



ERRATUM

**Commission paritaire auxiliaire pour le secteur
non-marchand**

**CCT n° 156730/CO/337
du 03/12/2019**

Correction du texte français :

- L'article 2, premier alinéa, doit être corrigé comme suit : « En dérogation au ~~paragraphe~~ **à l'article 1er de la présente disposition**, sont exclus de ce dispositif, les assistants personnels engagés dans le cadre d'un budget d'assistance personnelle. »

Correction dans les deux langues :

- A l'article 3, § 1^{er} et 4, § 1^{er}, la référence à la CCT « n° 19nonies » doit être remplacée par « n° 19/9 ».

Correction du texte néerlandais :

- L'article 4, § 1^{er} doit être corrigé comme suit : « Bij gebruik van andere gemotoriseerde vervoermiddelen dan het gemeenschappelijk openbaar vervoer komen de werkgevers tegemoet in de reiskosten die werkelijk werden gemaakt door de werknemers, ~~overeenkomstig tot vier vijfde deel van (...)~~ ».
- Le titre de l'annexe 1^{ère} doit être remplacé par « Verklaring op eer ».
- Le titre de l'annexe 2 doit être remplacé par « Verklaring forfaitaire tegemoetkoming ».

Décision du

ERRATUM

**Aanvullend Paritair Comité voor de non-pro-
fitsector**

**CAO nr. 156730/CO/337
van 03/12/2019**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- Artikel 2, eertste lid moet als volgt verbeterd worden : « En dérogation ~~au paragraphe~~ **à l'article 1er de la présente disposition**, sont exclus de ce dispositif, les assistants personnels engagés dans le cadre d'un budget d'assistance personnelle. »

Verbetering in beide talen :

- In artikel 3, § 1 en 4, § 1 moet de verwijzing naar CAO « nr. 19nonies » vervangen worden door « nr. 19/9 ».

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- Artikel 4 moet als volgt verbeterd worden : « Bij gebruik van andere gemotoriseerde vervoermiddelen dan het gemeenschappelijk openbaar vervoer komen de werkgevers tegemoet in de reiskosten die werkelijk werden gemaakt door de werknemers, ~~overeenkomstig tot vier vijfde deel van (...)~~ ».
- Titel van bijlage 1 moet vervangen worden door « Verklaring op eer ».
- Titel van bijlage 2 moet vervangen worden door « Verklaring forfaitaire tegemoetkoming ».

Beslissing van

16-06-2020

Aanvullend paritair comité voor de non-profitsector

Collectieve arbeidsovereenkomst van 3 december 2019 betreffende het woon-werkverkeer

Voorwoord

De sociale partners van het aanvullend paritair comité voor de non-profitsector willen het openbaar vervoer en duurzame vervoersvormen bevorderen.

Hoofdstuk I: Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die ressorteren onder het aanvullend paritaire comité voor de non-profitsector. Onder "werknemers" wordt verstaan: het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Art. 2. In afwijking van artikel 1, is deze overeenkomst niet van toepassing op de persoonlijke assistenten aangeworven in het kader van een persoonlijk assistentie-budget.

Onder "persoonlijke assistenten aangeworven in het kader van een persoonlijk assistentie-budget" wordt verstaan: de privépersonen die voor hun eigen rekening personeel tewerkstellen voor hun persoonlijke dienst of deze van hun gezin en dit personeel zoals voorzien in het artikel 3 van het koninklijk besluit van 14 februari 2008.

Hoofdstuk II: Tegemoetkoming in de reiskosten

Art. 3. Gemeenschappelijk openbaar vervoer

§ 1. Bij gebruik van het gemeenschappelijk openbaar vervoer komen de werkgevers tegemoet in de reiskosten die effectief werden gemaakt door de werknemers overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. ~~19/2019~~ ^{19/19} betreffende de financiële bijdrage van de werkgevers in de prijs van het gemeenschappelijk openbaar vervoer van de werknemers, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 23 april 2019.

§ 2. Binnen de 6 maanden na de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst, zijn de werkgevers ertoe gehouden voor wat betreft het treinvervoer of het gemengd vervoer NMBS/MIVB/DE LIJN/TEC, een overeenkomst, genaamd derdebetalersregeling, te sluiten met de NMBS, waardoor het treinvervoer onder deze derdebetalersregeling kosteloos is voor de werknemer.

Art. 4. Andere vervoermiddelen dan het gemeenschappelijk openbaar vervoer (privévervoermiddelen)

§ 1. Bij gebruik van andere gemotoriseerde vervoermiddelen dan het gemeenschappelijk openbaar vervoer komen de werkgevers tegemoet in de

reiskosten die werkelijk werden gemaakt door de werknemers, ~~overeenkomstig~~^{het} vier vijfde ~~deel~~ van de bedragen in de tabel van artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19~~nonies~~ van 23 april 2019 van de Nationale Arbeidsraad, en dit voor het aantal kilometers van de kortste weg tussen de verblijfplaats van de werknemer en zijn/haar werkplaats of voor het aantal kilometers afgelegd met een privévervoermiddel in het kader van artikel 4. Voor de bepaling van de kortste weg kan ook rekening gehouden worden met de verkeersdrukte en de staat van de weg.

§ 2. Voor werknemers die een fiets gebruiken, komen de werkgevers tegemoet in de reiskosten die werkelijk worden gemaakt door de werknemers ten belope van een bedrag van 0,24 € per kilometer voor het aantal kilometers van de kortste weg van het woon-werkverkeer tussen de verblijfsplaats van de werknemer en zijn/haar werkplaats, of voor het aantal kilometers afgelegd met de fiets in het kader van artikel 4. Vanaf 1 januari 2020 evolueert het bedrag van 0,24 € gelijktijdig met het maximum vrijgesteld bedrag vastgesteld bij artikel 38, § 1, 14°, van het Wetboek van de Inkomstenbelastingen 1992 en bij artikel 19, § 2, 16°, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders. Voor de bepaling van de kortste weg kan ook rekening gehouden worden met de verkeersdrukte en de staat van de weg.

§ 3. De bijdrage, zoals bepaald in § 2, vervalt wanneer de werkgever in overeenkomst met de werknemer voor de betrokken werknemer voorziet in het gebruik van een gebruiksklare en reglementair conforme fiets.
De bijdrage, zoals bepaald in § 2 vervalt eveneens wanneer de werkgever in overeenkomst met de werknemer(s) voor de betrokken werknemer(s) een formule van fietsleasing of fietsverhuur ten laste neemt.

§ 4. Indien de werknemer, in het kader van onderbroken diensten, zich op eenzelfde werkdag meer dan één keer van de woonplaats naar de werkplaats moet begeven, dan draagt de werkgever voor deze bijkomende verplaatsing(en) bij in de vervoersonkosten van de werknemer, op dezelfde wijze zoals voorzien in deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 5. Gemengd vervoer

Voor werknemers die een privévervoermiddel combineren met één of meerdere openbare gemeenschappelijke vervoermiddelen, komen de werkgevers tegemoet in de reiskosten overeenkomstig artikel 3 hierboven voor wat betreft de afstand "openbaar gemeenschappelijk vervoer" en in artikel 4 hierboven voor wat betreft de afstand "privévervoermiddel".

Art. 6. Om de tegemoetkoming van de werkgever in de vervoersonkosten van de werknemer vast te stellen, moet de werkgever de betrokken werknemer in tweevoud een attest laten invullen en ondertekenen. Het model hiervan is in bijlage 1 bij deze collectieve arbeidsovereenkomst gevoegd.

Hoofdstuk III: Toepassingsmodaliteiten

Art. 7. § 1. De tegemoetkoming van de werkgever in de reiskosten van de werknemer wordt maandelijks aan de werknemer betaald.

§ 2. De tegemoetkoming van de werkgever heeft geen betrekking op de niet gepresteerde werkdagen, om welke reden dan ook, behalve als de werknemer een vervoersbewijs heeft moeten aanschaffen dat niet zou kunnen worden hergebruikt of terugbetaald.

§ 3. De tegemoetkoming van de werkgever kan in onderling akkoord tussen de werkgever en de werknemer en in toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst forfaitair worden bepaald (bijvoorbeeld het gemengd openbaar vervoer). Het model van dit akkoord is in bijlage 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst gevoegd.

§ 4. Eenzelfde afstand kan slechts het voorwerp uitmaken van één tussenkomst door de werkgever, onverkort de bepalingen van artikel 4 § 4.

Hoofdstuk IV: Aanvullende bepalingen

Art. 8. Wanneer een mobiliteitsplan moet opgesteld worden door de instelling in functie van wettelijke bepalingen, zal dit plan ter informatie voorgelegd worden aan de ondernemingsraad of bij ontstentenis van een ondernemingsraad, aan de syndicale afvaardiging.

Hoofdstuk V: Slotbepalingen

Art. 9. § 1. Gunstigere akkoorden die werden afgesloten in de ondernemingen conform het wettelijk kader, blijven van toepassing.

§ 2. Op het niveau van de onderneming kan een collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten worden of kan in het arbeidsreglement voorzien worden in afwijkende regelingen, rekening houdende met het specifieke karakter van bijvoorbeeld onregelmatige uurregelingen en/of de vestigingsplaats, waardoor andere vervoersregelingen dan met een gemotoriseerd privévervoermiddel niet, of slechts in beperkte mate mogelijk zijn.

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2020. Zij wordt gesloten voor onbepaalde tijd. Zij kan door alle partijen worden opgezegd met een opzeggingstermijn van drie maanden, betekend per ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het aanvullend paritair comité voor de non-profitsector.

BIJLAGE 1: ~~ATTEST GEMENGD VERVOER~~

VERKLARING OP EER

Naam en voornaam:

Adres:

Gemeente:

Ik, ondergetekende, verklaar mij geregeld naar het werk te begeven met volgend privévervoermiddel:

- Fiets over een afstand van km
- Motorvoertuig over een afstand van km

De vervoerskosten bedragen €.

Ik verbind mij ertoe elke wijziging van vervoermiddel of afstand onmiddellijk aan mijn werkgever mee te delen.

Opgemaakt in twee originele exemplaren, waarvan één voor de werkgever en één voor de werknemer, te:

Datum en handtekening:

BIJLAGE 2: FORFAITAIRE TEGEMOETKOMING

VERKLARING

Tussen de werknemer

Naam en voornaam:

Adres:

Woonplaats:

En de werkgever

...

...

...

Er wordt overeengekomen dat:

In toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 december 2019 betreffende het woon-werkverkeer, wordt de financiële bijdrage van de werkgever in de vervoerskosten voor het woon-werkverkeer van de werknemer vastgelegd op € per gewerkte dag / week / maand / jaar (schrappen wat niet past).

Het bedrag van de financiële bijdrage van de werkgever in de vervoerskosten voor het woon-werkverkeer van de werknemer wordt automatisch aangepast in toepassing van de bepalingen van genoemde collectieve arbeidsovereenkomst.

Deze overeenkomst neemt een einde indien:

- in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 december 2019 betreffende het woon-werkverkeer, de financiële bijdrage van de werkgever in de vervoerskosten voor het woon-werkverkeer van de werknemer gewijzigd dient te worden;
- werknemer en/of werkgever hiertoe verzoeken.

Opgemaakt in twee originele exemplaren, waarvan één voor de werkgever en één voor de werknemer.

Te:

Op:

Handtekening van de werknemer:

Handtekening van de werkgever:

Commission paritaire auxiliaire pour le secteur non-marchand

Convention collective de travail du 3 décembre 2019 relative au transport entre le domicile et le lieu de travail

Avant-propos

Les partenaires sociaux réunis au sein de la Commission paritaire auxiliaire pour le secteur non-marchand encouragent le choix des transports en commun et des modes de transports durables.

Chapitre I : Champ d'application

Art. 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs qui ressortissent à la Commission paritaire auxiliaire pour le secteur non-marchand. Par « travailleurs », on entend : le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin.

Art. 2. En dérogation ^{à l'article 1^{er}} ~~au paragraphe 1^{er} de la présente disposition~~, sont exclus de ce dispositif, les assistants personnels engagés dans le cadre d'un budget d'assistance personnelle.

Par « assistants personnels engagés dans le cadre d'un budget d'assistance personnelle » il y a lieu d'entendre : les particuliers qui occupent pour leur propre compte du personnel affecté à leur service personnel ou à celui de leur famille et ce personnel, comme prévu dans l'article 3 de l'arrêté royal du 14 février 2008.

Chapitre II : Intervention dans les frais de déplacement

Art. 3. Transports en commun publics

§ 1^{er}. En cas d'utilisation des transports en commun publics, les employeurs interviennent dans les frais de déplacement effectivement consentis par les travailleurs conformément au prescrit de la convention collective de travail n°1919 ~~49nonies~~ concernant l'intervention financière de l'employeur dans le prix des transports en commun publics des travailleurs, conclue au sein du Conseil National du Travail le 23 avril 2019.

§ 2. Dans les 6 mois de la mise en application de la présente convention, les employeurs sont tenus, pour ce qui concerne le transport en train ou le transport combiné SNCB/STIB/DE LIJN/TEC, de conclure avec la SNCB une convention dénommée régime du tiers payant, impliquant la gratuité du transport par train sous ce régime du tiers payant pour le travailleur.

Art. 4. Moyens de transport autres que les transports en commun publics (moyens de transport privés)

§ 1^{er}. En cas d'utilisation d'autres moyens de transport à moteur que les transports en commun publics, les employeurs interviennent dans les frais de déplacement effectivement consentis par les travailleurs à concurrence de quatre cinquièmes des

montants du tableau de l'article 3 de la convention collective de travail n° 19nonies du 23 avril 2019 du Conseil National du Travail pour le nombre de kilomètres du trajet le plus court séparant le lieu de domicile du travailleur de son lieu de travail, ou pour le nombre de kilomètres effectués avec un moyen de transport privé dans le cadre de l'article 4. La densité de la circulation et l'état des routes peuvent également être pris en compte lors de la détermination du trajet le plus court.

§ 2. Pour les travailleurs utilisant un vélo, les employeurs interviennent dans les frais de déplacement effectivement consentis par les travailleurs à concurrence d'un montant de 0,24 € par kilomètre pour le nombre de kilomètres du trajet le plus court séparant le lieu de domicile du travailleur de son lieu de travail, ou pour le nombre de kilomètres effectués à vélo dans le cadre de l'article 4. Le montant de 0,24 € évolue concomitamment au montant maximum exonéré montant fixé par l'article 38, § 1, 14° ; du Code des Impôts sur le Revenu de 1992 et au montant fixé par l'article 19, § 2, 16°, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs. La densité de la circulation et l'état des routes peuvent également être pris en compte lors de la détermination du trajet le plus court.

§ 3. L'intervention telle que prévue au § 2 n'est pas due quand l'employeur, en accord avec le travailleur, met à la disposition du travailleur concerné un vélo prêt à l'emploi et conforme à la réglementation.

L'intervention telle que prévue au § 2 n'est pas due quand l'employeur, en accord avec le(s) travailleur(s), prend à charge pour le travailleur concerné une formule de leasing ou de location de vélo.

§ 4. Si le travailleur est amené, dans le cadre de services coupés, à se déplacer plus d'une fois le même jour de son lieu de domicile à son lieu de travail, l'employeur intervient alors dans les frais de déplacement du travailleur pour ce(s) déplacement(s) supplémentaire(s), sur la même base que celle prévue dans la présente convention collective de travail.

Art. 5. Mixité des moyens de transport

Pour les travailleurs combinant un moyen de transport privé avec un ou plusieurs moyen(s) de transport en commun public(s), les employeurs interviennent dans les frais de déplacement conformément à l'article 3 ci-dessus pour ce qui concerne la distance « transport en commun publics » et à l'article 4 ci-dessus en ce qui concerne la distance « moyen de transport privé ».

Art. 6. Afin de définir le montant de l'intervention de l'employeur dans les frais de transport du travailleur, l'employeur doit faire remplir et signer une déclaration en deux exemplaires. Le modèle de cette déclaration se trouve dans l'annexe 1 de cette convention.

Chapitre III : Modalités d'application

Art. 7. § 1^{er}. L'intervention de l'employeur dans les frais de transport du travailleur est liquidée mensuellement au travailleur.

§ 2. L'intervention de l'employeur ne concerne pas les jours de travail non prestés, pour quelque raison que ce soit, sauf au cas où le travailleur a dû acquérir un titre de transport qui ne pourrait être réutilisé ou remboursé.

§ 3. L'intervention de l'employeur peut être forfaitarisée de commun accord entre l'employeur et le travailleur et en application de cette convention (exemple : mixité des transports en commun). Le modèle de cette déclaration se trouve dans l'annexe 2 de cette convention.

§ 4. Une même distance ne peut faire l'objet de plusieurs interventions différentes, sans préjudice des dispositions de l'article 4 § 4.

Chapitre IV : Dispositions complémentaires

Art. 8. Lorsqu'un plan de mobilité doit être établi par l'institution en vertu de dispositions légales, ce plan est transmis pour avis préalable au conseil d'entreprise ou, à défaut de conseil d'entreprise, à la délégation syndicale.

Chapitre V : Dispositions finales

Art. 9. § 1^{er}. Les accords plus favorables conclus, conformément au cadre légal, au sein des entreprises restent d'application.

§ 2. Il est possible, au niveau de l'entreprise, de conclure une convention collective de travail ou de prévoir une mesure dans le règlement de travail qui instaure des dispositions différentes qui tiennent compte du caractère spécifique de, par exemple, les horaires irréguliers et/ou le lieu de travail, qui ont comme conséquence que le déplacement par un moyen de transport autre que le moyen de transport privé motorisé n'est pas possible ou très limité.

Art. 10. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2020.

Elle est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire auxiliaire pour le secteur non-marchand.

ANNEXE 1 : DÉCLARATION SUR L'HONNEUR

Nom et prénom :

Adresse :

Localité :

Je soussigné(e) déclare sur l'honneur me rendre régulièrement au travail en utilisant le moyen de transport privé suivant :

- Vélo sur une distance de km
- Véhicule à moteur sur une distance de km

Les frais de déplacement s'élèvent à €.

Je m'engage à signaler toute modification de moyen ou de distance de déplacement immédiatement à mon employeur.

Fait en deux exemplaires, un pour le travailleur et un pour l'employeur, à :

Date et signature :

ANNEXE 2 : DÉCLARATION D'INTERVENTION FORFAITAIRE

Entre le travailleur

Nom et prénom :

Adresse :

Localité :

Et l'employeur

...

...

...

Il est convenu que :

En application de la convention collective de travail du 3 décembre 2019 relative au transport entre le domicile et le lieu de travail, l'intervention financière de l'employeur dans les frais de déplacement entre le domicile et le lieu de travail est fixée à € par journée / semaine / mois / année (biffer les mentions inutiles) travaillée.

Le montant de l'intervention financière de l'employeur dans les frais de déplacement entre le domicile et le lieu de travail du travailleur est adapté automatiquement en application des dispositions de ladite convention collective de travail.

La présente convention prend fin lorsque :

- en application de la convention collective de travail du 3 décembre 2019 relative au transport entre le domicile et le lieu de travail, l'intervention financière dans les frais de déplacement entre le domicile et le lieu de travail du travailleur doit être modifiée ;
- le travailleur et/ou l'employeur le demande(nt).

Fait en deux exemplaires originaux, un pour l'employeur et un pour le travailleur.

À :

Le :

Signature du travailleur :

Signature de l'employeur :