

Diversité, inclusion et lutte contre les discriminations au sein des associations

Faire société dans un environnement de plus en plus multiculturel devient un enjeu politique et économique. Si **l'égalité des droits** est un des principes fondamentaux de la Constitution belge et fait l'objet de trois lois contre les discriminations, celles-ci sont toujours présentes sur le marché du travail, tant dans les entreprises que dans les associations qui ne font pas exception en la matière. Rappelons que les **critères de discriminations** concernent l'âge, l'orientation sexuelle, l'état civil, la naissance, la fortune, la conviction religieuse ou philosophique, la conviction politique, la langue, l'état de santé actuel ou futur, un handicap, une caractéristique physique ou génétique, l'origine sociale, les critères dits « raciaux » (prétendue race, couleur de peau, nationalité, ascendance (juive) et origine nationale ou ethnique) et les critères de genre (le sexe, la grossesse, l'accouchement, l'allaitement, la maternité, l'adoption, la procréation médicalement assistée, l'identité de genre, l'expression de genre, le changement de sexe, les caractéristiques sexuelles, la paternité et la co-maternité).

Pour lutter contre ces discriminations au travail, la mise en place d'une véritable **politique de diversité** au sein des entreprises et des associations est indispensable. C'est pourquoi la **CODEF** (Coordination et Défense des services sociaux et culturels), en tant que fédération patronale multisectorielle, souhaite promouvoir la diversité et l'inclusion au sein des associations du secteur à profit social.

Dans cette optique, elle organise une journée d'information et de sensibilisation intitulée « **La diversité, l'inclusion et la lutte contre les discriminations au sein des associations** » qui se déroulera **le mardi 17 octobre 2023 de 9h à 17h à Namur** (La Bourse – Place d'Armes, 1 à 5000 Namur). Durant cette journée placée sous le signe des rencontres et des échanges, **les acteurs du secteur non-marchand** seront informés des différentes législations et dispositifs en place. Il s'agira également de présenter les institutions de référence et de fournir un maximum d'outils et de conseils aux employeurs pour mener une véritable politique de diversité au sein de leur ASBL. **Au programme :**

- La loi anti-discrimination et les CCT y relatives (Mehmet Saygin – [UNISOC](#))
- L'intervention de la [Secrétaire d'État](#) à l'Égalité des genres, à l'Égalité des chances et à la Diversité, Marie-Colline Leroy
- Les actions d'UNIA et l'outil eDiv (Louise Callier - [UNIA](#))
- Les actions de l'Institut pour l'Égalité des Femmes et des Hommes (Françoise Goffinet - [IEFH](#))
- L'intervention de la [Vice-Présidente du Gouvernement wallon](#), Ministre de l'Emploi, de la Formation, de la Santé, de l'Action sociale et de l'Économie sociale, de l'Égalité des chances et des Droits des femmes, Madame Christie Morreale
- Le Plan wallon de lutte contre le racisme, le Plan genre et le Plan wallon d'inclusion des personnes LGBTQIA+ (Aline Gillet - [SPW Action sociale](#))
- Le Plan diversité d'Actiris (Pierre Burton - [Actiris](#))
- Les aménagements raisonnables pour les personnes en situation de handicap (Valérie Trevisan - [AViQ](#))
- Racisme, extrémisme et populisme (François Debras - [ULiège](#) - [PopEx](#))

Cet évènement s'inscrit dans le projet « **Diversité et Inclusion** » de la CODEF qui est également partie prenante de divers groupes de travail afin d'alimenter la réflexion autour de cette thématique et de proposer une compilation d'outils pertinents pour les ASBL. Envie de participer à cette journée autour de la diversité et de l'inclusion au sein du secteur associatif ? **Inscrivez-vous gratuitement** dès à présent en complétant notre [formulaire en ligne](#).

Personnes de contact : Emilie Maquet | Yanna Allegro | support@codef.be | 04 362 52 25 (4)