

# DÉFIS DES EMPLOYEURS :

Répondre à la pénurie de personnel  
en favorisant l'inclusion professionnelle  
des personnes étrangères

Avec le soutien de



**Bienvenue à toutes et à tous**



**Merci à nos partenaires  
de cette matinée**

**UNIA**



**CIRÉ**  
coordination et initiatives  
pour réfugiés et étrangers

**forem.**



**CRi**  
CRVI Verviers



**DISCRI**



## Merci aux sponsors de cette matinée



Adesio Assurance (CI Assurances SA) assure le secteur non-marchand, analyse vos besoins et propose des solutions adaptées à votre situation.



AMF Associatif est un service d'assurances spécialisé dans le secteur du non-marchand et de l'économie sociale.



Belfius est une banque et un assureur 100 % belge qui accompagne les particuliers, les entreprises et le secteur public.

# Programme

**09:15 - 09:30**

INTRODUCTION

**09:30 - 10:30**

PLÉNIÈRE SUR LES OBSTACLES À L'INTÉGRATION EN BELGIQUE ET EN EUROPE - **FEDERATION OF EUROPEAN SOCIAL EMPLOYEERS** ET LE **FOREM**

**10:30 - 10h45**

PRÉSENTATION HUMORISTIQUE

**10:45 - 11:00**

PAUSE

**11:00 - 12:00** ATELIERS EN SOUS-GROUPES :

- GROUPE 1 : RECONNAISSANCE DES DIPLÔMES ET VALIDATION DES COMPÉTENCES - **CIRE - VALIDATION DES COMPÉTENCES**
- GROUPE 2 : PROCÉDURES ET CONTRAINTES ADMINISTRATIVES POUR LES TRAVAILLEURS ÉTRANGERS : PERMIS DE TRAVAIL - **SERVICE PUBLIC DE WALLONIE**
- GROUPE 3 : SURMONTER LES BARRIÈRES LINGUISTIQUES ET CULTURELLES - **CRILUX - LIRE ET ÉCRIRE**
- GROUPE 4 : COMMENT METTRE EN PLACE UN PROCESSUS DE RECRUTEMENT NEUTRE ET MINIMISER L'IMPACT DES BIAIS COGNITIFS ? - **UNIA**

**12:00 - 12:45**

MISE EN COMMUN DES ATELIERS ET SESSION DE QUESTIONS-RÉPONSES

**13:00**

VERRE DE L'AMITIÉ ET POURSUITE DES ÉCHANGES.

## DÉFIS DES EMPLOYEURS :

Répondre à la pénurie de personnel en favorisant  
l'inclusion professionnelle des personnes étrangères

**9h15 – 9h30**

**Introduction**

Avec le soutien de



Avec le soutien de la



Wallonie familles santé handicap  
AVIQ





**GHISLAIN WEICKMANS**

**PRÉSIDENT**

Avec le soutien de



# Une initiative de la



**Active depuis 2002, la CODEF, par son action fédératrice, offre aux associations la possibilité de se structurer, de trouver un soutien, un porte-parole qui défend leurs intérêts ainsi que ceux de leur secteur à tous les niveaux de pouvoir et de concertation.**

Avec le soutien de





La **Coordination et Défense des Services Sociaux, Culturels et Environnementaux (CODEF)** est une **fédération** patronale **multisectorielle**, **pluraliste** et **indépendante** reconnue comme organisation représentative des employeurs du secteur à profit social.

- + de **650 ASBL** en Wallonie et à Bruxelles.
- + de **5000 travailleurs** dans de multiples secteurs.
- Nos missions : représentation et représentativité des secteurs, service juridique individuel (soutien, accompagnement conseil, outils, guides, etc.)
- Nos services : information et communication, formations, partenariats (mutualisation).

Avec le soutien de



Une initiative de la



MATINÉE DIVERSITÉ ET INCLUSION 2025

# DÉFIS DES EMPLOYEURS :

Répondre à la pénurie de personnel en favorisant  
l'inclusion professionnelle des personnes étrangères

## Séance Plénière

État des lieux et des obstacles à  
l'intégration en Belgique et en Europe

Avec le soutien de





**TAMARA GOMEZ SANCHEZ**

**PROJECT & COMMUNICATIONS OFFICER**

**N'a finalement pas pu être présente.  
Des ressources sur cette interventions sont  
disponibles sur le site de l'évènement.**

Avec le soutien de





**forem.**

**FRÉDÉRIQUE DEWILDE**

**CHEF DE PROJET AU SEIN DU DISPOSITIF  
"WALLONIE COMPÉTENCES D'AVENIR"**

Avec le soutien de



Une initiative de la



MATINÉE DIVERSITÉ ET INCLUSION 2025

# DÉFIS DES EMPLOYEURS :

Répondre à la pénurie de personnel en favorisant  
l'inclusion professionnelle des personnes étrangères

## Présentation humoristique

Avec le soutien de





## COMPAGNIE PLEINS FEUX

**MARC ANDREINI**

COMÉDIEN

Avec le soutien de



## MATINÉE DIVERSITÉ ET INCLUSION 2025

# DÉFIS DES EMPLOYEURS :

Répondre à la pénurie de personnel en favorisant  
l'inclusion professionnelle des personnes étrangères

**10:45 - 11:00**  
**PAUSE**

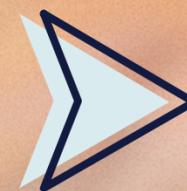


Avec le soutien de



**11:00 - 12:00 Atelier en sous-groupe**

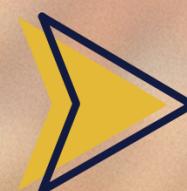
**GROUPE 1 : Reconnaissance des diplômes étrangers et validation des qualifications et des compétences**



1er étage, allée de droite

**Salle des affranchis**

**GROUPE 2 : Décryptage des procédures et contraintes administratives pour les travailleurs étrangers : permis de travail**



1er étage, allée de droite

**Salle des Frères Steak**

**GROUPE 3 : Surmonter les barrières linguistiques et culturelles en milieu professionnel.**



1er étage, allée de gauche

**Salle incubateur**

**GROUPE 4 : Comment mettre en place un processus de recrutement neutre et minimiser l'impact des biais cognitifs ?**



Rez-de-chaussée

**Grande salle**

## MATINÉE DIVERSITÉ ET INCLUSION 2025

# DÉFIS DES EMPLOYEURS :

Répondre à la pénurie de personnel en favorisant  
l'inclusion professionnelle des personnes étrangères

## Mise en commun des ateliers

**CIRÉ**  
coordination et initiatives  
pour réfugiés et étrangers

**VALIDATION  
des COMPÉTENCES**

**Wallonie  
emploi formation  
SPW**

**CRi**  
CRVI Verviers

**UNIA**

Avec le soutien de



**DISCRI**



Une initiative de la



MATINÉE DIVERSITÉ ET INCLUSION 2025

# DÉFIS DES EMPLOYEURS :

Répondre à la pénurie de personnel en favorisant  
l'inclusion professionnelle des personnes étrangères

## Clôture humoristique

Avec le soutien de





## COMPAGNIE PLEINS FEUX

**MARC ANDREINI**

COMÉDIEN

Avec le soutien de



# Mot de la fin et remerciements



**GHISLAIN WEICKMANS**

**PRÉSIDENT**

Avec le soutien de



**MATINÉE DIVERSITÉ ET INCLUSION 2025**

# **DÉFIS DES EMPLOYEURS :**

Répondre à la pénurie de personnel en favorisant  
l'inclusion professionnelle des personnes étrangères

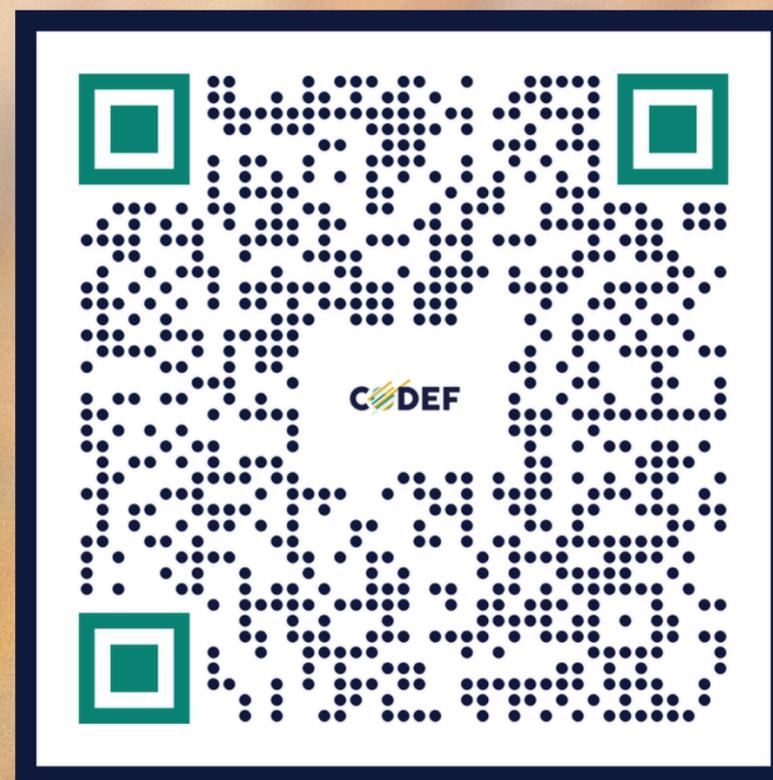
**MERCI POUR VOTRE  
PARTICIPATION !**

Avec le soutien de

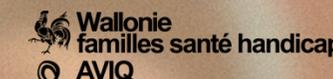


## QU'AVEZ-VOUS PENSÉ DE CETTE MATINÉE ?

Donnez-nous votre avis  
en scannant ce QR code !



Avec le soutien de



Une initiative de la



MATINÉE DIVERSITÉ ET INCLUSION 2025



Avec le soutien de



**DÉFIS DES EMPLOYEURS :**

Répondre à la pénurie de personnel en favorisant  
l'inclusion professionnelle des personnes étrangères



**Verre de l'amitié  
et poursuite des échanges**

