

Aanvullend paritaire comité voor de non-profitsector

Collectieve arbeidsovereenkomst van 3 december 2019 betreffende de beroepskosten voor dienstverplaatsingen

HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de inrichtingen die ressorteren onder het aanvullend paritaire comité voor de non-profitsector. Onder "werknemers" wordt verstaan: de mannelijke en vrouwelijke arbeiders en bedienden.

Art. 2. In afwijking van artikel 1, is deze overeenkomst niet van toepassing op de persoonlijke assistenten aangeworven in het kader van een persoonlijk assistentie-budget.

Onder "persoonlijke assistenten aangeworven in het kader van een persoonlijk assistentie-budget" wordt verstaan: de privépersonen die voor hun eigen rekening personeel tewerkstellen voor hun persoonlijke dienst of deze van hun gezin en dit personeel zoals voorzien in het artikel 3 van het koninklijk besluit van 14 februari 2008.

Art. 3. Onder dienstverplaatsingen worden de volgende verplaatsingen verstaan:

1. De werknemer die om dienstredenen gebruik maakt van zijn persoonlijk gemotoriseerd privé-vervoermiddel, en voor zover door de hiërarchische verantwoordelijke of zijn/haar gemachtigde hiervoor toelating is verleend, heeft recht op een vergoeding zoals bepaald in Hoofdstuk II van deze overeenkomst.
2. De werknemer die om dienstredenen gebruik maakt van een fiets als persoonlijk privévervoermiddel, en voor zover door de hiërarchische verantwoordelijke of zijn/haar gemachtigde hiervoor toelating is verleend, heeft recht op een vergoeding zoals bepaald in Hoofdstuk II van deze overeenkomst.

HOOFDSTUK II. – Bepalingen

Art. 4. De kosten voor het gebruik van het openbaar vervoer worden terugbetaald naar rato van 100 pct. op basis van bewijsstukken of een schuldvordering.

Art. 5. § 1. De voorwaarden met betrekking tot het gebruik van een persoonlijk voertuig voor beroepsdoeleinden moeten vooraf worden overeengekomen en de werknemer en de werkgever moeten zich expliciet akkoord verklaren.

§ 2. De werknemer die, omwille van dienstredenen, zijn eigen vervoermiddel gebruikt, heeft recht op een tegemoetkoming in functie van het aantal afgelegde kilometers, voor zover zijn hiërarchische verantwoordelijke of zijn gemachtigde hiervoor toestemming heeft verleend. Deze tegemoetkoming wordt aangepast volgens de voorwaarden bedoeld in artikel 13 van het koninklijk besluit van 18

januari 1965 houdende algemene regeling inzake reiskosten, meer bepaald met betrekking tot de personen die niet tot het Rijkspersoneel behoren.

Op het ogenblik van het afsluiten van deze overeenkomst bedraagt het bedrag 0.3653 € per afgelegde kilometer met het gemotoriseerd transportmiddel van de werknemer.

§ 3. De beroepskosten voor verplaatsingen met de fiets door de werknemer geven, op datum van ondertekening van deze overeenkomst, recht op een tegemoetkoming van 0,24 € per kilometer. Deze tussenkomst evolueert gelijk met het bedrag vastgesteld bij artikel 38 § 1, 14°, van het Wetboek van de Inkomstenbelastingen 1992 en bij artikel 19, § 2, 16°, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

§ 4. De bijdrage, zoals bepaald in § 3, vervalt wanneer de werkgever in overeenkomst met de werknemer voor de betrokken werknemer voorziet in het gebruik van een gebruiksklare en reglementair conforme fiets.

De bijdrage, zoals bepaald in § 3 vervalt eveneens wanneer de werkgever in overeenkomst met de werknemer(s) voor de betrokken werknemer(s) een formule van fietsleasing of fietsverhuur ten laste neemt.

§ 5. Eenzelfde afstand kan slechts het voorwerp uitmaken van één tussenkomst door de werkgever.

HOOFDSTUK III. – Slotbepalingen

Art. 6. Gunstigere akkoorden die werden afgesloten in de ondernemingen conform het wettelijk kader, blijven van toepassing.

Art. 7. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2020. Zij wordt gesloten voor onbepaalde duur.

§ 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan door een van de ondertekenende partijen opgezegd worden, mits een termijn van drie maanden wordt nageleefd, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het aanvullend paritair comité voor de non-profitsector.

Commission paritaire auxiliaire pour le secteur non-marchand

Convention collective de travail du 3 décembre 2019 relative aux frais de déplacements professionnels

CHAPITRE Ier. – Champ d'application

Art. 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la Commission paritaire auxiliaire pour le secteur non-marchand. Par « travailleurs », on entend : le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin.

Art. 2. En dérogation au paragraphe 1^{er} de la présente disposition, sont exclus de ce dispositif, les assistants personnels engagés dans le cadre d'un budget d'assistance personnelle.

Par « assistants personnels engagés dans le cadre d'un budget d'assistance personnelle » il y a lieu d'entendre : les particuliers qui occupent pour leur propre compte du personnel affecté à leur service personnel ou à celui de leur famille et ce personnel, comme prévu à l'article 3 de l'arrêté royal du 14 février 2008.

Art. 3 Les déplacements suivants sont considérés comme déplacements professionnels :

1. Le travailleur qui, pour des raisons de service, fait usage de son propre moyen de transport motorisé, et pour autant que son responsable hiérarchique ou son mandataire l'ait autorisé, a droit à une intervention telle que prévue dans le chapitre II de cette convention.
2. Le travailleur qui, pour des raisons de service, fait usage d'un vélo comme moyen de transport personnel, et pour autant que son responsable hiérarchique ou son mandataire l'ait autorisé, a droit à une intervention de l'employeur telle que prévue dans le chapitre II de cette convention.

CHAPITRE II. – Dispositions

Art. 4. Pour l'usage du transport en commun, le remboursement est assuré à 100 % sur la base de pièces justificatives ou d'une déclaration de créance.

Art. 5. § 1^{er}. Les conditions d'utilisation du véhicule personnel à des fins professionnelles doivent être convenues préalablement et requièrent l'accord explicite du travailleur et de l'employeur.

§ 2. Le travailleur qui, pour des raisons de service, fait usage de son propre moyen de transport, a droit à une intervention en fonction des kilomètres effectués, pour autant que son responsable hiérarchique ou son mandaté l'ait autorisé. Cette intervention est adaptée selon les modalités prévues à l'article 13 de l'arrêté royal du 18 janvier 1965 contenant réglementation-générale en matière de frais de parcours, plus précisément en ce qui concerne les personnes qui ne font pas partie du personnel de l'État.

À la date de la signature de la présente convention, le montant de cette intervention est de 0.3653 € par kilomètre effectué avec le moyen de transport motorisé du travailleur.

§ 3. Les frais de déplacements professionnels effectués à vélo par le travailleur donnent droit, à la date de la signature de la présente convention, à une intervention à hauteur de 0,24 € par kilomètre. Cette intervention évolue parallèlement au montant fixé par l'article 38, § 1, 14°, du Code des Impôts sur le Revenu de 1992 et au montant fixé par l'article 19, § 2, 16°, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

§ 4. L'intervention telle que prévue au § 3 n'est pas due quand l'employeur, en accord avec le travailleur, met à la disposition du travailleur concerné un vélo prêt à l'emploi et conforme à la réglementation.

L'intervention telle que prévue au § 3 n'est pas due quand l'employeur, en accord avec le(s) travailleur(s), prend à charge pour le travailleur concerné une formule de leasing ou de location de vélo.

§ 5. Une même distance ne peut faire l'objet de plusieurs interventions différentes.

CHAPITRE III. – Dispositions finales

Art. 6. Les accords plus favorables conclus, conformément au cadre légal, au sein des entreprises restent d'application.

Art. 7. § 1^{er}. La présente convention entre en vigueur le 1^{er} janvier 2020. Elle est conclue pour une durée indéterminée.

§ 2. La présente convention peut être dénoncée par l'une des parties signataires moyennant un préavis de trois mois notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire auxiliaire pour le secteur non-marchand.