux membres.

Nom	Formation	Durée	Date
ARREDONDAS Rose Marie	Organisation et gestion du temps : et si on arrêta de se prendre la tête ?	1 jour	28-04-22
BAYRAM Gulcan	Incapacité de travail	1/2 jour	06-05-22
COUNEN Nicole	Cloture des comptes annuels 2021	3h	15-03-22
FLOSSY Justine	TVA et fiscalité des ASBL	3h	31-03-22
FLOSSY Justine	Incapacité de travail	1/2 jour	06-05-22
MAQUET Emilie	Master en Sciences du Travail en alternance (horaire décalé)	2 années académiques	2021-2022 et 2022-2023
MAQUET Emilie	Manager diversité et inclusion	5 jours	24/01, 25/01, 07/02, 08/02, 15/03
MAQUET Emilie	Organisation et gestion du temps : et si on arrêta de se prendre la tête ?	1 jour	28-04-22
PASSANISI Mathilda	Comptabilité et fiscalité des ASBL (IPM, taxe sur le patrimoine...)	3h	15-02-22
PASSANISI Mathilda	Télétravail	3h	17-03-22
PASSANISI Mathilda	Six premiers travaux d'Hercule (durée du travail)	3x 2h	09/05, 12/05, 19/05
PASSANISI Mathilda	Passation de marchés publics	1 jour	27-10-22
PASSANISI Mathilda	Webinaire SPF Emploi : La réintégration 2.0	1h30	05-10-22

En 2022, l'équipe a suivi l'équivalent de **12 journées** de formation.

Liste des membres

La CODEF regroupe plus de 549 associations du secteur à profit social, ce qui représente 4539 travailleurs partout en Wallonie et à Bruxelles. La Fédération regroupe essentiellement de très petites, petites et moyennes ASBL dans les secteurs suivants : la culture, l'aide à la personne, l'aide à domicile, la formation, l'insertion, l'intégration, la diversité, l'éducation permanente, l'enfance et la petite enfance, la jeunesse, le tourisme, le sport, l'environnement, l'hébergement, le handicap, ...

13 RUE ROTURE

6BEAUFORT

A 4 ROUES

ABBAYE DE VILLERS-LA-VILLE

ABBEYFIELD

ABCZAAM

ABMOMES

ACADEMY TENNIS PADEL WAREMMIEN - ATPW

ACCESS-I

ACCORDAGES

ACCORDEON, MOI J'AIME !

ACCUEIL AYRIFAGNE

ACLE

ACN - ASSOCIATION BELGE DES PRATICIENS DE L'ART INFIRMIER

ACR+

ACTION MÉDIAS JEUNES

ACTION SOCIALE AU BERNALMONT

ACYRES

ADESA

ADESIO - BUREAU DIOCÉSAIN DE LIÈGE

ADL LONTZEN - PLOMBIÈRES - WELKENRAEDT

AIDANTS PROCHES

AIDE AU VOLONTARIAT EN INDE - AVI

AL VILE CINSE - C.S.C.S.P. BERNEAU

ALE DE MODAVE

ALEM DE CLAVIER (AGENCE LOCALE POUR L'EMPLOI)

ALEM DE HUY (AGENCE LOCALE POUR L'EMPLOI)

ALEM DE REMICOURT (AGENCE LOCALE POUR L'EMPLOI)

ALEM DE SOUMAGNE

ALEM D'OLNE (AGENCE LOCALE POUR L'EMPLOI)

ALEM D'OREYE (AGENCE LOCALE POUR L'EMPLOI)

ALIFUCAM

ALPHAS

ALTERNATIVE

ALTERNATIVE (L')

ALTERNATIVES ET RECHERCHES EN SANTE MENTALE

AMGS (ASSOCIATION DES MONITEURS DE GYM SPORTIVE)

AMI, ENTENDS-TU ?

AMICALE DU WATER-POLO LOUVIÉROIS (AWPL)

AMIS DE MONTAIGLE (LES)

AMIS DE PORTO

AMIS DU CHÂTEAU FEODAL DE MOHA (LES)

AMITIÉS BELGIQUE-BUKAVU

AMUSETTE

APDS (AIDE AUX PAROISSES DU DOYENNÉ SOIGNIES)

APEP DU CENTRE (AIDE ET PRÉVENTION ENFANTS-PARENTS)

APPA (ASSISTANCE PERSONNALISÉE AUX PERSONNES EN RECHERCHE D'AUTONOMIE)

APPA TS (TITRES-SERVICES)

APPER WALLONIE

ARBOR&SENS

ARC LIÈGE (ACTION ET RECHERCHE CULTURELLES)

ARC SOUMAGNE (ACTION ET RECHERCHE CULTURELLES)

ARC TS

ARC VERVIERS (ACTION ET RECHERCHE CULTURELLES)

ARC-HABAY (GROUPE D'ARCHÉOLOGIE DE HABAY)

ARCHE DES ROBIN-SONS (L')

ARC-SAFA (ACTIONS RÉGIONALES POUR LA COLLECTIVITÉ)

ARC-SERVICES (ACTIONS RÉGIONALES POUR LA COLLECTIVITÉ)

ARDENNE & GAUME

ARDENNE BELGE TOURISME

ARDENNE FAMENNE ENVIRONNEMENT NATURE (AFEN -CRIE ST HUBERT)

ARLEQUIN (L')

ARLON CENTRE VILLE

ART-CULTURE-MODE ET SPECTACLES

ARTEMUSE

ARTSCHOOL

ASSISTANCE À L'ENFANCE (AE) - PARENTS SECOURS

Association des Archivistes Francophones de Belgique - AAFB

ASSOCIATION INTERNATIONALE DES CHARITÉS (AIC) (AISBL)

ASSOCIATION INTERNATIONALE DES CHARITÉS SOLIDARITÉ -AIC

ASSPROPRO - C/O MAISON DES ASSOCIATIONS

ATELIER (L') - CENTRE D'EXPRESSION ET DE CRÉATIVITÉ (CEC)

ATELIER DE COLIN

ATELIER GUY NESS (AGN)

ATELIER KAMI

ATELIERS D'ART DE LA BARAQUE (LES)

ATINGO

AU BIENVENU - CENTRE CULTUREL ET DES LOISIRS

AUSONIA
AVJ BERTRIX-LUX
AVOMARC ACCOMPAGNEMENT
AVOUIERIE D'ANTHISNES
BABY BULLE
BAMBINERIE (LA) (HALTE ACCUEIL)
BANQUE ALIMENTAIRE DU PAYS DE CHARLEROI ET DU CENTRE
BÂTISSONS NOTRE AVENIR
BAZAR
BAZART OFFICE
BDK ORGANISATION
BERCAIL (LE)
BIBLIOTHÈQUE DE FLEURUS - LA BONNE SOURCE
BIBLIOTHÈQUE LIBRE DE SENEFFE
BIBLIOTHÈQUE PUBLIQUE DE LA COMMUNE DE HABAY
BIBLIOTHÈQUES PUBLIQUES LIBRES DE VISÉ (BIBLI 2000)
BIOLLES, LOISIRS ET CULTURE
BOÎTE À COULEURS (LA) - FERME DU MONCEAU (CEC)
BOUCHE A OREILLE-JEUNESSE (BAO-J)
BRABANÇONNE (LA)
BRIGHT OUT
BRISE LE SILENCE
BULL'DINGUE (LA) - CENTRE D'EXPRESSION ET CRÉATIVITÉ (CEC)
BULLE - WASSERETTE MOBILE
BUREAU DE PROJET DU PARC NATIONAL ESEM
CALIF
CAMERA ETC
CAP MIGRANTS
CAPAL (CENTRE D'ACTION POUR L'AUTISME EN PROVINCE DU LUXEMBOURG)
CAP-N
CARHOP
CARNAVAL DE TOURNAI
CATHSIZE
CAWAB
CDM 2047 (COUR DES MIRACLES 2047)
CEDEVIT
CENSE EQUI'VOC
CENTRE CULTUREL ARABE EN PAYS DE LIÈGE
CENTRE CULTUREL ARMÉNIEN ARAKS
CENTRE CULTUREL CERCLE SAINT-LAMBERT
CENTRE CULTUREL DE BRAINE-L'ALLEUD
CENTRE CULTUREL DE GENAPPE
CENTRE CULTUREL DE REMICOURT
CENTRE CULTUREL D'HERLAIMONT

CENTRE CULTUREL D'OTTIGNIES / LOUVAIN-LA-NEUVE (CCOLLN)
 CENTRE CULTUREL ECRIN D'EGHEZÉE
 CENTRE CULTUREL MOUSCRONNOIS
 CENTRE CULTUREL RENE MAGRITTE
 CENTRE D'ANIMATION INTERCULTURELLE DE LA BASSE SAMBRE - CAIBS
 CENTRE D'ART CONTEMPORAIN DU LUXEMBOURG BELGE
 CENTRE DE GESTION DES ÉCOLES LIBRES DE L'ENTITÉ DE VISÉ - CÉGÉ VISÉ
 CENTRE DE JEUNES ET DE QUARTIER (CJQ) LA BICOQUE
 CENTRE DE JOUR INTÉGRATION - EPANOUISSEMENT LIÉGEOIS (CEJIEL)
 CENTRE DE JOUR LIÉGEOIS (CEJOLI)
 CENTRE DE PLANNING FAMILIAL PLURALISTE - LUXEMBOURG
 CENTRE DE RECHERCHES ARCHÉOLOGIQUES EN ARDENNE (CRAA) - MUSÉE DES CELTES
 CENTRE DE SANTÉ DE VISÉ
 CENTRE EQUESTRE DES ECURIES DE WISBELEY
 CENTRE FAC (CENTRE DE FORMATION ET D'ACCOMPAGNEMENT DE LA CONSTRUCTION)
 CENTRE HERVIEN D'ANIMATION CULTURELLE (CHAC)
 CENTRE LIÉGEOIS DE SERVICE SOCIAL - CLSS
 CENTRE MEDICAL DE NEUFCHÂTEAU
 CENTRE MULTI MEDIA DON BOSCO
 CENTRE RÉGIONAL DE LA PETITE ENFANCE (CRPE)
 CENTRE SOCIAL ITALIEN
 CENTRE SPIRITUEL IGNATIEN - LA PAIRELLE
 CENTRE SPORTIF DE TIR DOUROIS
 CENTRE SPORTIF DE WELLIN
 CERCLE ADAPTE ANDENNAIS
 CERCLE HISTORIQUE TERRE DE DURBUY
 CERCLE SAINT-LÉON
 C'EST ARRIVÉ CHEZ LES NUTONS
 CHAHS - CERCLE D'HISTOIRE ET D'ARCHEOLOGIE DE LA HAUTE SURE
 CHÂÎNES DE SERVICES ET D'AMITIÉ C.S.A.
 CHARLEMAGN'RIE
 CHARLEROI NATURE
 CHÂTEAU MONDRON
 CHAUDFONTAINE SAFA
 CHAUDFONTAINE SANTÉ
 CHAUDFONTAINE SERVICES
 CHEMINS DE L'ETRE
 CID (CENTRE D'INSERTION ET DE DÉVELOPPEMENT)
 CLEF (CENTRE LIÉGEOIS D'ENSEIGNEMENT ET DE FORMATION)
 CLUB BELLA VITA
 CLUB DES ENTREPRISES DES HAUTS SARTS
 COACH ALTITUDE
 COEXISTER INTERNATION INTERFAITH YOUTH MOVEMENT
 COLLECTIONS ET PATRIMOINES

COLLÈGE NOTRE-DAME AU COEUR D'OR
COMITÉ SCOLAIRE DE L'ÉCOLE LIBRE SAINT-ANDRÉ
COMITÉ SCOLAIRE SAINT-JEAN BAPTISTE
COMMISSION HISTORIQUE GRACE-HOLLOGNE
COMPAGNIE DU MUREX
COMPAGNIE TEMPO D'EOLE
COMPLEXE SPORTIF DE LA SPETZ
COMPTOIR DES RESSOURCES CRÉATIVES_LIEGE
CONTRAT DE RIVIÈRE DU SOUS-BASSIN SEMOIS-CHIERS
CONTRAT DE RIVIÈRE DYLE-GETTE
CONTRAT DE RIVIÈRE LESSE
CONTRAT DE RIVIÈRE MOSELLE
CONTRAT DE RIVIÈRE OURTHE
CONTRAT DE RIVIERE POUR L'AMBLEVE
CONTRAT DE RIVIÈRE SAMBRE ET AFFLUENTS (CRSA)
CONTRAT DE RIVIÈRE SENNE
CONTRE-POING
COORDINATION LUXEMBOURG ASSUÉTUDES - CLA
CORDÉE (LA)
CORRIDOR
COTE SOLIDARITE
CPMS LIBRES BXL 1 & NO
CRAC'S - CENTRE RÉGIONAL D'ACTION CULTURELLE DE SAMBREVILLE
CRÉ ET ARTS - TROUPE SONORE
CREATIVE ARTS BELGIUM
CRÈCHE SOEURS LUCRÈCE ET LOUISA
CRH DOMAINE DE FARNIERES (CENTRE DE RENCONTRES ET D'HEBERGEMENT DON BOSCO)
CRIG - CENTRE DE RECHERCHE DES INSTITUTS GROUPÉS DE LA HAUTE ECOLE LIBRE MOSANE
CRILUX (CENTRE RÉGIONAL D'INTÉGRATION DE LA PROVINCE DU LUXEMBOURG)
CROSS ARTS PROMOTION
CULTURE ET DÉVELOPPEMENT
CULTURE LIÈGE
DE BOUCHE À OREILLE (DBAO)
DEVELOP-SUD
DIMENSION SPORT
DIXPONIBLES
DO MI SI LA DO RÉ
DOMAINE CLEF DE VIE
DOMAINE DES FAWES
DON BOSCO JETTE (INTERNAT)
DROITS QUOTIDIENS
DYNA-LIVRES
E.B.S.A. (EAST BELGIAN SHOOTING ASSOCIATION)
ECOLE DE CIRQUE DU BRABANT WALLON (ECBW)

ECOLE DE DEVOIRS LA PLACE
ECOLE DE LA PAROISSE SAINT-MÉDARD
ECOLE DES DEVOIRS REINE ASTRID
ECOLE SAINTE-LUTGARDE (P.O.)
ECOLE SAINT-JOSEPH DE BLEGNY
ECOMUSÉE DU PAYS DES COLLINES - LA HAMAIDE VILLAGE VIVANT
ECURIES DU TIGE
EFFORT DE BONCELLES
EKIKROK
EMEC (ECOLE DES MANAGERS DES ENTREPRISES DE LA CONSTRUCTION)
EMPLOI MODE D'EMPLOI (EME)
ENFANTS DE LA PAIX
ENFANTS DE PANZI ET D'AILLEURS
EN'HESTIA
ENRACINÉS
ENSEIGNEMENT CHRÉTIEN JODOIGNE (SAINT ALBERT)
ENTRAIDE ET SERVICES DE DALHEM (ESD)
ENTRAIDE ET SOLIDARITÉ PROTESTANTES (ESOP)
ENVI, UN TRANSPORT POUR TOUS
EPAC (ECOLE DE PEINTURE ANCIENNE ET CONTEMPORAINE)
EPI (ECOLE PAYSANNE INDÉPENDANTE) / MAP-EPI
EPICURIEN
EQLA
ESCALPADE - CENTRE DE JOUR À LOUVAIN-LA-NEUVE
ESEM (ENTRAIDE ET SOLIDARITÉ EN ENTRE-SAMBRE-ET-MEUSE)
ESOPE (ETUDES ET SERVICES OPÉRATIONNELS POUR LA PROMOTION DE L'EMPLOI)
ESPACE MUSEAL D'ANDENNE
ESPOIR
ESSENTIEL
ETOFFE
EUDAIMONIA
EVEIL - ALE D'ANTHISNES
F41
FABRIQUE D'ÉGLISE NOTRE-DAME DE CHERATTE
FABRIQUE D'ÉGLISE NOTRE-DAME DU MONT CARMEL
FABRIQUE D'ÉGLISE SAINTE-WALBURGE
FABRIQUE D'ÉGLISE SAINT-MARTIN
FABRIQUE ÉGLISE BASILIQUE SAINT MARTIN
FAUNE & BIOTOPES
FBL EGLISES ADVENTISTES
FEDECIRQUE.BE
FEDERATION BELGE DE QI GONG
FÉDÉRATION DES ARCHÉOLOGUES DE WALLONIE ET DE BRUXELLES
FÉDÉRATION DES PARCS NATURELS DE WALLONIE

FÉDÉRATION DU THÉÂTRE-ACTION
FÉDÉRATION FRANCOPHONE DE GYMNASTIQUE (FFG)
FÉDÉRATION INTERDIOCÉSAINNE DES BIBLIOTHÉCAIRES ET BIBLIOTHÈQUES CATHOLIQUES (FIBBC)
FÉLICITÉE
FEMMES PROD
FER À CHEVAL (LE)
FERME DES ENFANTS (LA) - CENTRE NATURE DE LIÈGE
FEUX DE LA SAINT-JEAN (LES)
FHPSBSC - FÉDÉRATION HALIEUTIQUE ET PISCICOLE DU SOUS-BASSIN SEMOIS-CHIERS
FLAMMES ESSOR (LES)
FLÉRON SERVICES
FLERON TITRES-SERVICES
FONCABA
FONDATION D'UTILITE PUBLIQUE DE LA CONGREGATION DES FILLES DE SAINT JOSEPH DE BLEGNY
FORM@NAM
FOYER "LE REBJOU"
FOYER SOCIOCULTUREL D'ANTOING
FRATERNITÉ DE TIBÉRIADE
FRONDAISONS (PARTISANES)
FUN EN BULLE
FUN KIDS LOISIRS
G.A.S. INTERSERVICE ATH
G.A.S. INTERSERVICE RUMES
GÉNÉRATION FUTURE (CHÂTEAU D'OUPEYE)
GOÉLAND (LE)
GROUPE D'ACTION LOCALE (GAL) - BM / BURDINALE / MÉHAIGNE
GROUPE D'ACTION LOCALE (GAL) - CONDROZ FAMENNE
GROUPE D'ACTION LOCALE (GAL) - ENTRE SAMBRE ET MEUSE
GROUPE D'ACTION LOCALE (GAL) - JE SUIS HESBIGNON
GROUPE D'ACTION LOCALE (GAL) - MEUSE@CAMPAGNES
GROUPE D'ACTION LOCALE (GAL) - NOV'ARDENNE
GROUPE D'ACTION LOCALE (GAL) - PAYS DE HERVE
GROUPE D'ACTION LOCALE (GAL) - PAYS DE L'OURTHE
GROUPE D'ACTION LOCALE (GAL) - PAYS DES 4 BRAS
GROUPE D'ACTION LOCALE (GAL) - PAYS DES CONDROUSES
GROUPE D'ATELIERS DE RECHERCHE (GAR)
GROUPE EPSILON
GUIDE FISCAL DU CONTRIBUABLE
GYMNAESTRADA GYM R.S AUDERGHEN
HANDICAP ET HÉBERGEMENT - LES MIRABELLES
HARAS DE LA VALLÉE SAINT-PIERRE
HAUT REGARD
HEALINGHOOVES
HEART'S ANGELS - AMBULANCE

HEBERLIE
HIPPOPASSION
HIPPOPOTIGES
HYDRAGRI GEMBLOUX
HYPOTHÈSE
IGLYO AISBL
IMAGINARIUM (L')
IMPROS-J'EUX
INFLUENCES - VÉGÉTALES
INFOR JEUNES BRABANT WALLON (IJBW)
INFOR JEUNES DE TOURNAI - CENTRE D'ACCUEIL ET D'INFORMATION DES JEUNES DE TOURNAI
INFOR JEUNES NAMUR
INFOR JEUNES WATERLOO
INFOREF
INSTITUT MEDICO SPORTIF DU CENTRE DE LA LOUVIÈRE
INSTITUT NOTRE-DAME (IND) DE FLÉNU (JEMAPPES)
INSTITUT TECHNIQUE SAINT-LAURENT DE LIÈGE
INTER ASSISTANCE SERVICE
INTER SERVICE WELKENRAEDT
INTERFACE3.NAMUR
INTERRA
JARDIN ANIMÉ (LE)
JARDINS DE LA VERTEFEUILLE
JE SUIS ICI
JOUER DEHORS !
JUDO NEUPRÉ WALLONIE
KAERNUNOS
KERAMIS
KI VOILÀ
KIDOGOS
KODO WALLONIE
KOM A LA MAISON
LABYTOURISME
LES BRASSEURS
LIEGE PANTHERS
LIGNE VERTE (MA)
LIGUE HANDISPORT FRANCOPHONE
LITTLE DREAM
LIVING TOGETHER
LOVESHELTER
LUSS (LIGUE DES USAGERS DES SERVICES DE SANTÉ)
LUXUL
MAINS ARDENTES
MAISON BABEL

MAISON DE LA CULTURE DE TOURNAI
MAISON DE LA LAÏCITÉ - HUMANISME ET RAISON
MAISON DE LA LAÏCITÉ D'ARLON
MAISON DE LA LAÏCITÉ DE CERFONTAINE / FLORENNE / PHILLIPEVILLE / WALCOURT
MAISON DE LA LAÏCITÉ DE FRAMERIES
MAISON DE LA POÉSIE D'AMAY
MAISON DE L'URBANISME FAMENNE - ARDENNE
MAISON DES JEUNES DE BOUILLON
MAISON DES JEUNES DE WANZE
MAISON DES JEUNES ROBERT BEUGNIES
MAISON DU CŒUR
MAISON DU TOURISME DE LA FORÊT DE SAINT-HUBERT
MAISON DU TOURISME HAUTE-SÛRE FORÊT D'ANLIER EN ARDENNE
MAISON DU TOURISME MEUSE CONDROZ HESBAYE
MAISON MEDICALE DE AYE
MAISON MÉDICALE JUMETOISE (MMJ)
MAISON'ELLE (LA)
MAME BOKET
MANOMA
MARELLE
MASURE 14
MÈRE JOSÉPHINE
MERIDIAN
MISSION INTERNE PHILADELPHIA
MISSION LOCALE D'IXELLES POUR L'EMPLOI ET LA FORMATION
MITRA
MOBILIS ASSISTANCE
MODUS VIVENDI
MONTY (LE)
MOUVEMENT NATIONAL VIE LIBRE
MOVENTIS
MUSÉE DE WANNE - CERCLE CULTUREL
MUSÉE DES TRANSPORTS EN COMMUN DE WALLONIE
MUSÉE DU MARBRE (SHRR MM)
MUSÉE GAUMAIS
MUSICA LUMINIS (VOX LUMINIS)
MUSICNESS
MUSIQUE BAROQUE EN FAMENNE ARDENNE (MUBAFA)
MUZAIKA
NATAGRIWAL
NATURE ET PROGRÈS
NEF DES SONGES
NEUPRÉ-SANTÉ-NANDRIN
NEW (NAMUR EUROPE WALLONIE)

NEXT STEP

NO-BODY IS WRONG

NOS OIGNONS

NOTRE DAME DE L'ARDENNE - ANDPN

OASIS FAMILIALE

OBSERVATOIRE (L') - REVUE

OEUVRES PAROISSIALES DE SAINT-MARTIN

OEUVRES PAROISSIALES SAINT-AMAND DE JUPILLE

OEUVRES PAROISSIALES SAINTE-JULIENNE

OEUVRES PAROISSIALES SAINT-JOSEPH / SAINT-LÉON

OEUVRES PAROISSIALES SAINT-LAMBERT

OFFICE DU TOURISME DE LA COMMUNE DE PLOMBIÈRES (OTCP)

ORÉE

ORIGIN'LOISIRS

OXYJEUNES

P'TITS CRÉATIFS (LES)

PANIER D'ART À LIÈGE

PARC NATUREL BURDINALE-MEHAIGNE

PARC NATUREL DE GAUME

PARC NATUREL DE LA VALLÉE DE L'ATTERT

PARC NATUREL DE L'ARDENNE MÉRIDIONALE

PARC NATUREL DES DEUX OURTHES

PARC NATUREL DES HAUTES FAGNES - EIFEL

PARC NATUREL DES PLAINES DE L'ESCAUT

PARC NATUREL DES SOURCES

PARC NATUREL DU PAYS DES COLLINES - PNPC

PARC NATUREL HAUTE SÛRE FORÊT D'ANLIER

PARC NATUREL HAUTS-PAYS

PARC NATUREL VIROIN-HERMETON

PARENTS JARDINIERS (LES) - LE BABIBAR

PASTORALE DU PLATEAU DE HERVE

PATRIMOINE DE GODINNE

PÉLAGIE

PERSPECTIV

PETIT BOUH !

PETITS D'HOMME DE JUPRELLE

PIERREUSES ET AILLEURS - CASA NICARAGUA

PLAIN-PIED

PLANTEURS D'AVENIR

PLUSIEURS

PORTE OUVERTE - LIÈGE ACCUEIL

PORTE OUVERTE VISÉTOISE

PORT'OUVERTE

POTAUFEU THÉÂTRE

PRAIRIE
PREMOBILE
PRÉVENTION ET AIDE À LA JEUNESSE (PAJ)
PRIMO-DIRECT
PROFESSIONNELS DE L'AUDIODESCRIPTION FRANCOPHONE (PAF)
PROMANDENNE
PROMEMPLOI
PROMOTION CULTURELLE ET SPORTIVE
PROMOTION DE L'EMPLOI SCHAERBEEK
PROMOTION DU TOURISME -CHÂTEAU FERME DE MACON
PROTECT'EAU
PROXIMITÉ (LA) - PROXIMI
PUNCH
QI LIN QI GONG
QUATRE VENTS (LES)
R.A.I.D.S.
RADIO COMPILE
RADIO EQUINOXE NAMUR
RANGERS OF BELGIUM
RECHERCHE DU TAO
RÉCRÉ DU CŒUR
RÉCRÉA'BRAINE
RELAIS SOCIAL INTERCOMMUNAL DE LA PROVINCE DU LUXEMBOURG (rslux)
RELAIS SOCIAL INTERCOMMUNAL DU BRABANT WALLON (RSBW)
RELIANCE
RENAISSANCE ALBERT ELISABETH CLUB MONS 44 - RAEC MONS 44
RENARD QUI PASSE
REPÈRE (LE)
RÉSEAU ALIMENT-TERRE (RATAV)
RÉSEAU DE COLLECTIFS EN RECHERCHE DE RESILIENCE
RESTO & COMPAGNIE
RÉUSSIR À L'ECOLE
REVALITYSPORTS
RIVEO
RONDE ENFANTINE
ROSERAIÉ (LA) - ESPACE CRÉ-ACTION
ROUBALEÛS (LES)
ROYAL TENNIS CLUB DE WELKENRAEDT
SAFETY TEAM
SAINTE-WALBURGE
SAINT-LAURENT FORMATION
SALÉSIENNES DE DON BOSCO
SANCTUAIRE DE SAINTE-JULIENNE DE CORNILLON
SARAH - FORMATIONS

SAUVEGARDE FAMILIALE

SAVOIRETRE

SCÈNE DU BOCAGE

SENIOR MONTESSORI

SEPULT'EX

SERAING ATHLÉTISME

SERVICE D'AIDE SOCIALE AUX JUSTICIABLES

SERVICE D'AIDE SOCIALE AUX JUSTICIABLES ARLON

SERVICE DE SANTE MENTALE DU NORD ET CENTRE Luxembourg

SERVICE DIOCÉSAIN DES JEUNES

SERVICE ENTRAIDE MIGRANTS

SERVICE PLURALISTE D'ACCOMPAGNEMENT SAIHA

SERVICE SOCIAL DE LA BATELLERIE ET DES GENS DU VOYAGE

SERVICE SOCIAL DE SAINT-VINCENT DE PAUL

SERVICE VOLONTAIRE INTERNATIONAL - SOLIDARITÉS JEUNESSES VIETNAM

SIMILA

SMI-LE (SERVICE MOBILE INFIRMIER LIEGEOIS)

SOC. ROYALE ARCHÉO-HISTORIQUE DE VISÉ

SOCIÉTÉ ROYALE LA JEUNESSE DE THIMISTER

SOLIDARITES NOUVELLES

SOLI-DONS

SOS ENFANTS MONS BORINAGE

SOS ENFANTS NAMUR

SOURCE (LA)

SPORTS NAUTIQUES DE L'EAU D'HEURE - SNEH

SRBEGA LES CHERCHEURS DE LA WALLONIE

STATIONS DE PLEIN AIR LIÉGEOISES (SPAL)

SYNDICAT D'INITIATIVE BOUILLON

SYNDICAT D'INITIATIVE DE HABAY - "PORTAIL DE LORRAINE"

SYNDICAT D'INITIATIVE FRAITURE

SYNDICAT D'INITIATIVE MARBEHAN

SYNDICAT D'INITIATIVE SY / LOGNE / VIEUXVILLE

SYNDICAT INITIATIVE ET DE TOURISME DE FOSSES-LA-VILLE

SYNHERA

TA AWUN COOPÉRATION

TAMANOIR (LE)

TCHICASS

TEEN CHALLENGE BELGIUM

TÉLÉ ACCUEIL NAMUR / BRABANT WALLON

TÉLÉ ENTRAIDE

TÉLÉ SERVICE FLÉMALLE

TÉLÉ SERVICE LIÈGE

TÉLÉ SERVICE SERAING ET ENVIRONS

TEMPS POUR MOI

TENNIS CLUB MANAGE
TERRAINS D'AVENTURES HODIMONT
TERRE-EMPLOI
TERROIRS D'AFRIQUE
THÉÂTRE DES RUES
THÉÂTRE DES ZYGOMARS
THÉÂTRE DU SURSAUT
TOBOGGAN
TOMAS&CO
TOULINE (LA)
TRAILLE (LA)
TREE-NATIONS
UNION HESBIGNONNE
UNION NATIONALE DES AGROBIOLOGISTES BELGES/
UNITÉ PASTORALE DE HERVE
UNITÉ PASTORALE DE VISÉ BASSE-MEUSE
UNITED FUND FOR BELGIUM (UFB)
UNIVERS RAPH
VACHE AUX YEUX BLEUS
VAPHIS
VIES DE LIEGE
VIVRE SOLIDAIRE
WALLONIE AVENTURE NATURE TOURISME (WANT)
WITCH GAMEZ
WWOOF BELGIUM
YAMBI DEVELOPPEMENT
Z'AMIS DE ZOÉ (LES)
ZÉPHYR
ZERO WASTE BELGIUM
ZÉTÉTIQUE THÉÂTRE
ZOO PARC CONSERVATION ET LOISIRS

Perspectives 2023

1 | Missions et services de base

2 | Projets transversaux

PERSPECTIVES 2023

La CODEF inscrit ses perspectives dans un contexte d'environnement instable et évolutif. En effet, ses missions, son agenda et ses perspectives dépendent fortement des orientations des politiques publiques, économiques et des crises successives qui traversent la société... et donc du secteur à profit social. Dès lors, la CODEF doit s'adapter et prioriser ses combats d'année en année, ce qui ne la décharge pas d'avoir des projets et des ambitions !

De ce fait, les perspectives 2023 s'inscrivent dans un contexte réaliste qui permet non seulement de donner des orientations politiques à la fédération mais également d'améliorer la bonne gouvernance et de proposer de nouveaux projets et services à ses membres.

Missions et services de base

Représentation (porte-parole de nos membres) | Représentativité (Loi du 5 décembre 1968)

C'est dans le cadre de la représentation, de l'information et de la consultation de ses membres que la fédération joue tout son rôle de porte-parole. En effet, elle fédère des ASBL qui ont pour objet de répondre aux besoins et aux préoccupations des citoyens au nom de l'intérêt général et de l'intérêt collectif.

Par son action fédératrice, la CODEF offre aux associations la possibilité de se structurer, de trouver un soutien, de se faire entendre, ...

Reconnue par la Loi de 1968 comme organisation représentative depuis 2015, elle siège dans divers organes de concertation auprès des autres partenaires sociaux. Elle joue ainsi le rôle de relais entre les pouvoirs publics, ses pairs (organisations de représentants des travailleurs et organisations des représentants des employeurs) et les associations.

En 2023, la CODEF rejoindra la [CESSoC](#) (Confédération des Employeurs du secteur Sportif et SocioCultuel) qui regroupe les employeurs de la commission paritaire 329 et des sous-commissions 329.02 et 329.03. Dans le courant de l'année 2023, elle déposera sa candidature en CP 329.02 et 329.03 auprès de cette confédération.

En 2023, à l'occasion du renouvellement des mandats en commission paritaire 337 (commission paritaire auxiliaire pour le secteur non-marchand) la CODEF déposera sa candidature pour obtenir soit un mandat d'effectif ou de suppléant auprès de sa confédération l'[UNISOC](#).

En 2023, la CODEF lancera aussi une vaste campagne de récolte des données auprès de ses membres via un formulaire en ligne qui permettra de récolter des milliers d'informations. Les objectifs visés sont : mieux connaître les membres, pouvoir faire des analyses objectives concernant les secteurs et leur(s) situation(s), de justifier de leur représentation et de leur représentativité. La récolte de données permet d'objectiver les revendications mais aussi de pouvoir démontrer le poids que représente notre fédération dans les lieux de concertation et de négociation. Cela permettra également de mieux cibler nos informations et actions.

Accompagnement des associations membres

Le service juridique de la CODEF propose un accompagnement des ASBL dans leur gestion quotidienne :

- Des conseils et des outils en matière de gestion des ressources humaines : description de fonctions, sélection et recrutement, évaluation du personnel, etc. ;
- Des conseils et des outils en matière de gestion administrative : aides à l'emploi essentiellement APE, commissions paritaires, contrat de travail, connaissance de la législation du travail, etc. ;
- Des conseils et des outils en matière de gestion de la structure juridique : forme juridique de l'association, respect des statuts et de la législation, règlement de travail, ... ;
- Un soutien et une aide à la compréhension des législations, voire des procédures et conditions d'agrément (évaluation du degré de pertinence des dossiers) ;
- Un soutien dans les dossiers de demande d'agrément et de subventionnement (Fonds Social Européen, Maribel social, Fondation Roi Baudouin, ...) ;
- Des conseils et des outils en matière de RGPD ;
- Des conseils et des outils en matière de bien-être, de protection et prévention au travail ;

- Des conseils et des outils en lien avec la pandémie COVID-19 ;
- Des conseils en matière de bonne gouvernance, de parité et de diversité au sein des organes d'administration.

En 2023, la CODEF souhaite implanter un nouveau service : l'audit juridique et social (accompagnement sur mesure). Les membres pourront faire appel au service juridique de la CODEF pour obtenir un état des lieux des obligations sociales et juridiques qui correspondent et doivent être appliquées dans leur ASBL.

Une analyse complète et des recommandations seront fournies pour une bonne application des devoirs et obligations. Des outils seront également fournis aux membres. Un suivi de la mise en œuvre des procédures sera également proposé. Un accompagnement spécifique sera aussi possible en cas d'inspection sociale.

Ce nouveau service sera rémunéré. Il se décline comme suit :

- Un forfait comprenant :
 - Une visite sur place
 - Une analyse et des recommandations
 - Des outils
- Des prestations à l'heure :
 - Un suivi de mise en œuvre
 - En cas d'inspection : la préparation à l'inspection
 - En cas d'inspection : une assistance le jour de l'inspection



Information et formations à destination de ses membres

Information

Le travail de conseil implique d'être constamment connecté à l'actualité sociale et politique, tout en ayant une vision historique. Les informations recueillies, analysées et vulgarisées sont alors transmises aux membres via le site de la CODEF et les newsletters mensuelles.

Formations

La CODEF propose un grand nombre de formations chaque année. Elles sont en adéquation avec la réalité du terrain. Les formations dispensées sont essentiellement à destination du personnel encadrant et des administrateurs des ASBL pour les aider dans leur gestion quotidienne, leurs projets et leurs missions.

En 2023, un nouveau programme de formations sera disponible pour les membres. Des formations en présentiel, en visioconférence et des formations e-learning seront proposées.

Promotion des activités des membres

L'annuaire des associations membres de la CODEF, sur notre site internet, est une vitrine présentant les missions, activités et services des associations à destination du grand public. Il est référencé pour offrir une grande visibilité aux ASBL.

En 2023, la CODEF veillera à maintenir l'outil à jour en fonction des affiliations et désaffiliations des membres. En plus de relayer des informations essentielles pour nos membres, les pages Facebook et LinkedIn de la CODEF sont également dédiées à la promotion et à la diffusion de l'actualité des ASBL membres ainsi que leurs offres d'emploi.

Réseaux sociaux

LinkedIn : Le réseau professionnel permet essentiellement le partage d'informations concernant le secteur non marchand au sens large, des programmes des formations organisées par la CODEF tout en s'inscrivant dans une dynamique de réseautage.

Twitter : Ce réseau est essentiellement dédié au partage d'articles de presse et de campagnes promotionnelles pour et du secteur associatif, de nos propres campagnes de sensibilisation et d'information politique, économique et sociale.

YouTube : Fin 2021, la CODEF s'ouvre à Youtube. Elle dépose ses premières vidéos d'information concernant la réforme APE.

Partenariats et marchés publics

La CODEF a conclu divers partenariats pour permettre à l'ensemble de ses membres, sans contrainte ni obligation, d'obtenir une tarification considérablement avantageuse.

En effet, la Fédération dispose d'un accord-cadre avec un secrétariat social, un service externe de protection et de prévention au travail ainsi qu'avec un service de reclassement professionnel.

Elle a également réalisé un vaste marché public en assurances dispensant les membres de devoir eux-mêmes effectuer cette lourde démarche et leur permettant de bénéficier de tarifs très préférentiels et d'extensions de couverture.

Plusieurs centaines de milliers d'euros sont ainsi économisés par les associations chaque année.

En 2023, le marché public en assurance sera mis en œuvre avec les adhérents à la centrale d'achats, et ce, en partenariat avec les soumissionnaires qui auront remporté les lots du marché.

En 2023 encore, la CODEF veillera à trouver des solutions pour les membres qui n'ont pas adhéré à la centrale d'achats pour le marché en assurances.

Enfin, la CODEF fera une évaluation de ses partenariats (secrétariat social et médecine du travail) sur base d'une enquête auprès des membres.

Projets transversaux

Bonne gouvernance

La CODEF fédère 549 ASBL fin 2022. Tous les membres ont la qualité de membres effectifs. En effet, si les statuts de la CODEF prévoient que ses membres peuvent adhérer à la Fédération sous l'une ou l'autre qualité, la CODEF n'a jamais interrogé ses membres à ce sujet. Elle a considéré de son chef que toute affiliation ne s'inscrit que dans une seule catégorie de membres. La CODEF doit dès lors s'interroger sur son fonctionnement démocratique.

Pour ce faire, en 2023, la Fédération lancera une vaste campagne qui aura pour objet d'informer et de questionner ses membres quant à leur qualité de membre au sein de l'Assemblée générale. De fait, il est important de clarifier auprès des membres quels sont leurs droits et devoirs selon l'une ou l'autre qualité et de leur permettre de se positionner démocratiquement quant à leur place et rôle au sein de l'Assemblée générale de la Fédération.

D'autre part, la CODEF s'interrogera sur la place du secteur vert au sein de la fédération. En effet, de plus en plus d'ASBL du secteur vert font le choix de s'affilier à la CODEF.

Actuellement, la CODEF procure des services à ce secteur sans pour autant jouer un vrai rôle de représentation. Les instances de la CODEF réfléchiront à la manière d'intégrer ce secteur à part entière dans ses missions.

En 2023, la CODEF pourrait y répondre dans un premier temps en intégrant le secteur vert (environnemental) dans son nom, ce qui serait un premier pas dans sa reconnaissance institutionnelle. Dès lors, « Coordination et défense des services sociaux et culturels » pourrait devenir « Coordination et défense des services sociaux, culturels et environnementaux ». L'Organe d'administration fera une proposition dans ce sens lors de son Assemblée générale.

Convention Reprobel

La loi autorise les copies faites sur papier de livres (seuls des extraits peuvent être copiés), d'articles, de dessins ou de photographies, à l'exclusion des partitions de musique.

De telles copies peuvent être faites sans que l'autorisation des auteurs et éditeurs ne doive être demandée, à condition toutefois qu'elles soient faites pour un usage privé ou professionnel, ou encore pour l'enseignement et la recherche.

En contrepartie du fait que leur autorisation ne doive pas être demandée, les auteurs et éditeurs ont droit à une rémunération. Pour les photocopies réalisées dans un but strictement professionnel, les auteurs reçoivent une rémunération dite « rémunération pour reprographie » et

les éditeurs reçoivent une rémunération distincte pour les photocopies de leurs éditions sur papier.

C'est la société Reprobel qui a la tâche de percevoir auprès des entreprises ces sommes, qui seront ensuite réparties entre les auteurs et éditeurs.

En 2023, la CODEF évaluera les montants engagés par nos membres dans le cadre de cette participation à la rémunération des auteurs ainsi que la complexité et la charge administrative que cela induit lors de la déclaration. Si besoin, la CODEF veillera à entrer en négociation avec Reprobel afin de signer une convention permettant une simplification administrative des déclarations et une possible diminution des coûts.

Financements alternatifs

Alors que les besoins de la population sont croissants, les finances publiques sont de moins en moins en capacité de soutenir les ASBL de manière pérenne.

Dès lors, la CODEF aura la volonté dès 2023 de prospecter les différentes sources de financement alternatif qui s'offrent aux associations et de réaliser un guide pour ses membres.

Entre autres, fin avril 2023, la CODEF participera à un évènement majeur ras-

semblant les acteurs de la philanthropie organisé par la Fondation Roi Baudouin : Be Philanthropy.

Cette rencontre a pour objectifs d'encourager l'importance de reconnaître, favoriser et faciliter la philanthropie, à l'échelle locale, nationale, européenne ou internationale, d'en étudier les tendances, les opportunités, les difficultés, les innovations et comment elle peut obtenir encore plus d'impact au service de l'intérêt général.

Mémorandum pour les prochaines élections 2024

La CODEF veillera à planifier la préparation de son prochain mémorandum pour les prochaines élections. L'objectif est de finaliser le mémorandum pour fin février 2023.

Méthodologie et planning des actions :

1. Organisation des GT en visioconférence avec nos membres par secteur et au niveau intersectoriel
2. Choix des thématiques à aborder lors des GT, à savoir les enjeux qui préoccupent le secteur associatif : Financement (FSE, aide à l'emploi, AAP, ...), Emploi (financement, recrutement, pénurie, discrimination à l'embauche/diversité), Mobilité, Transitions (énergétique, sociale, économique, numérique et environnemental), Marchandisation.
3. Faire le relevé des contacts du terrain
4. Trouver des consensus pour les recommandations, propositions à formuler aux politiques
5. Rédaction du mémorandum
6. Communication du mémorandum

Mutualisation de services

Dans un contexte de crise économique, les services publics sont dans une dynamique de rationalisation et de coupes budgétaires. Cela implique pour les ASBL de trouver des alternatives de réductions des coûts.

La CODEF développe depuis plus de 20 ans la mutualisation de services aux membres. Dans cette même logique, la CODEF réfléchira à développer de nouveaux services.

Les objectifs visés :

- renforcer l'efficacité des ASBL,
- réaliser des économies d'échelle.

En 2023, la CODEF se penchera sur les thématiques suivantes :

- groupement d'employeurs,
- association de frais.



Sensibilisation à la transition numérique

La CODEF s'inscrit dans une démarche de sensibilisation au numérique auprès des membres des organes d'administration et des travailleurs du secteur à profit social afin de leur permettre une transformation vers plus d'efficacité par le numérique et d'augmenter ainsi la performance de leurs services. Dans la continuité de la campagne de sensibilisation à la transition numérique initiée en 2021-2022, la CODEF poursuivra des actions dans ce sens.

En 2023, la CODEF réfléchira au déploiement d'une plateforme collaborative pour ses membres et proposera diverses formations relatives à la digitalisation.

En interne, l'équipe se dotera de nouveaux outils numériques : un outil de gestion de projet collaboratif et un programme d'emailing plus performant pour personnaliser les informations transmises aux membres.

Déménagement

L'évolution forte de la CODEF de ces dernières années et l'engagement supplémentaire de salariés posent problème quant au maintien et à l'accueil des travailleurs dans de bonnes conditions de travail, voire dans les conditions d'accueil réglementaires.

D'autre part, l'accès des locaux actuels pose un problème d'accessibilité général (PMR, moyens de transport en commun, etc.).

Une réflexion de l'Organe d'administration, avec l'avis de l'équipe, sera menée afin de déterminer les meilleures options qui s'offriront à la Fédération quant à une nouvelle implantation.

Appels à projet et subventions facultatives

AiDiDom

Le projet d'assistance digitale pour le maintien des seniors à domicile est mené par la Région wallonne (le budget obtenu est de plus d'1 million d'euros pour 2 ans) en réponse au contexte actuel :

- Enjeux du vieillissement de la population ;
- Importance de plus en plus grande de la digitalisation en général ;
- Volonté de donner les moyens au secteur de l'aide et des soins à domicile d'être en phase avec les outils de son époque ;
- La digitalisation peut être un facteur important de l'amélioration des conditions de vie à condition qu'elle soit menée dans l'intérêt du bénéficiaire et au service du prestataire.

En y participant dès le départ, la CODEF et les 2 autres fédérations porteuses du projet (*ACCOORD* et *FEDOM*) ont la possibilité d'orienter la direction que prend ce projet wallon, selon leur vision du secteur :

- Vision commune pluraliste ;
- Vision commune de l'aide et soins à domicile ;
- Centrer la digitalisation sur l'intérêt du bénéficiaire ;

Cela permet de ne pas attendre que la digitalisation soit imposée et subie mais participer au projet et à son implantation au sein des services.



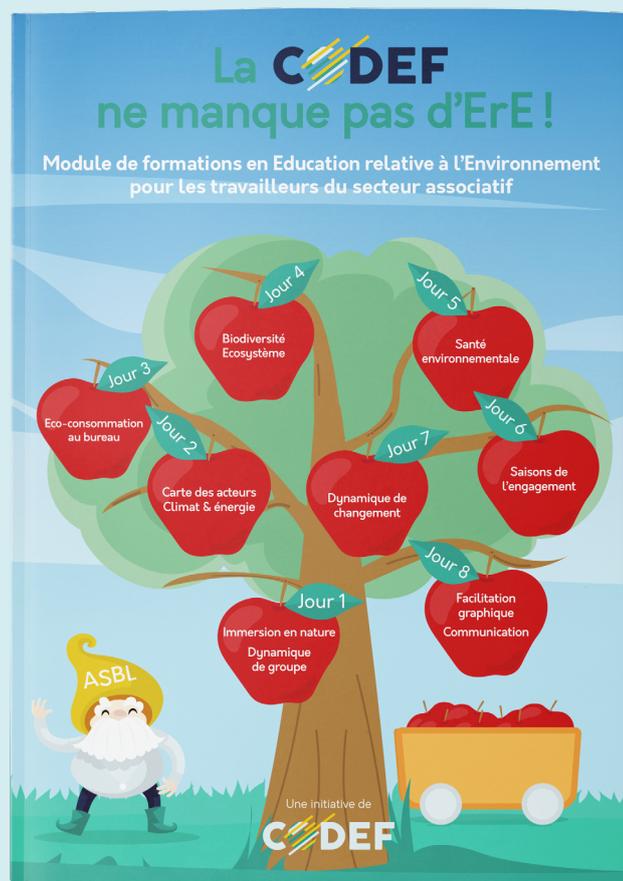
La CODEF ne manque pas d'ErE !

Le projet de la CODEF est de concevoir un module de formations en éducation à l'environnement à destination des professionnels du secteur à profit social.

Il répond à l'appel à projet lancé par la Région wallonne (le budget obtenu du SPW Environnement est de près de 135 000 euros pour 22 mois) dans le but de :

- Renforcer le niveau de connaissances et de compétences en matière d'environnement et de nature des acteurs de terrain ;
- Faire émerger et promouvoir une offre de formation, dans les secteurs impactant l'environnement, et permettant une modification des pratiques, des attitudes face aux enjeux environnementaux.

Le projet est mené avec de nombreux partenaires (*Canopea, Ecoconso, Ecotopie, Education Environnement, Faune&Biotopes, IEC*), et ce, y compris des membres de la CODEF ayant une expertise sur les questions environnementales.



Réseau social professionnel

Le projet de la CODEF est de créer un réseau social professionnel pour et par les associations.

Une demande de bourse a été introduite auprès de *DigitalEES* et est en attente de la décision du Gouvernement wallon (le budget est de 20 000 euros).

L'objectif principal de la CODEF est de créer une véritable communauté au sein du secteur associatif en facilitant les échanges et interactions entre les associations.

Le réseau social facilitera la diffusion et le partage des informations, dossiers, documents et outils aux membres. Il permettra aussi la planification et la tenue de réunions et de groupes de travail thématiques en ligne de façon sécurisée.

Par ailleurs, la fédération pourra récolter rapidement les avis des associations de terrain via des sondages en ligne apparaissant directement dans leur fil d'actualités.

Cette plateforme conviviale favorisera également le réseautage et les échanges de bonnes pratiques entre les associations. un système conversationnel (chat) sera implémenté à cet effet.

De plus, des évènements pourront être créés pour promouvoir des formations ou autres activités, tant de la CODEF que de ses membres, et des offres d'emploi pourront y être relayées.

Toutes ces applications réunies en un seul lieu feront gagner du temps à la fois à la CODEF et aux associations.

Action sociale

Le SPW Action sociale soutient la Fédération pour ses missions et services à destination des membres du secteur de l'action sociale.

La CODEF a obtenu depuis 2017 une subvention pluriannuelle pour soutenir les petites et moyennes associations du secteur de l'action sociale dans le cadre de ses missions et activités.

En 2023, la Fédération réintroduira sa demande annuelle pour le financement de l'année en cours (le budget est de 40 000 euros par an).

2023 est également le moment de réintroduire la demande de renouvellement de la convention pluriannuelle, en mettant toujours en avant ses missions, ses services et ses projets innovants.

Evènements

Assemblées générales

Le retour à des assemblées générales en présentiel permet de renouer avec des moments non seulement formels des instances mais également un moment de convivialité entre les membres.

Elles permettent également de faire le point sur l'évolution du secteur ou de traiter de problématiques spécifiques à notre secteur. La Fédération organisera un à deux évènements par an lors de ces assemblées générales.

Par exemple, lors de l'AG du 21 juin 2023, la CODEF proposera la diffusion du documentaire « 2121, hypothèses, associations » réalisé en 2022 par Michel Steyaert du CVB en collaboration avec le Collectif21. Ce film choral interroge sur le devenir des associations, peu de temps après la mise en place du CSA, à travers le prisme des rapports des ASBL aux pouvoirs publics ainsi que de la tendance à la marchandisation qui s'impose partout aujourd'hui et peut-être demain davantage encore.

Journée “Diversité, inclusion et lutte contre les discriminations au sein des associations”

Dans la continuité des travaux lancés en 2021, la Fédération organisera un évènement public avec plusieurs intervenants.

La CODEF souhaite promouvoir la diversité et l'inclusion au sein des associations du secteur à profit social. Elle est partie prenante de divers projets afin d'alimenter la réflexion autour de cette thématique et de proposer une compilation d'outils pertinents pour les ASBL dans le but de mener une réflexion sur la gestion de la diversité et de l'inclusion mais aussi de prévenir les discriminations au travail.

Le mardi 17 octobre 2023 de 9h à 17h à la Bourse à Namur, elle organise une journée d'information et de sensibilisation sur « La diversité, l'inclusion et la lutte contre les discriminations au sein des associations » visant à informer les acteurs du secteur non-marchand en termes de législations et de dispositifs en place. L'objectif est également de présenter les institutions de référence et de fournir un maximum d'outils et de conseils aux employeurs pour mener une véritable politique de diversité au sein de leur ASBL.

Les intervenants seront issus du SPW Action sociale, d'Actiris, d'UNIA, de l'IEFH, de l'UNISOC ainsi que de l'Université de Liège.



Journée “Les nouvelles technologies à la portée de toutes les associations”

Dans la continuité des travaux lancés en 2021-2022, la Fédération organisera un événement public avec son partenaire privilégié SOCIALware. De nombreux intervenants seront également présents.

La CODEF s’inscrit dans une démarche d’information, de sensibilisation, de formation et d’outillage au numérique auprès des membres des organes d’administration et des travailleurs des associations du secteur à profit social. Elle travaille depuis plusieurs années sur cette thématique et a développé plusieurs outils pour accompagner les associations dans leur transition numérique. Elle a également créé un partenariat solide avec l’ASBL SOCIALware qui propose des solutions numériques et informatiques à moindre coût pour les associations.

Le mardi 21 novembre 2023 de 9h à 17h à la Grand Poste de Liège, la CODEF et SOCIALware co-organisent une journée de rencontre sur « Les nouvelles technologies à la portée de toutes les associations ! » visant à mettre en relation les grands acteurs du numérique avec le secteur associatif.

Des mini-conférences seront organisées tout au long de cette journée pour aborder les thématiques suivantes : l’intelligence artificielle, la cybersécurité, la simplification administrative, la fracture numérique, le genre dans le numérique et le numérique responsable. Des ateliers seront également proposés ainsi qu’un espace « repair café ».

Enfin, les participants pourront déambuler de stand en stand, tenus par des associations et entreprises wallonnes actives dans le secteur du numérique (Kodo Wallonie, Interface3.Namur, WitchGamez, ...).

Siège social

CODEF ASBL

Rue de la Station, 25F à 4670 Blegny

Téléphone : 04 362 52 25

Email : codef@codef.be

Site : www.codef.be

BE0478 328 675

RPM Liège



Wallonie
familles santé handicap
AVIQ

